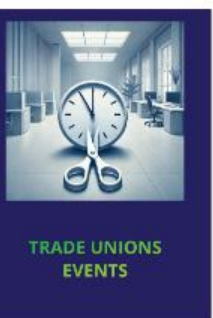




# CONFEDERATION OF TRADE UNIONS OF ARMENIA

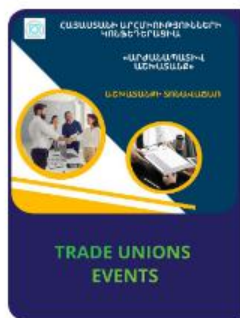
# TRADE UNION EVENTS Yearbook 2024



December 2024



November 2024



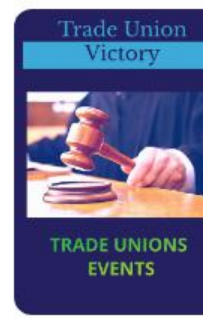
October 2024



September 2024



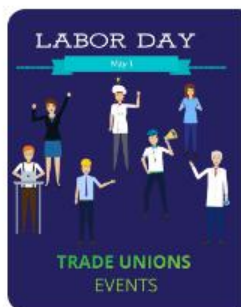
August 2024



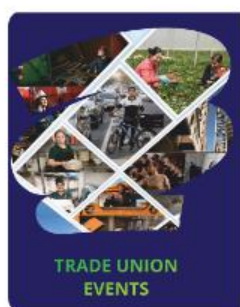
July 2024



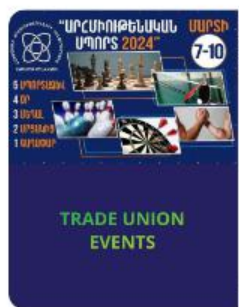
June 2024



May 2024



April 2024



March 2024



February 2024



January 2024



# Confederation of Trade Unions of Armenia



# Content

**Welcome speech (p.4)**

---

**Summary: Oral and written legal consultations, litigations in numbers of 2024 (p. 5)**

---

**Summary: the Viedoes views in numbers (p.6)**

---

**January edition of Trade Union Events (p. 7-17)**

---

**February edition of Trade Union Events (p. 18--34)**

---

**March edition of Trade Union Events (p. 35-57)**

---

**April edition of Trade Union Events (p. 58-66)**

---

**May edition of Trade Union Events (p. 67-80)**

---

**June edition of Trade Union Events (p. 81-90)**

---

**July edition of Trade Union Events (p. 91-98)**

---

**August edition of Trade Union Events (p. 99-106)**

---

**September edition of Trade Union Events (p. 107-116)**

---

**October edition of Trade Union Events (p. 117-128)**

---

**November edition of Trade Union Events (p. 129-133)**

---

**December edition of Trade Union Events (p. 134-145)**

**Welcome to the  
"Trade Union Events" yearbook**

The Yearbook of the Confederation of Trade Unions of Armenia (CTUA) presents the main achievements of the CTUA in 2024 and testifies to the continuous efforts of the CTUA to protect workers' rights and improve working conditions.

Armenia's first electronic trade union journal, became an important platform in 2024 to show our activities, raise awareness about labor rights, and strengthen our trade union community.

It contributed to deepening solidarity and cooperation among workers.

This Yearbook reflects the progress made through unity and collective efforts.

We thank all those who contributed to our successes. Let us continue to advance our common mission together—ensuring decent work and the protection of workers' rights.

**The staff of the Confederation  
of Trade Unions of Armenia**



## Oral and written legal consultations, litigations in numbers of 2024

Nº	Questions	Quantity
1	Labor contract (signature, amendment, termination)	196
2	Leave (annual, additional, pregnancy, maternity)	66
3	Compensation for damage	2
4	Wage	87
5	Payment for a disability certificate	12
6	Labor discipline	43
7	Working hours	15
8	Forced idle time	41
9	Pension calculation, pension on preferential terms	22
10	Work experience	2
11	Final settlement	50
12	Discrimination	89
13	Other	48
	Total	673

- 18 written
- 655 oral
- 15 court cases, 14 of which ended in victory
- 2 lawsuits have just been filed with the court



