



ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Ж у р н а л



Конфедерация профсоюзов Армении



Содержание

01 Приветственная речь

02 Гостем авторской программы ассоциации МСП «Налоги, пошлины, страсти» является Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян

03 Обсуждение проекта сокращения рабочего дня на один час по инициативе Постоянной комиссии Национального Собрания РА по труду и социальным вопросам

04 Социально-экономические вызовы в Республике Армения и профсоюзы

05 Страховая премия по комплексному медицинскому страхованию будет увеличиваться с каждым годом в связи с инфляцией и станет дополнительной финансовой нагрузкой для работающего гражданина-Председатель Конфедерации профсоюзов Армении

06 Комплексное медицинское страхование или дополнительный налог? Проект закона и препятствия к его осуществлению

07 Четырехдневный обучающий курс по организации работников неформальной экономики

08 Визит шведских коллег в Конфедерацию профсоюзов Армении

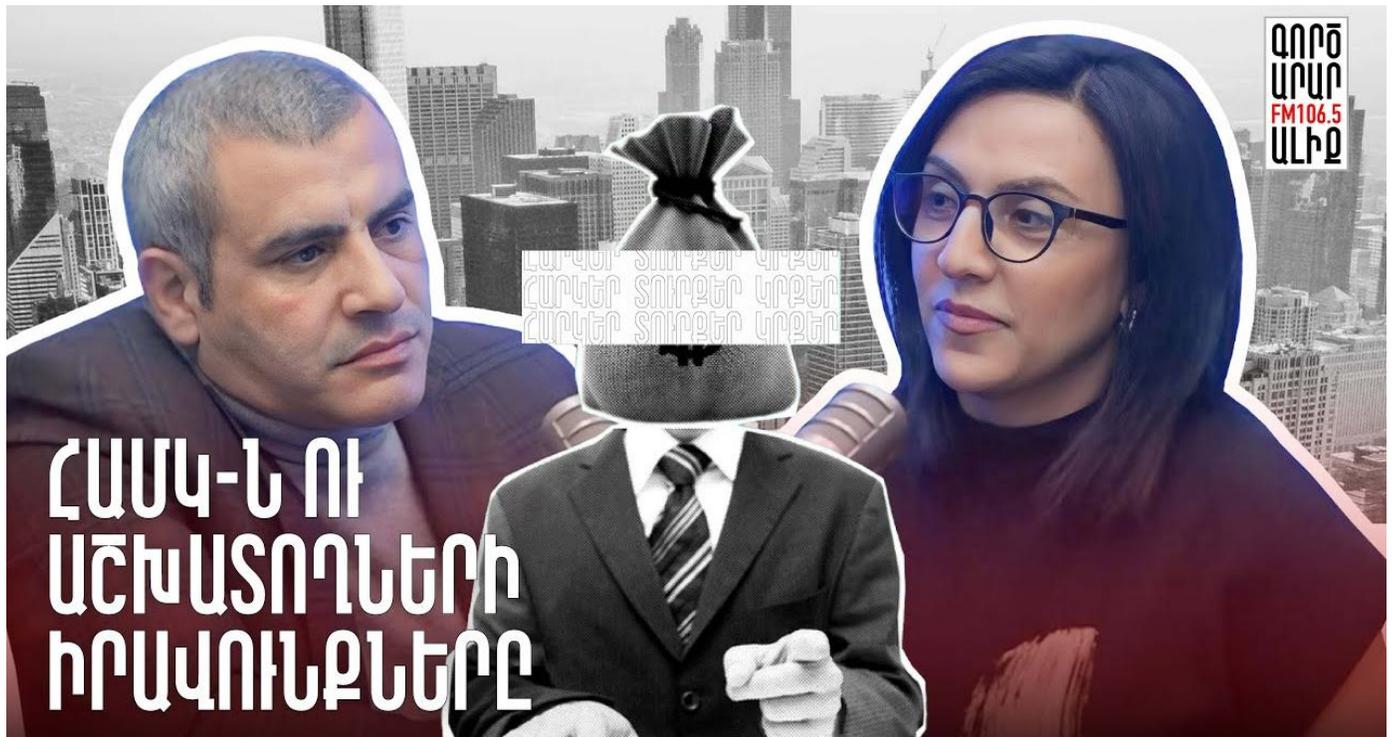


Приветственная речь

Журнал «Профсоюзное движение» продолжает свою деятельность уже второй год, освещая и пропагандируя работу, проводимую Конфедерацией профсоюзов Армении (КПА).

