



ԱՐՀՄԻՈՒԹԵՆԱԿԱՆ ԱՆՑՈՒԴԱՐՁ

Ա մ ս ա գ ի ռ



Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիա



Բովանդակություն

01

Ողջույնի խոսք

02

Հայաստանի պետական հիմնարկների, տեղական ինքնակառավարման մարմինների և հանրային ծառայողների աշխատողների ՃՀՄ-ի Երիտասարդական Խորհրդի եռօրյա հանդիպում

03

«Արհմիությունների դերն Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության կոնվենցիաների խթանման գործում» թեմայով համաժողով

04

«Հավասար վարձատրություն, արժանապատիվ աշխատանք» թեմայով պանելային քննարկում

05

«Արհմիության անդամակցության և արհմիութենական աշխատանքի արդյունավետության բարձրացման ուղիները» թեմայով սեմինար

06

«Արհմիության անդամակցության շարժառիթները» թեմայով երկօրյա սեմինար

07

«Սոցիալական գործընկերություն և բանակցություններ » թեմայով սեմինար

08

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիան առաջարկություն է ներկայացրել՝ ապահովելու, որ տոնական օրերի համընկնումը չխանգարի աշխատողների հանգստին

09

Մասնակցություն Հայաստանի պետական հիմնարկների, տեղական ինքնակառավարման մարմինների և հանրային ծառայողների աշխատողների ՃՀՄ-ի ընդլայնված նախագահության նիստին



Ողջույնի խոսք

«Արհմիութենական անցուղարձ» ամսագիրն արդեն երկրորդ տարին շարունակում է իր գործունեությունը՝ լուսաբանելով և հանրահռչակելով Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի (ՀԱՄԿ) կողմից կատարված աշխատանքները: Այս ամսագիրը դարձել է հարթակ, որտեղ ներկայացվում են արհմիութենական առօրյայի կարևոր իրադարձությունները, ծրագրերը և միջոցառումները, որոնք նպաստում են աշխատողների իրազեկմանն ու նրանց աշխատանքային, սոցիալական, տնտեսական և մասնագիտական իրավունքների պաշտպանությանը:

Այսօր, ավելի քան երբևէ, տեղեկացված լինելը կարևոր է, և մենք շարունակում ենք մեր գործն՝ ամրապնդելով արհմիութենական շարժումը Հայաստանում և տարածելով տեղեկատվություն:

Հայաստանի պետական հիմնարկների, տեղական ինքնակառավարման մարմինների և հանրային ծառայողների աշխատողների ՃՀՄ-ի երիտասարդական խորհրդի եռօրյա հանդիպում



2025 թվականի սեպտեմբերի 5-ից 7-ը տեղի է ունեցել Հայաստանի պետական հիմնարկների, տեղական ինքնակառավարման մարմինների և հանրային ծառայողների աշխատողների ՃՀՄ-ի երիտասարդական խորհրդի եռօրյա հանդիպումը Ծաղկաձորի «Ռիպա» առողջարանում:

Նոր ձևավորված խորհրդի անդամները հնարավորություն են ունեցել շփվել նաև նախորդ սերնդի երիտասարդական թևի ակտիվ անդամների հետ՝ փորձի և գիտելիքի փոխանակման նպատակով:

Հանդիպման ընթացքում երիտասարդները ծանոթացել են «Արհեստակցական միությունների» ՀՀ օրենքով սահմանված իրավունքներին ու գործիքներին, արդյունավետ քննարկումների և խմբային աշխատանքների միջոցով վերլուծել են արհմիությունների խնդիրներն ու դրանց լուծումները, անդրադարձել են արհմիությունների գործունեության լավագույն և վատագույն կողմերին:

Խորհուրդը հանդիպման ընթացքում ընտրել է Ղեկավար կոմիտեի անդամներ և քննարկել առաջիկա անելիքները:

«Արհմիությունների դերն Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության կոնվենցիաների խթանման գործում» թեմայով համաժողով