## The videos views in numbers



**Videos views : 95,000 people**  
**Facebook page views: 43,704 people**  
**Women: 74%**  
**Men: 26%**





# TRADE UNION EVENTS

JANUARY 2024

#1

## The President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan was on a working visit to the city of Kajaran, Syunik region



The President of the CTUA Elen Manaseryan, the Chairman of the Republican Union of Professional Organizations of Miners, Metallurgists and Jewelers of the Republic of Armenia Eduard Pahlevanyan and a lawyer Naira Hambartsumyan, who cooperates with the CTUA, on January 13 at the House of Culture of Kajaran city of Syunik region met with the chairmen of trade union organizations of the Zangezur Copper-Molybdenum Combine (ZCMC), as well as with the representatives of the employer. During the meeting, changes to the RA Labor Code were discussed, which still need clarification.







**N. Hambartsumyan spoke about legal and court cases in this area. The meeting participants spoke about current problems, as well as daily obstacles arising due to imperfect legislation. The president of the CTUA promised to discuss them with the relevant authorities within the framework of social partnership.**

**The chairmen of the trade union organizations of ZCMC noted that such meetings are effective and contribute to the improvement of trade union work.**



# The President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan was hosted at the program of Armenian public radio "Your lawyer"



**What is decent work, what is RA's position and what does the state have to do to meet international standards?**



*You can watch the video by following this link:  
<https://www.youtube.com/watch?v=wWoT1Xc6Cc>*



## **RA Ministry of Education, Science, Culture and Sports responded to the letter of the Confederation of Trade Unions of Armenia on the clarification regarding the definition of the rate and the procedure for calculating allowances based on the results of the attestation for the initial military training teachers**

**In December 2023, a number of teachers who are teaching the subject of "Military training" addressed the Confederation of Trade Unions of Armenia (CTUA) with questions arising from the results of the certification regarding the teacher's rate and the procedure for granting allowances to it. Based on the statements of teachers, the CTUA by a letter asked the Ministry of Education, Science, Culture and Sports of the Republic of Armenia to clarify the procedure for setting the teacher's rate based on the results of certification of teachers who are teaching the subject of "military training" and calculating the surcharge to it, since in their case the rate increases to 200,000 AMD in accordance with the Decree No. 596 of the Government of the Republic of Armenia on "Approval of the procedure for voluntary certification of teachers, the teacher's rate based on the results of voluntary certification and the surcharge to it, formation of the Commission for voluntary certification" dated April 28, 2022.**

**To calculate the additional payment provided for teachers who have passed voluntary certification and teach the subject "Military training", AMD 200,000 is divided into 22 lessons, while these teachers are paid at a different rate (11 hours at one rate). In response to the letter from the CTUA, the Ministry of Education, Science, Culture and Sports of the Republic of Armenia provided an explanation, which you can read below:**

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ  
ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ, ԳԻՏՈՒԹՅԱՆ,  
ՄՇԱԿՈՒԹՅԹԻ ԵՎ ՍՊՈՐՏԻ  
ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆ



РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ,  
НАУКИ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

REPUBLIC OF ARMENIA  
MINISTRY OF EDUCATION,  
SCIENCE, CULTURE AND SPORT  
DEPUTY MINISTER

ՆԱԽԱՐԱՐԻ ՏԵՂԱԿԱԼ

0010, Երևան, Կ. Սարգսյան 3, Կառավարական տուն 2, Բեռ./Տեղ./Tel.: +374 10 59 96 00, ֆաքս/ֆակс/факс [374 10] 52 73 43,  
0010, Ереван, В. Саргсян 3, Дом правительства 2, 0010, V. Sargsyan 3, Government House 2, Yerevan, secretariat@eecs.am,  
www.eecs.am

N02/09.3/1062-2024

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐԴՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿՈՆՖԵՐԵՐԱՑԻԱՅԻ ՆԱԽԱԳԱՀ  
ԷԼԵՆ ՄԱՆԱՍԵՐՅԱՆԻՆ  
[hamk@hamk.am](mailto:hamk@hamk.am)