Журнал стал площадкой, на которой освещаются важные события, программы и мероприятия профсоюзной жизни, способствующие повышению осведомленности трудящихся и защите их трудовых, социальных, экономических и профессиональных прав.

Сегодня, как никогда, важно быть информированным, и мы продолжаем нашу работу, укрепляя профсоюзное движение в Армении и распространяя информацию.



Գостем авторской программы ассоциации МСП «Налоги, пошлины, страсти» является Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян приняла участие в авторской программе Ассоциации малого и среднего бизнеса «Налоги, пошлины, страсти».

Программа была посвящена раскрытию следующих вопросов:

Какие существуют профсоюзы?

Какую функцию они выполняют?

Почему работники ЗММК выражали недовольство?

Какую роль сыграла Конфедерация в восстановлении нарушенных прав работников ЗММК?

Как сбалансировать трудовое право и право на ведение бизнеса?

Медицинское страхование: новый вид налогообложения или реально работающая система?

Вы можете посмотреть программу, перейдя по ссылке:

<https://www.youtube.com/watch?v=iPpzus5zZe0>

Обсуждение проекта сокращения рабочего дня на один час по инициативе Постоянной комиссии Национального Собрания РА по труду и социальным вопросам



3 марта по инициативе Постоянной комиссии НС по труду и социальным вопросам при участии председателя комиссии Эрикназ Тигранян, депутатов НС, министра труда и социальных вопросов РА Нарек Мкртчян, заместителя министра Рубена Саркисяна, председателя Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян, юриста Конфедерации профсоюзов Армении Анны Барикян и председателя Республиканского союза работодателей Ваагна Амбарцумяна состоялось рабочее обсуждение проекта о сокращении рабочего дня на один час. Председатель Постоянной комиссии НС РА Эрикназ Тигранян отметила важность обсуждения со структурами социальных партнеров, что даст возможность выслушать противоположные мнения, в результате обсуждения законопроект будет усовершенствован.

Министр труда и социальных вопросов РА Нарек Мкртчян отметил, что целью проекта является повышение производительности труда, трудоспособности работников, сбалансированное соотношение семьи и работы в разрезе рабочего дня.

Элен Манасерян, председатель Конфедерации профсоюзов Армении, представила свою положительную позицию, основанную на фактах.

На примерах международного опыта представители исполнительного органа презентовали статистические и исследовательские данные, подтвержденные успешным опытом конкретных стран, которые свидетельствуют о том, что сокращение рабочего времени положительно влияет на физическое и психическое здоровье и производительность работников.

Социально-экономические вызовы в Республике Армения и профсоюзы

Конфедерация профсоюзов Армении совместно с Фондом Фридриха Эберта в Армении 13-16 марта 2025г. провели профсоюзно-спортивное мероприятие на тему «Социально-экономические вызовы в Республике Армения и профсоюзы».

В течение четырех дней более 115 профсоюзных деятелей приняли участие в обсуждениях современных социально-экономических вызовов в Армении.

Отдельные обсуждения были организованы по темам «Комплексное медицинское страхование», «Декларирование доходов физических лиц», «Повышение цен на проезд в общественном транспорте в Ереване», «Презентация Конвенции МОТ № 190 о борьбе с насилием и домогательствами на рабочем месте», «Переходы в сфере труда», «Социал-демократические ценности в Федеративной Республике Германия и Республике Армения».

В спортивной части мероприятия участники соревновались в четырех видах спорта: шахматах, настольном теннисе, дартсе и армрестлинге. Участников награждали президенты соответствующих федераций и заслуженные деятели спорта.