Ուզբեկստանի մայրաքաղաք Տաշքենդում սեպտեմբերի 9-ից 11-ն անցկացվել է գիտագործնական միջազգային համաժողով «Արհմիությունների դերն Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության կոնվենցիաների խթանման գործում» թեմայով: Համաժողովին մասնակցում էին 30 երկրների ներկայացուցիչներ, փորձագետներ: ՀԱՄԿ-ի նախագահ Էլեն Մանասերյանն իր ելույթում, ողջունելով Համաժողովը, ներկայացրել է ՀՀ-ում ԱՄԿ կոնվենցիաների կիրարկման գործընթացը, առկա խնդիրներն ու մարտահրավերները, ձեռքբերումները, ինչպես նաև ՀԱՄԿ-ի կողմից կատարվող աշխատանքները կոնվենցիաների կյանքի կոչման, դրանք ի շահ աշխատողների օգտագործման հարցում:



«Հավասար վարձատրություն, արժանապատիվ աշխատանք» թեմայով պանելային քննարկում



Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահի տեղակալ Տիրուհի Նազարեթյանը սեպտեմբերի 10-ին մասնակցել է «Հավասար վարձատրություն, արժանապատիվ աշխատանք» թեմայով պանելային քննարկմանը:

Իր խոսքում Նազարեթյանը նշել է, որ արհմիություններում այսօր դրական խտրականություն կա. կանանց ներկայացվածությունը բավական բարձր է: Սակայն ընդհանուր առմամբ կանայք աշխատաշուկայում շարունակում են իրականացնել մեծամասամբ ցածր վարձատրվող աշխատանք: Կոլեկտիվ պայմանագիրը լավագույն գործիքն է աշխատավայրում, ոլորտում և հանրապետական մակարդակում արդարացի վարձատրության չափորոշիչներ սահմանելու համար՝ չսպասելով առանձին օրենսդրական կարգավորումների:

Այն հարցին, թե ինչպե՞ս հաշվել աշխատանքի գինը և ինչ դեր ունի պետությունը, Նազարեթյանը պատասխանել է, որ նախ պետք է ճիշտ հաշվել նվազագույն զամբյուղը, ինչպես ասում են կյանքի գինը տվյալ պետությունում, դրա հիման վրա սահմանել իրական նվազագույն աշխատավարձ, հետո թողնել շուկայական հարաբերությունների կարգավորմանը: Պետությունը երկար տարիներ պատճառաբանում է, որ շուկայական հարաբերությունների դեպքում շատ միջամտելը սխալ է, սակայն կառավարումը պետք է միտված լինի առաջին հերթին այնպիսի միջավայր ստեղծելուն, որտեղ քաղաքացիները առնվազն սոցիալապես ապահով են ապրում: Դրան հասնելու համար պետք է իրական սոցիալական գործընկերություն, մինչդեռ Հանրապետական կոլեկտիվ պայմանագիրը շարունակում է մնալ չստորագրված:



«Արհմիության անդամակցության և արհմիութենական աշխատանքի արդյունավետության բարձրացման ուղիները» թեմայով սեմինար

Հայաստանի առևտրի, հասարակական մենդի, սպառնալուծութեան և ծեռներեցութեան աշխատատողների արհեստակցական կազմակերպութիւնների ճյուղային հանրապետական միութիւնը սեպտեմբերի 12-ից 14-ը քաղաք Ծաղկաձորում կազմակերպեց սեմինար անդամ կազմակերպութիւնների համար՝ «Արհմիութեան անդամակցութեան և արհմիութենական աշխատանքի արդյունավետութեան բարձրացման ուղիները» թեմայով:

Մասնակիցներին ողջունեց և սեմինարի կանոնների մասին տեղեկացրեց Միութեան նախագահ Շմավոն Մկրտչանը: Սեմինարի թրեյներ Լիանա Ամիրադանը ներկայացրեց արհմիութեան գործառնութեան, նպատակների, խնդիրների և արհմիութեան անդամակցութեան շարժառնքների մասին:

Մասնակիցները տեղեկացան նաև կոլեկտիվ պայմանագրի, կոլեկտիվ բանակցութիւնների, ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքում կատարված փոփոխութիւնների մասին, որը հմտորեն մատուցեց ՀԱՄԿ-ի իրավաբան Աննա Բարիկյանը և պատասխանեց մասնակիցներին հետաքրքրող բոլոր հարցերին:

ՀԱՄԿ-ի կառուցվածքի և արհմիութենական շարժման առանձնահատկութիւնների մասին խոսեց ՀԱՄԿ-ի ուսումնահետազոտական կենտրոնի ղեկավար Վարդուհի Բրուտյանը:

Իր խոսքում Միութեան նախագահ Շմավոն Մկրտչանը ընդգծեց արհմիութեան առաջնորդին բնորոշ հատկանիշները՝ հատկապես կոլեկտիվում հեղինակութիւն վայելելն ու արհեստավարժ լինելը: Նա կարևորեց արհեստակցական կազմակերպութիւնների տեղն ու դերը, որպես Հայաստանում արհմիութենական շարժման զարգացման սկզբնաղբյուր և առաջնային օղակ:

Սեմինարի ողջ ընթացքը հագեցած էր ինտերակտիվ խմբային քննարկումներով և դերախաղերով, որը մասնակիցներին հնարավորութիւն տվեց ակտիվ լինել քննարկումների և որոշումների կայացման ընթացքում:

Քննարկումների արդյունքում սեմինարի մասնակիցները եկան այն համոզման, որ արհմիութեան անդամակցութեան և արհմիութենական աշխատանքի արդյունավետութեան բարձրացման խոչընդոտ են հանդիսանում որոշ գործատուներ, ինչպես նաև ոլորտում արհմիութեան արհեստավարժ առաջնորդների պակասը:

Արդյունքում մասնակիցներն առաջարկեցին ակտիվացնել իրազեկման և արհմիութենական կադրերի պատրաստման աշխատանքները:



«Արհմիության անդամակցության շարժառիթները» թեմայով երկօրյա սեմինար

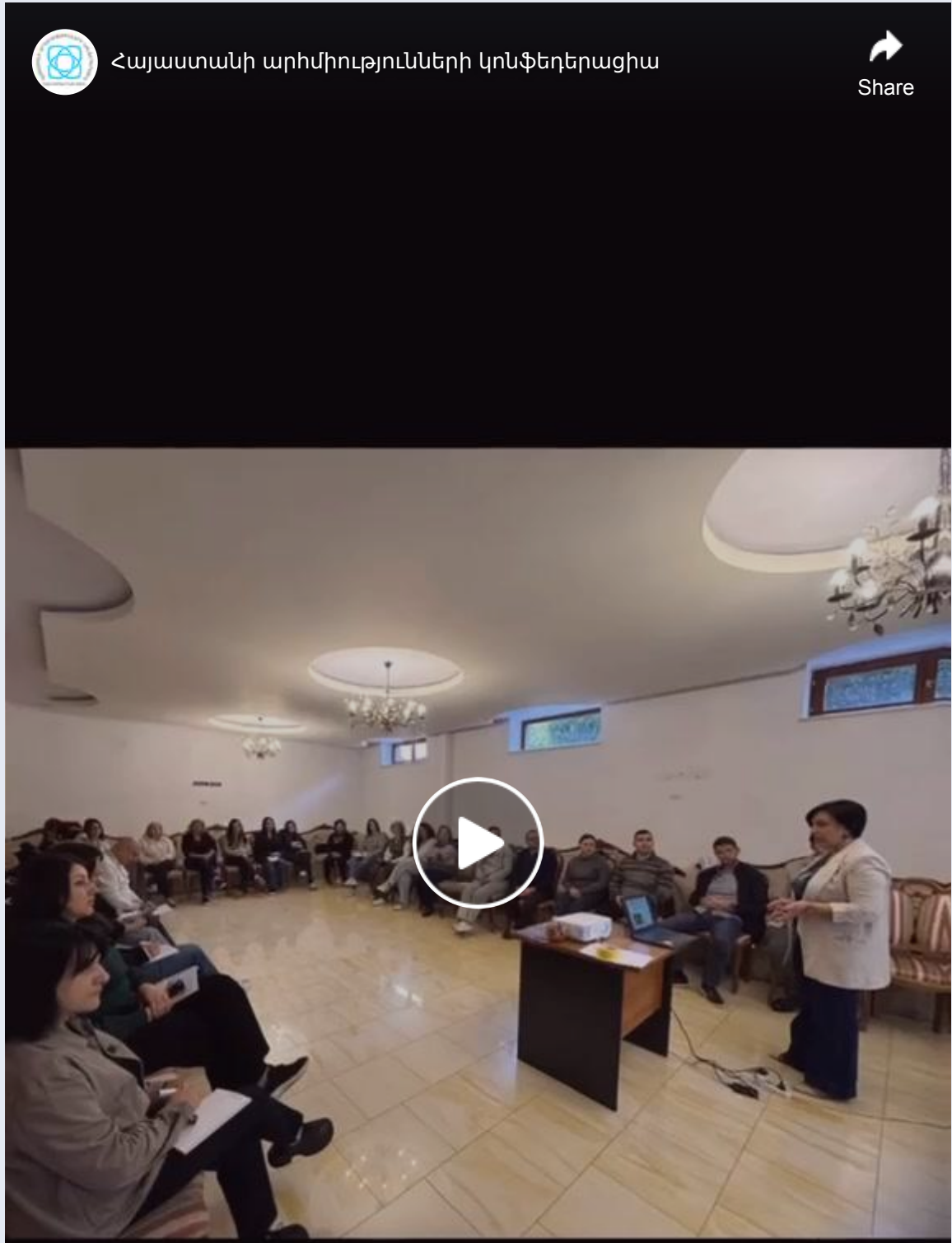


2025 թվականի սեպտեմբերի 13-ից 14-ը Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիան, համագործակցելով «Սոլիդարիթի Սենթր» կազմակերպության հայաստանյան ներկայացուցչության հետ, կազմակերպել է «Արհմիության անդամակցության շարժառիթները» թեմայով երկօրյա սեմինար: Սեմինարի նպատակն էր ուսումնասիրել աշխատողների անդամակցությունը խթանող և նպաստող գործոնները, բացահայտել մասնակցության մոտիվացիայի հիմնական բաղադրիչները, ինչպես նաև ընդգծել արհմիությունների դերակատարությունը աշխատողների իրավունքների պաշտպանության գործում:

Սեմինարը մասնակիցներին հնարավորություն է տվել քննարկելու միջազգային փորձը, պատկերացնելու ժամանակակից մարտահրավերները և առաջարկելու արդյունավետ մոտեցումներ՝ արհմիություններում ներգրավվածությունը բարձրացնելու ուղղությամբ: Սեմինարն անցկացվել է ինտերակտիվ ձևաչափով, ներառելով խմբային աշխատանքներ, հարցուպատասխան և թեմատիկ քննարկումներ, ինչը նպաստել է մասնակիցների ներգրավվածության և գիտելիքների ամրապնդմանը:

«Սոցիալական գործընկերություն և բանակցություններ» թեմայով սեմինար

2025 թվականի սեպտեմբերի 18-ին և 19-ին Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի և Հայաստանում Համերաշխության կենտրոնի համագործակցությամբ տեղի է ունեցել «Սոցիալական գործընկերություն և բանակցություններ» թեմայով սեմինար, որը վարում էին Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանը և իրավաբան Աննա Բարիկյանը: Ակտիվ քննարկումներով ու հետաքրքիր դերախաղերով համեմված սեմինարն արդյունավետ գործիքներ տվեց մասնակիցներին աշխատատեղերում ճիշտ բանակցություններ վարելու և կոլեկտիվ պայմանագրեր կնքելու համար:



Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիան առաջարկություն է ներկայացրել՝ ապահովելու, որ տոնական օրերի համընկնումը չխանգարի աշխատողների հանգստին

Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատանքի և սոցիալական հարցերի մշտական հանձնաժողովին ներկայացվել է առաջարկություն, որի համաձայն, եթե հանգստյան օրը համընկնում է ոչ աշխատանքային՝ տոնական կամ հիշատակի օրվա հետ, ապա հանգստյան օրը պետք է տեղափոխվի անմիջապես հաջորդող աշխատանքային օր:

Նախաձեռնության նպատակն է ապահովել աշխատողների հանգստի օրերի լիարժեք օգտագործումը և կանխարգելել այն իրավիճակը, երբ տոնական օրերի համընկնումը հանգեցնում է հանգստյան օրերի պակասին:

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիան ընդգծում է, որ նման փոփոխությունը կնպաստի աշխատավայրերում սոցիալական արդարության ամրապնդմանը և աշխատողների իրավունքների պաշտպանության բարձրացմանը:

 **ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿՈՆՖԵԴԵՐԱՑԻԱ**
Ն Ա Խ Ա Գ Ա Ն

0010, Երևան, Վ. Սարգսյան 26/3, հեռ.՝ (010) 54 52 37, էլ. փոստ՝ hamk@hamk.am

19.09.2025թ. N 05-01/100

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱԶԳԱՅԻՆ ԺՈՂՈՎԻ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ
ՄՇՏԱԿԱՆ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎԻ ՆԱԽԱԳԱՀ
ՏԻԿԻՆ ՀԵՐԻՔՆԱԶ ՏԻԳՐԱՅԱՆԻՆ

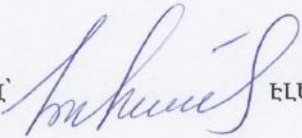
Հարգելի՛ տիկին Տիգրանյան,

Ձեզ է ներկայացվում ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 156-րդ հոդվածը նոր 3-րդ մասով լրացնելու առաջարկությունը:

ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 156-րդ հոդվածը լրացնել նոր՝ 3-րդ մասով հետևյալ բովանդակությամբ՝ «Եթե հանգստյան օրը և ոչ աշխատանքային տոնական կամ հիշատակի օրը համընկնում են, ապա հանգստյան օրը տեղափոխվում է տոնական կամ հիշատակի ոչ աշխատանքային օրվան հաջորդող աշխատանքային օր»:

Աշխատանքային օրենսգրքի 151-րդ հոդվածի 4-րդ և 5-րդ մասերի համաձայն՝ աշխատողն ունի ամենշաբաթյա անընդմեջ հանգստի և ամենամյա հանգստի իրավունք, որի մեջ մտնում են նաև ոչ աշխատանքային տոնական կամ հիշատակի օրը, սակայն աշխատանքային տարվա ընթացքում հաճախ են լինում դեպքեր, երբ ամենշաբաթյա անընդմեջ հանգստյան օրը և ոչ աշխատանքային տոնական կամ հիշատակի օրը համընկնում են. օրինակ՝ 2021 թվականին համընկել է 4 օր, 2022 թվականին՝ 6 օր, 2023 թվականին՝ 4 օր, իսկ 2024 և 2025 թվականներին համընկնումը 3 օր է:

Վերոգրյալի հետևանքով աշխատողը լիարժեք չի կարողանում իրացնել ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված հանգստի իրավունքը, քանի որ համընկնումների դեպքում, աշխատողը զրկվում է իր հայեցողությամբ տոնական և հիշատակի օրերը, որպես ոչ աշխատանքային օր, օգտագործելու իրավունքից:

ՀԱՐԳԱՆՔՈՎ՝  ԷԼԵՆ ՄԱՆԱՍԵՐՅԱՆ

Մասնակցություն Հայաստանի պետական հիմնարկների, տեղական ինքնակառավարման մարմինների և հանրային ծառայողների աշխատողների ՃՀՄ-ի ընդլայնված նախագահության նիստին



Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանը մասնակցել է սեպտեմբերի 20-ին կայացած Հայաստանի պետական հիմնարկների, տեղական ինքնակառավարման մարմինների և հանրային ծառայողների աշխատողների ՃՀՄ-ի ընդլայնված նախագահության նիստին:

Նիստի ընթացքում քննարկվել են ՃՀՄ անդամ կազմակերպությունների կողմից իրականացված աշխատանքները:

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի նախագահ Էլեն Մանասերյանն ներկայացրել է Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի կողմից կատարված աշխատանքները, խնդիրները, գործունեության ուղղությունները:





Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիա

Հասցե՝ Վազգեն Սարգսյան 26/3

Հեռ.՝ +37410 583682

www.hamk.am hamk@hamk.am