*Ի պատասխան Ձեր 20.12.2023 թ. նմ. 05-0178 գրության:*

### Հարգելի՛ Էլեն Մանասերյան

Տեղեկացնում եմ, որ ՀՀ կառավարության 2022 թվականի ապրիլի 28-ի N 596-Ն որոշմամբ հաստատված կարգի պահանջի համաձայն՝ ատեստավորման արդյունքում ուսուցիչը **հավելավճար է ստանում դասավանդող /մանկավարժական/ ժամերին համապատասխան** օրենսդրությամբ սահմանված կարգով տրամադրվող աշխատավարձի նկատմամբ կիրառվող համապատասխան տոկոսի չափով՝ անկախ նրանից, թե որ առարկայից է ատեստավորվել: Աշխատավարձի հաշվարկը չի ներառում հավելավճարներն ու լրավճարները:

Հիշեցնեմ, որ նշված կարգի 76-րդ կետի 1-ին, 2-րդ, 3-րդ և 4-րդ ենթակետերով սահմանված արդյունք ցուցաբերած ուսուցիչների դրույքաչափը փոխվում է՝ սահմանվելով 200.000 դրամ՝ մեկ դրույք զբաղվածության համար, նույն կարգի 76-րդ կետի 1-ին, 2-րդ և 3-րդ ենթակետերի դեպքում այդ դրույքաչափի նկատմամբ հաշվարկվում է համապատասխան չափով հավելավճարը: Սույն կետով սահմանված դրույքաչափը նվազեցման ենթակա չէ:

Միաժամանակ տեղեկացնում եմ, որ քննարկելով բարձրացված հարցը, որոշվել է կամավոր ատեստավորման արդյունքում «ՆՁՊ» առարկան դասավանդող ուսուցիչների հավելավճարները և դրույքաչափի փոփոխությունը հաշվարկելիս կիրառել իրավական կոլիզիաների լուծման կանոնները՝ առավել բարենպաստ նորմատիվ իրավական ակտի նորմը՝ համաձայն «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի՝ հաշվի առնելով, որ «ՆՁՊ» առարկան դասավանդող ուսուցիչների



համար աշխատավարձի հաշվարկը կատարվում է՝ հիմք ընդունելով ՀՀ կրթության և գիտության նախարարի 2011 թվականի նոյեմբերի 9-ի N 1222-Ն և ՀՀ պաշտպանության նախարարի 2011 թվականի նոյեմբերի 10-ի N 1356-Ն համատեղ հրամանների պահանջը:

X

ՀԱՐԳԱՆՔՈՎ՝

ԱՐԱՔՍԻԱ ՍՎԱՋՅԱՆ

Կատարող՝ հանրակրթության վարչության  
հանրակրթական և արտադպրոցական ծրագրերի մշակման  
և իրականացման բաժնի գլխավոր մասնագետ Աննա Խաչատրյան,  
հեռ.՝ (+374) 10-599-620



# The second stage of the training course "Development of the advocacy skills"

The second stage of the course "Development of the advocacy skills" took place from January 19 to 21, 2024, where young trade unionists acquired practical skills in planning and conducting advocacy and awareness campaigns.





# Parliamentary Hearings on the theme the "Legislative Reforms and Fundamental Directions on Vocational Education and Training"



On January 24, 2024, Tiruhi Nazaretyan, the Deputy President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, Armen Avetisyan, the Chairman of the Republican Branch Union of Professional Organizations of Institutions of Higher Education in Armenia, Anna Barikyan, the lawyer of the Confederation of Trade Unions of Armenia participated in the parliamentary hearings held in the National Assembly of the Republic of Armenia on the topic "Legislative reforms and main directions of vocational education and training", where Deputy President of the Confederation of Trade unions of Armenia Tiruhi Nazaretyan made a speech.

*Click on the link below to watch video :[https://www.youtube.com/watch?v=GKI4dUCw\\_xM](https://www.youtube.com/watch?v=GKI4dUCw_xM)*





## Signing of a memorandum between the Standing Committee on Equality in the Labor Relations of the Confederation of Trade Unions of Armenia and the Union of Women Employers of Yerevan and Neighboring Regions

On January 26, 2024, the Union of Woman Employers of Yerevan and Neighboring Regions held a conference on the topic "Gender economy and its importance for the development of women's entrepreneurship in Armenia", which was attended by the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan, lawyer of the Department for the Protection of Labor and Social Rights of the Confederation of Trade Unions of Armenia Anna Barikyan, Chairwoman of the Standing Committee of the Confederation of Trade Unions of Armenia on issues of equality in labor relations, Liana Amiraghyan.