Видеообзор мероприятия: <https://www.youtube.com/watch?v=xk8kPCxFif4>



Страховая премия по комплексному медицинскому страхованию будет увеличиваться с каждым годом в связи с инфляцией и станет дополнительной финансовой нагрузкой для работающего гражданина- Председатель Конфедерации профсоюзов Армении

Страховые взносы станут дополнительной финансовой нагрузкой для работающего гражданина, заявила в интервью Tert.am председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян.

Законопроект о комплексном медицинском страховании был вынесен на обсуждение в электронном виде, но сейчас отозван. На данный момент проект находится в зачаточном состоянии и еще требует доработки.

«На данном этапе, по нашему субъективному мнению, еще есть куда расти. Если вы получаете зарплату в 75 000 драмов, или от 75 000 до 150 000 драмов, то ваш ежемесячный страховой взнос составит 40% от 13 700 драмов, остальное, согласно этому проекту, должно выплачивать государство, естественно, государство также должно выплачивать из налогов, которые вы платите, то есть вы все равно будете платить, это не то, что кто-то за вас заплатит. Если вы получаете зарплату в 150-300 тысяч драмов, то вы будете выплачивать 60% от 13 700 драмов, остальное из которых будет выплачивать государство, то есть вы все равно будете платить, потому что вы формируете этот налог. Если вы получаете зарплату выше 300 тысяч драмов, то вы будете выплачивать все 100%, то есть в этом случае помощь государства даже в виде кавычек не существует», — отметила она.

По словам Манасерян, в мире существует три модели комплексного медицинского страхования, ни одна из которых не близка к нашей модели.

«Есть модель, где работодатель и работник делят ее пропорционально, есть модель, где работодатель платит полностью, есть модель, где платят и работодатель, и работник, и государство. Это еще не все. «Поскольку государственный бюджет обязывает государство выплачивать эти суммы каждый год, эта сумма может меняться, а это значит, что страховая премия не всегда будет оставаться на уровне 13 700 драмов, ее необходимо пересматривать каждый год в соответствии с ростом индекса потребительских цен, то есть в соответствии с текущей инфляцией эта сумма будет увеличиваться каждый год, независимо от того, увеличивается зарплата гражданина или нет», - отметила Манасерян.

Она была возмущена тем, что работодатели не несут никаких обязательств перед работающим гражданином, когда он испытывает стресс на работе, ведь именно на работе у гражданина возникают проблемы со здоровьем, а работодатель получает от этого выгоду.

«Не должно быть так, чтобы это стало дополнительным бременем для человека. Это не должно быть по той методике, которая написана сегодня. По данным Статистического комитета, в 2023 году у нас было 23,7% бедности, среди которых есть и работающие бедные. Если гражданин в стране работает, но беден, то это трагедия. Другими словами, государство возлагает еще одну дополнительную нагрузку на работающих бедных. Если гражданин получает минимум 75 000 драмов и платит страховые взносы, а в Армении много людей, которые получают минимальную зарплату, особенно в сфере услуг, то мы создаем для них дополнительную финансовую нагрузку. Почему государство не учитывает эту ситуацию получателя минимальной зарплаты? Проект в его нынешнем виде просто неприемлем».

Манасерян отметила, что в проекте все еще есть пробелы, добавив: она видит проблемы в формате отбора учреждений здравоохранения, которые могут предоставлять услуги страхования. «Нужен законопроект, который исключит любые коррупционные риски, либо в фонд, из которого будут распределяться эти средства, должны входить члены правительства, работодатели, субъекты Конфедерации, чтобы все было открыто и прозрачно. Объем медицинских организаций также вызывает проблемы, по отдельным заболеваниям. Будут ли проблемы на пути выбора больницы? Это вопросы, которые нужно поднимать сейчас, чтобы не было проблем в будущем», — заключила Манасерян.

