



ԱՐՀՄԻՈՒԹԵՆԱԿԱՆ ԱՆՑՈՒԴԱՐՁ

Ա մ ս ա գ ի ռ



Հայաստանի արհմիությունների կոնֆերանսիա



Բովանդակություն

01

Ողջույնի խոսք

02

ՓՄՁ ասոցիացիայի հեղինակային «Հարկեր, տուրքեր, կրքեր» հաղորդաշարի հյուրն է Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանը

03

Աշխատանքային օրվա մեկ ժամով կրճատման նախագծի քննարկում ՀՀ Ազգային ժողովի աշխատանքի և սոցիալական հարցերի մշտական հանձնաժողովի նախաձեռնությամբ

04

Սոցիալ-տնտեսական մարտահրավերները ՀՀ-ում և Արհմիությունները

05

Առողջության համապարփակ ապահովագրավճարը գնաճի հետ ամեն տարի բարձրանալու է և աշխատող քաղաքացու համար դառնա հավելյալ ֆինանսական բեռ. Արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ

06

Առողջության համապարփակ ապահովագրություն, թե՞ լրացուցիչ հարկ. նախագծի խոթերը

07

Ոչ ֆորմալ տնտեսությունում աշխատողների կազմակերպման վերաբերյալ քառօրյա վերապատրաստման դասընթաց

08

Շվեդ գործընկերների այցը Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիա



Ողջույնի խոսք

«Արհմիութենական անցուղարձ» ամսագիրն արդեն երկրորդ տարին շարունակում է իր գործունեությունը՝ լուսաբանելով և հանրահռչակելով Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի (ՀԱՄԿ) կողմից կատարված աշխատանքները: Այս ամսագիրը դարձել է հարթակ, որտեղ ներկայացվում են արհմիութենական առօրյայի կարևոր իրադարձությունները, ծրագրերը և միջոցառումները, որոնք նպաստում են աշխատողների իրազեկմանն ու նրանց աշխատանքային, սոցիալական, տնտեսական և մասնագիտական իրավունքների պաշտպանությանը:

Այսօր, ավելի քան երբևէ, տեղեկացված լինելը կարևոր է, և մենք շարունակում ենք մեր գործն՝ ամրապնդելով արհմիութենական շարժումը Հայաստանում և տարածելով տեղեկատվություն:



ՓՄՁ ասոցիացիայի հեղինակային «Հարկեր, տուրքեր, կրքեր» հաղորդաշարի հյուրն է Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանը

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանը հյուրընկալվել է ՓՄՁ ասոցիացիայի հեղինակային «Հարկեր, տուրքեր, կրքեր» հաղորդաշարին:

Հաղորդաշարը նվիրված է հետևյալ հարցերի բացահայտմանը.

ի՞նչ արհմիություններ կան,

ի՞նչ գործառույթ են դրանք կատարում,

ինչո՞ւ էին բողոքում ԶՊՄԿ-ում աշխատողները,

ի՞նչ դեր ունեցավ Կոնֆեդերացիան ԶՊՄԿ-ում աշխատողների խախտված իրավունքների վերականգնման համար,

ինչպե՞ս բալանսավորել աշխատանքային իրավունքն ու բիզնեսի իրավունքը, առողջապահական ապահովագրություն. նոր հարկատեսա՞կ, թե՞ իրապես աշխատող համակարգ:

Հաղորդաշարը կարող եք դիտել՝ հետևելով հղմանը.

<https://www.youtube.com/watch?v=iPpzus5zZe0>

Աշխատանքային օրվա մեկ ժամով կրճատման նախագծի քննարկում ՀՀ Ազգային ժողովի աշխատանքի և սոցիալական հարցերի մշտական հանձնաժողովի նախաձեռնությամբ



Մարտի 3-ին ՀՀ ԱԺ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի մշտական հանձնաժողովի նախաձեռնությամբ հանձնաժողովի նախագահ Հերիքնազ Տիգրանյանի, ԱԺ պատգամավորների, ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարար Նարեկ Մկրտչյանի, նախարարի տեղակալ Ռուբեն Սարգսյանի, Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանի, իրավաբան Աննա Բարիկյանի և Գործատուների հանրապետական միության նախագահ Վահագն Համբարձումյանի մասնակցությամբ տեղի ունեցավ աշխատանքային քննարկում աշխատանքային օրը մեկ ժամով կրճատելու մասին նախագծի վերաբերյալ: ՀՀ ԱՍՀ մշտական հանձնաժողովի նախագահ Հերիքնազ Տիգրանյանը կարևորեց սոցիալական գործընկեր կառույցների հետ քննարկումը, որը հնարավորություն կտա լսելու իրարամերժ կարծիքներ, որոնց քննարկման արդյունքում էլ՝ կլավարկվի օրենքի նախագիծը:

ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարար Նարեկ Մկրտչյանը նշեց, որ նախագծի նպատակն աշխատողների արտադրողականության, աշխատունակության բարձրացումն է, աշխատանքային օրվա կտրվածքով ընտանիք-աշխատանք հարաբերակցության հավասարակշիռ բալանսավորումն է:

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանը ներկայացրեց իր փաստահեն դրական դիրքորոշումը:

Միջազգային փորձի օրինակներով գործադիր մարմնի ներկայացուցիչները ներկայացրեցին կոնկրետ երկրների հաջողված փորձի հիման վրա հաստատված վիճակագրական և հետազոտական տվյալները, որոնք փաստում են, որ աշխատաժամանակի կրճատումը դրականորեն է ազդում աշխատողների ֆիզիկական և հոգեկան առողջության և արտադրողականության վրա:

Սոցիալ-տնտեսական մարտահրավերները ՀՀ-ում և Արհմիությունները

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիան և Հայաստանում Ֆրիդրիխ Էբերտ հիմնադրամը միասին 2025թ. մարտի 13-16-ն իրականացրեցին «Սոցիալ-տնտեսական մարտահրավերները ՀՀ-ում և Արհմիությունները» խորագրով արհմիութենական-սպորտային միջոցառում:

Չորս օրերի ընթացքում ավելի քան 115 արմիութենական մասնակցեցին մերօրյա հայաստանյան սոցիալ-տնտեսական մարտահրավերների վերաբերյալ քննարկումներին:

Առանձին քննարկումներ կազմակերպվեցին «Առողջության համապարփակ ապահովագրության», «Ֆիզիկական անձանց եկամուտների հայտարարագրման», «Երևան քաղաքում հանրային տրանսպորտի թանկացման», «Աշխատավայրում բռնության և ոտնձգության դեմ ԱՄԿ թիվ 190 կոնվենցիայի ներկայացման», «Աշխատանքի աշխարհում անցումների», «Սոցիալ-դեմոկրատական արժեքները ԳԴՀ-ում և ՀՀ-ում թեմաներով»:

Միջոցառման սպորտային մասում մասնակիցները մրցեցին չորս մարզաձևերում՝ շախմատ, սեղանի թենիս, դարթս, բազկամարտ: Մասնակիցները պարգևատրվեցին համապատասխան ֆեդերացիաների նախագահների և սպորտի վաստակավոր գործիչների կողմից:

Միջոցառման ամփոփիչ տեսահոլովակը՝
<https://www.youtube.com/watch?v=xk8kPCxFlf4>



Առողջության համապարփակ ապահովագրավճարը գնաճի հետ ամեն տարի բարձրանալու է և աշխատող քաղաքացու համար դառնա հավելյալ ֆինանսական բեռ. Արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ

Աշխատող քաղաքացու համար ապահովագրավճարը լինելու է հավելյալ ֆինանսական բեռ: Այս մասին Tert.am-ի հետ զրույցում ասաց Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանը:

Առողջության համապարփակ ապահովագրության մասին ՀՀ օրենքի նախագիծը e-draft-ում դրել էին քննարկման, այժմ հանել են: Այս պահի դրությամբ նախագիծը սաղմնային փուլում է, դեռ պետք է մշակվի: «Այս պահին էլ դեռ, մեր սուբյեկտիվ կարծիքով, լավարկելու տեղ կա: Եթե դուք ստանում եք 75,000 դրամ աշխատավարձ, կամ 75,000-ից մինչև 150,000 դրամ, ապա ձեր ամեն ամսվա ապահովագրավճարը կազմելու է 13,700 դրամի 40 %-ը, մնացած մասը, ըստ այս նախագծի, պետք է վճարի պետությունը, բնականաբար, պետությունն էլ պետք է վճարի ձեր վճարած հարկերից, այսինքն, Էլի՜ դուք եք վճարելու, այնպես չէ, որ ձեր փոխարեն ինչ-որ մեկը վճարելու է: Եթե դուք ստանում եք աշխատավարձ՝ 150-300 հազար դրամ, ապա դուք կվճարեք 13,700 դրամի 60 %-ը, որի մնացած մասը՝ Էլի՜ կվճարի պետությունը, այսինքն Էլի՜ կվճարեք դուք, որովհետև այդ հարկը դուք եք ձևավորում: Եթե դուք ստանում եք 300 հազար դրամից բարձր աշխատավարձ, ապա ամբողջ 100 %-ով վճարելու եք դուք, այսինքն այդ դեպքում պետության՝ չակերտավոր օգնությունն էլ չկա», - նշեց նա:

Մանասերյանի խոսքով՝ աշխարհում առողջության համապարփակ ապահովագրության երեք մոդել կա, որոնցից որևէ մեկը մեր մոդելին մոտ չէ:

«Կա մոդել, որ գործատուն ու աշխատողն են դա համամասնորեն բաժանում, կա մոդել, որ գործատուն է ամբողջությամբ վճարում, կա մոդել, որ վճարում է և՛ գործատուն, և՛ աշխատողը, և՛ պետությունը: Սա դեռ ամենը չէ. քանի որ պետական բյուջեով պետք է պետությունն այդ գումարները վճարի յուրաքանչյուր տարի, այդ գումարը կարող է փոխափվել, այսինքն միշտ չէ, որ այդ 13,700 դրամն է մնալու ապահովագրավճարը, յուրաքանչյուր տարի պետք է վերանայվի՝ ըստ սպառողական գների ինդեքսի աճի, այսինքն, ըստ եղած գնաճի, այդ գումարն ամեն տարի բարձրանալու է, անկախ նրանից, թե քաղաքացու աշխատավարձը բարձրանալու է, թե՞ ոչ», - նշեց Մանասերյանը:

Նա դժգոհեց. ինչո՞ւ գործատուների մասով որևէ պարտավորություն չկա աշխատող քաղաքացու համար այն դեպքում, երբ քաղաքացին աշխատավայրում սթրեսի մեջ է, քանի որ քաղաքացին հենց աշխատավայրում է առողջական խնդիրները ձեռք բերում ու բարիք ստեղծում հենց գործատուի համար:

«Զպետք է լինի այնպես, որ դա մարդու համար լրացուցիչ բեռ դառնա: Այն չպետք է լինի այն մեթոդներով, որն այսօր է գրված: Ըստ վիճակագրական կոմիտեի տվյալների՝ 2023 թվականին մենք ունեցել ենք 23, 7 % աղքատություն, որոնց մեջ կան նաև աշխատող աղքատներ, եթե մի երկրում քաղաքացին աշխատում, բայց լինում է աղքատ, ապա դա ողբերգություն է: Այսինքն պետությունը աշխատող աղքատի վրա ևս՝ մի հավելյալ բեռ է դնում: Եթե քաղաքացին ստանում է նվազագույն 75,000 դրամ, և ապահովագրավճար է վճարում, իսկ Հայաստանում քիչ չեն նվազագույն աշխատավարձ ստացող մարդիկ՝ հատկապես սպասարկման ոլորտում, ապա նրա համար հավելյալ ֆինանսական բեռ ենք ստեղծում: Ինչո՞ւ նվազագույն աշխատավարձ ստացողի այս վիճակը պետությունը հաշվի չի՞ առնում: Նախագծի այն տեսքը, որով այսօր է, ուղղակի անթույլատրելի է»:

Նախագծում Էլի՜ բացել կան, ասաց Մանասերյանն ու հավելեց. խնդիրներ է տեսնում առողջապահական հիմնարկների ընտրության ձևաչափի մեջ, որոնք կարող են ապահովագրական ծառայություններ մատուցել: «Մենք պետք է այնպիսի օրինագիծ ունենանք, որը կբացառի ցանկացած կոռուպցիոն ռիսկ, կամ հիմնադրամը, որտեղից որ բաշխվելու են այդ գումարները, կազմում կառավարության անդամներ են, այնտեղ պետք է ներգրավված լինեն նաև գործատուներ, ֆեդերացիայի անդամներ, որ ամեն բան բաց ու թափանցիկ լինի: Բժշկական կազմակերպությունների ծավալն էլ է խնդրահարույց՝ որոշակի հիվանդությունների մասով: Հիվանդանոցին ընտրելու ճանապարհին արդյո՞ք խնդիրներ չեն առաջանա: Սրանք խնդիրներ են, որոնց մասին հիմա պետք է բարձրաձայնվի, որ հետագայում խնդիրներ չլինեն», - եզրափակեց Մանասերյանը:

Իսկ «Առողջություն և իրավունք» ՀԿ համահիմնադիր, առողջապահության ոլորտի փորձագետ Ծաղիկ Վարդանյանը նշեց, որ պետական մասնակցության մասով ճկունություն է ապահովվել միայն. «Եթե նախկինում ապահովագրավճարը բոլորը հարյուր տոկոս վճարելու էին, որից հետո որոշակի շահառուների խմբի հետ էր վերադարձվելու, ապա հիմա պետությունը որոշակի տոկոսներով կփոխհատուցի: Եվ բոնուսների մասով մի նորություն կա. եթե մարդն ամբողջ տարվա ընթացքում, բացի իր կանխարգելիչ զննությունը, չի՞ օգտվել բժշկական ծառայություններից, ապա իրեն բոնուս է հասնելու: Բժշկական առումով մի փոքր անհասկանալի հարցեր կան. օրինակ ասում են, որ այն մարդիկ, ովքեր անցնում են առողջ ապրելակերպի՝ քաշն են նվազեցնում, ծխելն են թողնում, իրենց համար էլ է բոնուս լինելու: Առողջության առաջնային պահպանման օղակի բժիշկը շատ հանգիստ կարող է մանիպուլացնել դուրսգրումները: Կոռուպցիոն ռիսկեր կան՝ յուրայիններին բոնուսային համակարգում առանց հիմքերի ներառելու համար: Դրամարկղում որոշակի բոնուսային գումարներ են լինելու, որը կարող է օգտագործվել ապահովագրավճարն ավելի քիչ օգտագործելու, սպորտային համալիրներ գնալու համար, կարող են գրել՝ այս մարդն էլ չի ծխում, քաշի խնդիր չունի՝ և տան մեկ այլ մարդու: Սա պետք է վերանայվի», - եզրափակեց Վարդանյանը:

Առողջության համապարփակ ապահովագրություն, թե՞ լրացուցիչ հարկ. Նախագծի խուճերը

«Առողջության համապարփակ ապահովագրության մասին ՀՀ օրենքի» նախագիծը, որը դեռ վերջերս շրջանառվում էր e-draft հարթակում, առաջին հայացքից շատ սպասված ու անհրաժեշտ նախագիծ է, քանի որ ամբողջ աշխարհում ընդունված է ունենալ առողջության համապարփակ ապահովագրություն, որը պիտի ազատի քաղաքացիներին առողջության հետ կապված ֆինանսական ահռելի բեռից:

Սակայն նախագիծը խմբագրումներից հետո էլ դեռևս պարունակում է խնդրահարույց դրույթներ, որոնց մի մասին անդրադառնամ ստորև: Աշխատողները կվճարեն տարեկան 120.000-164.400 դրամ առողջության ապահովագրության համար, որը յուրաքանչյուր տարի կվերանայվի՝ հաշվի առնելով նաեւ սպառողական գների ինդեքսի կանխատեսվող փոփոխությունները, ինչը, սակայն, երբեք չի արվում նվազագույն աշխատավարձ սահմանելիս:

ՀՀ վիճակագրական կոմիտեի տվյալների համաձայն՝ 2023թ. Հայաստանի Հանրապետությունում աղքատության մակարդակը կազմել է 23.7%: Աղքատների շրջանում կան նաեւ աշխատող աղքատներ, ովքեր, անգամ աշխատանք ունենալով, չեն կարողանում ապահովել իրենց եւ իրենց ընտանիքի անդամների նվազագույն պահանջմունքները, քանի որ Հայաստանի Հանրապետությունում նվազագույն աշխատավարձ սահմանելիս հաշվի չեն առնվում աշխատողի եւ նրա ընտանիքի պահանջմունքները:

Ստեղծված սոցիալ-տնտեսական պայմաններում, երբ բարձրացվում են հանրային տրանսպորտի, աղբահանության գները եւ գույքահարկը, առողջության ապահովագրության վճարը լրացուցիչ բեռ է դառնալու աշխատողների համար, ինչը բացասական ազդեցություն կունենա նրանց եկամուտների վրա, հատկապես, այն աշխատողների, ովքեր արդեն նվազագույն եկամուտներով փորձում են դիմագրավել թանկացումներին, ինչը չի բխում ՀՀ Սահմանադրության 1-ին հոդվածի պահանջից, այն է. «Հայաստանի Հանրապետությունը ինքնիշխան, ժողովրդավարական, սոցիալական, իրավական պետություն է»:

Որպես սոցիալական եւ իրավական պետության հիմնական բաղադրիչ՝ պետք է առանձնացնել մարդկանց սոցիալական պաշտպանվածության եւ բարեկեցության համար օրենսդրական երաշխիքների ապահովումը: Խնդրահարույց է, որ նախագծի համաձայն՝ առողջապահական ապահովագրության պարտադիր վճարի բեռը դրված է հիմնականում աշխատողի վրա:

Նախագծով առողջության համապարփակ ապահովագրության ենթակա են՝ ի թիվս այլոց, «վարձու աշխատողները» (ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքում «վարձու աշխատող» եզրույթ չկա): Ապահովագրավճարների ամսական հաշվարկման բազա է համարվում գործատուների կողմից վարձու աշխատող հանդիսացող ֆիզիկական անձանց համար հաշվարկված աշխատավարձը, իսկ տարեկան հաշվարկման բազա է համարվում քաղաքացիաիրավական պայմանագրերի շրջանակում աշխատանքների կատարման կամ ծառայությունների մատուցման դիմաց ստացված եկամուտը, հարկային գործակալ չհանդիսացող անձանցից ստացվող աշխատավարձը, վարձակալական վճարը, շահաբաժինը, ռոյալթին, տոկոսը:

Հանուն արդարության նշեմ, որ աշխատողները կվճարեն՝ 1) ապահովագրավճարի 40%-ը, եթե սահմանված ապահովագրավճարի հաշվարկման բազան փոքր է կամ հավասար է նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկին (մինչեւ 150.000 դրամ աշխատավարձ ստանալու դեպքում), 2) ապահովագրավճարի 60%-ը, եթե սահմանված ապահովագրավճարի հաշվարկման բազան փոքր է կամ հավասար նվազագույն ամսական աշխատավարձի քառապատիկին, սակայն մեծ է նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկից (150.000 դրամից ավելին, բայց 300.000 դրամից պակաս աշխատավարձ ստանալու դեպքում), 3) ապահովագրավճարի հարյուր տոկոսը, եթե սահմանված ապահովագրավճարի հաշվարկման բազան մեծ է նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկից (300.000 դրամից ավելի աշխատավարձ ստանալու դեպքում):

Այսինքն՝ յուրաքանչյուր աշխատող ամսական դեռևս վճարելու է 4.000-13.700 ՀՀ դրամ: Գործատուները չեն կրելու որեւէ պարտավորություն բաշխելու նշված գումարը կամ համապատասխանաբար վերանայելու աշխատավարձերը: Մինչդեռ, աշխատանքի վայրում աշխատողները ենթարկվում են տարբեր ռիսկերի, որոնք կարող են ազդել նրանց առողջության վրա: Եվրոպական մի շարք երկրներում Գերմանիայում, Ավստրիայում, Ֆրանսիայում, Բելգիայում, Շվեյցարիայում աշխատողների առողջության ապահովագրության համար պարտադիր վճարումներ կատարվում է նաեւ գործատուների կողմից:

Գործատուների մասնակցությունն այս համակարգում կնպաստի աշխատողների ֆինանսական ծանրաբեռնվածության նվազմանը եւ սոցիալական արդարության ապահովմանը: Համակարգի առողջ ու տրամաբանական ներդրմանը զուգահեռ գործընթացը պետք է ուղեկցվի համակարգային բարեփոխումներով՝ աշխատավարձի ինդեքսավորման մասին օրենքի, գործատուների, պետության եւ աշխատողների կողմից մասնակցության բեռի համարժեք եւ արդար բաշխմամբ: Այլապես այն լրացուցիչ հարկ է աշխատողների համար:

Էլեն ՄԱՆԱՍԵՐՅԱՆ

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ

Լյուբի աղբյուրներ՝ ORAGIR.NEWS, aravot.am:

<https://shorturl.at/bfLtg>, <https://www.aravot.am/2025/03/14/1475145/>

Ոչ ֆորմալ տնտեսությունում աշխատողների կազմակերպման վերաբերյալ քառօրյա վերապատրաստման դասընթաց



Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիան (ՀԱՄԿ) Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության (ԱՄԿ) ֆինանսական աջակցությամբ 2025թ. մարտի 20-23-ը քաղաք Ճադկաձորում կազմակերպել էր վերապատրաստման դասընթաց ոչ ֆորմալ տնտեսությունում աշխատողների կազմակերպման վերաբերյալ ՀԱՄԿ-ին անդամակցող ճյուղային հանրապետական կազմակերպություններին անդամակցող արհմիութենականների համար:

Հիմնական դասընթացը վարում էր Լիտվայի Հանրապետության «Սոլիդարումաս» արհմիությունների կոնֆեդերացիայի Նախագահ Զրիստինա Կրուպավիչենեն:

Քառօրյա դասընթացին մասնակցում էին Նաև ԱՄԿ տարածաշրջանի աշխատողների հարցերով գլխավոր մասնագետ Գոչա Ալեքսանդրիան, ԱՄԿ Բուդապեշտի գրասենյակի գեներալին հավասարության և խտրականության բացառման գծով մասնագետ Օզգե Բերբերը, ԱՄԿ ազգային համակարգող Նունե Հովհաննիսյանը և ՀԱՄԿ-ի Նախագահ Էլեն Մանասերյանը:

ՀԱՄԿ-ի Նախագահի տեղակալ Տիրուհի Նազարեթյանը ներկայացրեց Հայաստանում ոչ ֆորմալ տնտեսությունը, առկա իրավիճակը, խնդիրները:

Մասնակիցներին ներկայացվեց Նաև ոլորտը կարգավորող ՀՀ օրենսդրությունը, ԱՄԿ թիվ 189 կոնվենցիան և միջազգային այլ գործիքներ:

ՀԱՄԿ-ի Նախագահը ներկայացրեց սոցիալական գործընկերության իրավիճակը ՀՀ-ում, առկա մարտահրավերները, ՀԱՄԿ-ի վերջին շրջանում ձեռքբերումները:

Մասնակիցները ծանոթացան կազմակերպելու, հաղորդակցման հմտություններին խմբային աշխատանքների, դերախաղերի միջոցով, ծանոթացան Նաև Լիտվայի արհմիությունների փորձին:

Դասընթացի ավարտին աշխատանքային խմբերը ներկայացրին իրենց պատկերացումները տնային աշխատողների, շինարարության և ագրոարդյունաբերության ոլորտների աշխատողների շրջանում հետագա աշխատանքների կազմակերպման վերաբերյալ:

Շվեդ գործընկերների այցը Հայաստանի արհմիությունների կոֆեդերացիա

Մարտի 31-ին Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանը հյուրընկալեց Շվեդիայի զբաղվածության պետական ծառայության ծրագրերի ղեկավար Պեր Լինդբերգին, Շվեդիայի միգրացիոն գործակալության Միջազգային զարգացման համագործակցության բաժնի ղեկավար Կարլ-Մարտին Անդերսոնին, թվային ծառայությունների ավագ խորհրդատու Էլեն Բլանկին և խորհրդատու Ջոակիմ Էնգերին:

Միջազգային զարգացման համագործակցության բաժնի ղեկավար Կարլ-Մարտին Անդերսոնը շնորհակալություն հայտնեց հյուրընկալելու համար և ներկայացրեց ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության, Միասնական սոցիալական ծառայության հետ իրականացվելիք ծրագրի մանրամասները:

Առանձնահատուկ կարևորելով Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի դիրքորոշումը ծրագրի ավարտին ակնկալվող վերջնարդյունքների վերաբերյալ՝ Կարլ-Մարտին Անդերսոնը հատկապես ընդգծեց այն փաստը, որ Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի հետ հանդիպումն առաջինն է սոցիալական գործընկերների հետ հետագա հանդիպումների շարքում:

Հանդիպմանը ներկա էր նաև բռնի տեղահանված, փախստականի կարգավիճակ ունեցող աշխատողների «Վերաձևում» արհեստակցական կազմակերպության աշխատանքների համակարգող Արա Ղահրամանյանը, ով խոսեց Լեռնային Ղարաբաղի Հանրապետությունից բռնի տեղահանված անձանց համար աշխատաշուկա ինտեգրման ճանապարհին առկա հիմնական խնդիրների և մասնագիտական որակավորումների տարբերությունների մասին:

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանը շնորհակալություն հայտնեց հյուրերին Հայաստանի Հանրապետության աշխատող քաղաքացու համար առավել բարենպաստ աշխատանքային պայմաններին ուղղված աշխատանքների և նման նախաձեռնության համար՝ հույս հայտնելով, որ նման հանդիպումներով և համատեղ աշխատանքով կանենք հնարավորինս՝ ի նպաստ Լեռնային Ղարաբաղի Հանրապետությունից բռնի տեղահանված անձանց աշխատանքային պայմանների:





Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիա

Հասցե՝ Վազգեն Սարգսյան 26/3

Հեռ.՝ +37410 583682

www.hamk.am hamk@hamk.am