**President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan, Vice-President of the Union of Manufacturers and Businessmen of Armenia Armen Martirosyan , Luiza Ayvazyan, Director of the Armenian Branch of the Center for International Private Entrepreneurship delivered a welcoming speech to the participants of the conference.**

**Anna Barikyan, a lawyer of the Department for the Protection of Labor and Social Rights of the Confederation of Trade Unions of Armenia, and Liana Amiraghyan, Chairwoman of the Standing Committee on issues of equality in labor relations of the Confederation of Trade Unions of Armenia, represented a presentation on "Empowering women through trade unions."**

**At the end of the conference, a memorandum of cooperation was signed between the Standing Committee on issues of equality in labor relations of the Confederation of Trade Unions of Armenia, the Union of Woman Employers of Yerevan and Neighboring Regions.**





# TRADE UNION EVENTS

FEBRUARY 2024

#2

# Proposals of the Confederation of Trade Unions of Armenia on the draft laws of the Republic of Armenia "On Vocational Education and Training", "On Education" and "on Amendments and Additions to the Labor Code of the Republic of Armenia"

The Confederation of Trade Unions of Armenia presented to the Chairman of the Standing Committee on Science, Education, Culture, Diaspora, Youth and Sport of National Assembly Sisak Gabrielyan its proposals on draft laws of the Republic of Armenia "On Vocational Education and Training", "On Education" and "On amendments and additions to the Labor Code of the Republic of Armenia".

## ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

### «ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՈՒՍՈՒՑՄԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔՆԵՐԻ ՆԱԽԱԳԾԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

«Մասնագիտական կրթության և ուսուցման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի նախագծի՝

1. 3-րդ հոդվածի 1-ին մասի 12-րդ կետի «գործատուների» բառից հետո առաջարկվում է լրացնել «աշխատողների ներկայացուցիչների (արհմիությունների)» բառերով և դիտարկել համապատասխան առաջարկությունը Նախագծի մյուս հոդվածներում փոփոխություն և լրացում կատարելու համար:

#### Հիմնավորում.

Համաձայն Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության 2023 թվականի հունիսի 16-ին ընդունված «Աշկերտության որակյալ ծրագրերի մասին» № 208 հանձնարարականի 9-րդ կետի՝

«Անդամները պետք է գործատուների և աշխատողների ներկայացուցչական կազմակերպությունների մասնակցությամբ ներդնեն գործընթաց՝ որոշելու, թե արդյոք մասնագիտությունը հարմար է որակյալ աշկերտության համար՝ հաշվի առնելով.

- ա) այդ մասնագիտության մեջ աշխատելու համար անհրաժեշտ կարողությունները,
- բ) աշկերտության նպատակահարմարությունը՝ որպես այդպիսի կարողությունների ձեռքբերման միջոց,
- գ) նման կարողություններ ձեռք բերելու համար պահանջվող աշկերտության տևողությունը,
- դ) այդ մասնագիտության հմտությունների և զբաղվածության ներկա և ապագա պահանջարկը,
- ե) գործատուների և աշխատողների կազմակերպությունների մասնագիտական, վերապատրաստման և աշխատաշուկայի փորձաքննությունը,
- զ) զարգացող մասնագիտական ոլորտների և զարգացող արտադրական գործընթացների և ծառայությունների լայն շրջանակը:

Հիմք ընդունելով վերը նշված Հանձնարարականի 10-րդ, 25-րդ, 27-րդ կետերը<sup>1</sup>՝ անդամ պետությունները գործատուների և աշխատողների ներկայացուցչական կազմակերպությունների հետ խորհրդակցությունների միջոցով պետք է սահմանեն մասնագիտության հատուկ կամ ընդհանուր ստանդարտներ որակյալ աշկերտության համար, միջոցներ ձեռնարկեն՝ ստեղծելու բարենպաստ միջավայր որակյալ