А Цагик Варданян, соучредитель общественной организации «Здоровье и права» и эксперт в области здравоохранения, отметила, что гибкость была предоставлена только в плане участия государства. «Если раньше все платили 100% страховой премии, после чего она возвращалась определенной группе льготников, то теперь государство будет компенсировать с определенным процентом. И есть кое-что новое по бонусам. Если человек в течение года не пользовался медицинскими услугами, кроме профилактического осмотра, он получит премию. Есть некоторые неясные вопросы по медицинскому обслуживанию. Например, говорят, что люди, которые ведут здоровый образ жизни, худеют, бросают курить, тоже получают премию. Врач первичной медико-санитарной помощи может легко манипулировать выписками. Есть коррупционные риски при включении своих в систему бонусов без оснований. В кассе будут определенные суммы бонусов, на которые можно будет недополучить страховую премию, сходить в спорткомплексы, написать, что этот человек не курит, у него нет проблем с весом, и отдать другому человеку. Это надо пересмотреть», — заключила Варданян.

Источник: Tert.am, <https://shorturl.at/z7pso>

Комплексное медицинское страхование или дополнительный налог? Проект закона и препятствия к его осуществлению

Проект «Закона Республики Армения о комплексном медицинском страховании», который недавно был распространен на платформе e-draft, на первый взгляд является должным и необходимым проектом, поскольку во всем мире принято иметь комплексное медицинское страхование, которое должно освободить граждан от огромного финансового бремени, связанного со здоровьем.

Однако даже после внесения поправок, проект все еще содержит проблемные положения, некоторые из которых рассмотрю ниже. Работники будут платить от 120 000 до 164 400 драмов в год за медицинское страхование, размер которого будет пересматриваться каждый год, в том числе с учетом прогнозируемых изменений индекса потребительских цен, что, однако, никогда не делается при установлении минимальной заработной платы.

По данным Статистического комитета РА, в 2023 году уровень бедности в Республике Армения составляет 23,7%. Среди бедных есть и работающие бедные, которые, даже имея работу, не в состоянии обеспечить свои минимальные потребности и потребности членов своей семьи, поскольку при установлении минимальной заработной платы в Республике Армения не учитываются потребности работника и его семьи.

В нынешних социально-экономических условиях, когда увеличиваются налоги на общественный транспорт, вывоз мусора и имущество, взносы по медицинскому страхованию станут дополнительной нагрузкой для работников, что негативно скажется на их доходах, особенно тех работников, которые и так пытаются справиться с ростом цен при минимальных доходах, что не соответствует требованиям статьи 1 Конституции РА, а именно: «Республика Армения – суверенное, демократическое, социальное и правовое государство».

В качестве важнейшего компонента социального и правового государства необходимо выделить обеспечение законодательных гарантий социальной защиты и благополучия людей. Проблема заключается в том, что, согласно проекту, бремя уплаты взносов на обязательное медицинское страхование возлагается в первую очередь на работника.

В законопроекте, в частности, фигурируют «наемные работники» (термин «наемный работник» в Трудовом кодексе Республики Армения отсутствует). Ежемесячной расчетной базой по страховым взносам является заработная плата, исчисленная работодателями физическим лицам, являющимися наемными работниками, а годовой расчетной базой – доходы, полученные за выполнение работ (оказание услуг) в рамках гражданско-правовых договоров, заработная плата, Справедливости ради надо отметить, что работники будут платить: 1) 40% от страховой премии, если установленная база расчета страховой премии меньше или равна двукратному размеру минимальной заработной платы (в случае получения заработной платы до 150 000 драмов), 2) 60% от страховой премии, если установленная база расчета страховой премии меньше или равна четырехкратному размеру минимальной заработной платы, но больше двукратного размера минимальной заработной платы (в случае получения заработной платы более 150 000 драмов, но меньше 300 000 драмов), 3) сто процентов от страховой премии, если установленная база расчета страховой премии больше четырехкратного размера минимальной заработной платы (в случае получения заработной платы более 300 000 драмов).

Это означает, что каждый работник все же будет платить от 4000 до 13 700 драмов в месяц. Работодатели не будут обязаны распределять указанную сумму или соответствующим образом пересматривать заработную плату. Между тем, работники подвергаются различным рискам на рабочем месте, которые могут повлиять на их здоровье. В ряде европейских стран, включая Германию, Австрию, Францию, Бельгию и Швейцарию, работодатели также вносят обязательные платежи за медицинское страхование сотрудников.

Участие работодателей в этой системе будет способствовать снижению финансовой нагрузки на работников и обеспечению социальной справедливости. Параллельно с разумным и логичным внедрением системы, этот процесс должен сопровождаться системными реформами, включая закон об индексации заработной платы, а также адекватным и справедливым распределением бремени участия работодателей, государства и работников. В противном случае это дополнительный налог для работников.

Элен Манасерян
Председатель Конфедерации профсоюзов Армении

Источники материала: ORAGIR.NEWS, aravot.am:

<https://shorturl.at/bfltq>, <https://www.aravot.am/2025/03/14/1475145/>

Четырехдневный обучающий курс по организации работников неформальной экономики



Конфедерация профсоюзов Армении (КПА) при финансовой поддержке Международной организации труда (МОТ) 20-23 марта 2025г. в городе Цахкадзор провела учебный курс по организации работников неформальной экономики для профсоюзных активистов отраслевых республиканских организаций, входящих в Конфедерацию профсоюзов Армении.

Основной курс провела Кристина Крупавичене, председатель Конфедерации профсоюзов Литовской Республики «Солидарумас».

В четырехдневном тренинге также приняли участие региональный координатор МОТ по вопросам труда Гоча Александрия, специалист по вопросам гендерного равенства и не дискриминации в Будапештском бюро МОТ Озге Бербер, национальный координатор МОТ Нуне Ованнисян и председатель КПА Элен Манасерян.

Заместитель председателя КПА Тируи Назаретян представила неформальную экономику в Армении, текущую ситуацию и проблемы.

Участникам также были представлены законодательство РА, регулирующее данный сектор, Конвенция МОТ № 189 и другие международные документы.

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении представила ситуацию социального партнерства в Республике Армения, текущие проблемы и последние достижения Конфедерации профсоюзов Армении.

Участники изучили навыки организации и коммуникации посредством групповой работы и ролевых игр, а также познакомились с опытом литовских профсоюзов.

В конце курса рабочие группы представили свои идеи по организации будущего труда надомников, строительных рабочих и работников агропромышленного сектора. В ближайшие месяцы участники попытаются организовать работников вышеупомянутых секторов неформальной экономики.

Визит шведских коллег в Конфедерацию профсоюзов Армении

31 марта президент Конфедерации профсоюзов Армении Элен Мансерян приняла Пера Линдберга, руководителя программ Государственной службы занятости Швеции, Карла-Мартина Андерссона, руководителя отдела международного сотрудничества в области развития Миграционного агентства Швеции, Элен Бланк, старшего советника по цифровым услугам, и советника Йоахима Энгера.

Начальник отдела международного сотрудничества в области развития Карл-Мартин Андерсон поблагодарил за гостеприимство и представил подробности проекта, который будет реализован совместно с Единой социальной службой Министерства труда и социальных вопросов Республики Армения.

Придавая особое значение позиции Конфедерации профсоюзов Армении относительно ожидаемых результатов по завершении программы, Карл-Мартин Андерсон особо подчеркнул тот факт, что встреча с руководством Конфедерации профсоюзов Армении является первой в серии дальнейших встреч с социальными партнерами.

На встрече присутствовал Ара Каграманян, координатор работы профсоюзной организации вынужденных переселенцев из Нагорно-Карабахской Республики, имеющих статус беженцев, «Верацунд». Он рассказал об основных проблемах и различиях в профессиональной квалификации на пути интеграции в рынок труда для вынужденно перемещенных лиц из Нагорно-Карабахской Республики.

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Мансерян поблагодарила гостей за работу, направленную на создание более благоприятных условий труда для работающих граждан Республики Армения, выразив надежду, что посредством подобных встреч и совместной работы необходимо сделать все возможное для улучшения условий труда людей, вынужденно перемещенных из Нагорно-Карабахской





Конфедерация профсоюзов Армении

Адрес: Вазгена Саркисяна

Тел: +37410 583682

www.hamk.am

hamk@hamk.am