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:R208](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R208)



աշկերտությունը խթանելու, ոչ ֆորմալից ֆորմալ տնտեսության անցումը հեշտացնելու համար:

Համաձայն Եվրոպական կրթական հիմնադրամի՝ «սոցիալական գործընկերներ» եզրույթը վերաբերում է արհմիություններին և գործատուների կազմակերպություններին: Սոցիալական գործընկերները մասնակցում են ինչպես քաղաքականության մշակմանը, այնպես էլ Եվրոպական կրթական հիմնադրամի գործընկեր երկրներում գործնական ուսուցման ապահովմանը: Նրանք ներգրավված են համակարգի տարբեր մակարդակներում (ազգային, տարածաշրջանային և տեղական): Հատկապես մասնագիտական ուսուցման համար կարևոր է, որ կառավարությունները, գործատուները և արհմիությունները զարգացնեն իրենց կարողությունները՝ համատեղ աշխատելու մասնագիտական կրթության և վերապատրաստման քաղաքականության մշակման և իրականացման գործում:<sup>2</sup>

Միաժամանակ, հարկ է նշել, որ եռակողմ սոցիալական գործընկերության՝ Կառավարության, գործատուների և արհմիությունների համատեղ աշխատանքի միջոցով է հնարավոր կրթությունը և ուսուցումը համապատասխանեցնել հասարակության և տնտեսության պահանջներին: Սոցիալական գործընկերները ներկայացնում են աշխատաշուկան և տիրապետում են աշխատաշուկայում տեղի ունեցող փոփոխություններին և կարիքներին, որի արդյունքում կարող են Կառավարությանն աջակցել կրթական և ուսուցման ծրագրերի մշակմանը և կատարմանը:

2. 15-րդ հոդվածի 11-րդ մասով սահմանված աշկերտության պայմանագրի բովանդակությունն առաջարկվել է համապատասխանեցնել Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության 2023 թվականի հունիսի 16-ին ընդունված «Աշկերտության որակյալ ծրագրերի մասին» № 208 Հանձնարարականի 18-րդ կետին<sup>3</sup>:

3. 15-րդ հոդվածի 12-րդ մասով սահմանված ծանր, վնասակար, առանձնապես ծանր, առանձնապես վնասակար աշխատանքներում մինչև տասնութ տարեկան աշկերտի ներգրավման հնարավորությունը գտնում ենք, որ անթույլատրելի է, քանի որ Հայաստանի Հանրապետության կողմից վավերացված Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության «Երեխայի աշխատանքի վատթարագույն ձևերի մասին» թիվ 182-րդ Կոնվենցիայի 2-րդ հոդվածը սահմանում է, որ «Սույն Կոնվենցիայի նպատակների համար «երեխա» եզրույթը կիրառվում է մինչև 18 տարեկան բոլոր անձանց նկատմամբ», իսկ 3-րդ հոդվածի «դ» ենթակետը՝ «Սույն Կոնվենցիայի նպատակների համար «Երեխայի աշխատանքի վատթարագույն ձևերը» եզրույթն ընդգրկում է՝  
դ)աշխատանքը, որն իր բնույթով կամ իր կատարման պայմաններով կարող է վնասել երեխաների առողջությանը, անվտանգությանը կամ բարոյականությանը»:

<sup>2</sup>[https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/m/45A9C75B6AA860E1C1257B6C0056EB64\\_INFORM\\_15\\_Social%20partners.pdf](https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/m/45A9C75B6AA860E1C1257B6C0056EB64_INFORM_15_Social%20partners.pdf)

<sup>3</sup>[https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:R208](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R208)





Համաձայն Հայաստանի Հանրապետության կողմից վավերացված Եվրոպական սոցիալական խարտիայի (վերանայված) 7-րդ հոդվածի 2-րդ, 8-րդ մասերի՝

«Կողմերը պարտավորվում են՝

- 2. աշխատանքի ընդունման համար որպես նվազագույն տարիք սպահովել 18 տարեկանը՝ այն ընդունված աշխատանքների առնչությամբ, որոնք համարվում են վտանգավոր կամ վնասակար են առողջությանը,
- 8. սպահովել, որ 18 տարեկանից ցածր աշխատող անձինք չկատարեն գիշերային աշխատանք, բացառությամբ ազգային օրենքներով կամ կանոնակարգերով սահմանված որոշակի աշխատանքների»:

**ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆ**

**«ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ» ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔՆԵՐԻ ՆԱԽԱԳԾԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ**

«Կրթության մասին» օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի նախագծի 1-ին հոդվածի 1-ին կետի «սոցիալական գործընկերություն» եզրույթում առաջարկվում է ներառել «աշխատողների ներկայացուցիչներին (արհմիություններին)՝ հաշվի առնելով «Մասնագիտական կրթության և ուսուցման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի նախագծի վերաբերյալ Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի կողմից ներկայացված առաջարկությունները և դիտարկումները:

**ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆ**

**«ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԳՐՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԵՎ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ» ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔԻ ՆԱԽԱԳԾԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ**

«Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ և փոփոխություններ կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի նախագծի 3-րդ հոդվածով սահմանված բացառությունն առաջարկվում է հանել, քանի որ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված են մի շարք երաշխիքներ՝ սահմանելով բացառություն կիսախտվեն անչափահաս աշխատողների աշխատանքային իրավունքները:



# CTUA raised a number of issues to the Ministry of Labor and Social Affairs of the Republic of Armenia related to the rights of pensioners



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿՈՆՏԵԴԵՐԱՑԻԱ

Ն Ա Խ Ա Գ Ա Հ

0010, Երևան, Վ. Մարգարյան 26/3, հեռ.՝ (010) 54 52 37, էլ. հասցե՝ hamk@hamk.am

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐ  
ՊԱՐՈՆ ՆԱԲԵՎ ՄԿՐՏՅԱՆԻՆ

## Հարգելի պարոն Մկրտչյան,

«Պետական կենսաթոշակների մասին» ՀՀ օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1.1. կետի համաձայն՝ «1992 թվականի հունվարի 1-ից մինչև 2013 թվականի հունվարի 1-ն ընկած ժամանակահատվածի համար աշխատանքային ստաժը հաստատող հիմնական փաստաթուղթը՝

- 1) աշխատանքային գրքույկն է կամ Կառավարության սահմանած այլ փաստաթուղթ և
- 2) սոցիալական վճարներ կատարելը կամ աշխատավարձ ստանալը հաստատող փաստաթուղթը, բացառությամբ Կառավարության սահմանած դեպքերի»:

Տարիքային աշխատանքային կենսաթոշակ նշանակելու համար աշխատանքային գրքույկում աշխատանքային ստաժի վերաբերյալ տվյալների առկայության դեպքում սոցիալական վճարներ կատարելու կամ աշխատավարձ ստանալու վերաբերյալ փաստաթղթերի պարտադիր պահանջը իրավակիրատ պրակտիկայում խնդիրներ է առաջացնում, քանի որ շատ դեպքերում գործատուների կողմից նշված փաստաթղթերը Հայաստանի ազգային արխիվ պահպանության չեն հանձնվել: Արդյունքում, քաղաքացիները ոչ իրենց մեղքով զրկվում են որոշ տարիների համար իրենց հասանելիք աշխատանքային ստաժից: Որոշակի տարիների համար աշխատանքային ստաժից զրկվելով կենսաթոշակի տարիքի հասած անձինք զրկվում են ՀՀ Սահմանադրությամբ ամրագրված իրավունքից, այն է՝ «Յուրաքանչյուր կարիքավոր և տարեց մարդ, օրենքին համապատասխան, ունի արժանապատիվ գոյության իրավունք»:

«Պետական կենսաթոշակների մասին» ՀՀ օրենքի 35-րդ հոդվածի 6-րդ մասի համաձայն՝ Կենսաթոշակն անկանխիկ եղանակով ստացող կենսաթոշակառուն (.....) կենսաթոշակի վճարումը շարունակելու համար պարտավոր է տարեկան առնվազն մեկ անգամ՝ վերջին անգամ բանկ ներկայանալու ամսվան հաջորդող տասներկուերորդ ամսվա վերջին աշխատանքային օրվանից ոչ ուշ, ներկայանալ բանկ և հայտարարություն ստորագրել Հայաստանի Հանրապետությունում լինելու մասին:

Նույն օրենքի 41-րդ հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն՝ «Կենսաթոշակ վճարելը դադարեցվում է՝

- 1) կենսաթոշակ ստանալու իրավունքը դադարելու դեպքում.



2) կենսաթոշակատուին (կամ նրա փոխարեն կենսաթոշակն ստանալու՝ օրենքով այդ իրավունքն ունեցող անձին) տասներկու ամիս անընդմեջ կենսաթոշակ չվճարելու դեպքում.

2.1) եթե կենսաթոշակը վճարվում է լիազորագրով (ներկայացվել է կենսաթոշակը լիազորագրով վճարելու դիմում)՝ լիազորագրի գործողության ժամկետը լրանալու կամ կենսաթոշակը տասներկու ամիս անընդմեջ լիազորագրով վճարելու կամ լիազորագիրը տալու ամսվան հաջորդող տասներկուամսյա ժամկետը լրանալու դեպքում.

2.2) եթե անչափահաս կամ խնամակալության տակ գտնվող կենսաթոշակատուն տասներկու ամիս անընդմեջ բացակայում է Հայաստանի Հանրապետությունից (կենսաթոշակը կենսաթոշակատուի օրինական ներկայացուցչին՝ ծնողին, որդեգրողին կամ խնամակալին վճարվելու դեպքում).

3) սույն օրենքի 35-րդ հոդվածի 6-րդ մասով սահմանված կարգով հայտարարությունը չստորագրելու (բանկ չներկայանալու կամ Հայաստանի Հանրապետությունում լինելը բանկի կողմից չհաստատվելու) դեպքում»:

Հարկ ենք համարում նշել, որ կենսաթոշակի վճարումը դադարեցնելը հակասում է Սահմանադրության 83-րդ հոդվածին՝ «Յուրաքանչյուր ոք, օրենքին համապատասխան, ունի մայրության, բազմազավակության, հիվանդության, հաշմանդամության, աշխատավայրում դժբախտ պատահարների, խնամքի կարիք ունենալու, կերակրողին կորցնելու, ծերության, գործազրկության, աշխատանքը կորցնելու և այլ դեպքերում սոցիալական ապահովության իրավունք»:

«Պետական կենսաթոշակների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ պարբերության համաձայն՝ «Եթե կենսաթոշակը վճարելը դադարեցվել է, ապա չվճարված կենսաթոշակի գումարը վճարվում է դիմելու կամ կենսաթոշակ վճարելը վերսկսելու (կենսաթոշակ ստանալու իրավունքը վերականգնելու) համար հիմք համարվող տեղեկատվությունը ստացվելու ամսվան նախորդող մեկ տարվա այն ժամանակահատվածի համար, որի ընթացքում անձը կենսաթոշակ ստանալու իրավունք է ունեցել»:

Նշված հոդվածի համաձայն չվճարված կենսաթոշակի գումարը վճարվում է միայն նախորդ մեկ տարվա համար, մինչդեռ կենսաթոշակատուների կողմից աշխատանքային տարիների ընթացքում սոցիալական վճարները կատարվել են աշխատած բոլոր տարիների համար:

Հաշվի առնելով վերոնշյալը և այն հանգամանքը, որ Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիա նշված խնդիրներով դիմում են բազմաթիվ քաղաքացիներ՝ խնդրվում է Ձեր նախաձեռնությունը նշված հարցերին լուծում տալու համար:



# Letter of the CTUA to the Mayor of Yerevan on increasing of public transport fares



## ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿՈՆՖԵՂԵՐԱՑԻԱ

Ն Ա Խ Ա Գ Ա Հ

0010, Երևան, Վ. Սարգսյան փող.26/3, հեռ.՝ (010) 54 52 37, Էլ. փոստ՝ hamk@hamk.am

ԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՊԵՏ  
ՊԱՐՈՆ ՏԻԳՐԱՆ ԱՎԻՆՑԱՆԻՆ

### Հարգելի՛ պարոն Ավինյան,

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիան իր մտահոգությունն է հայտնում Երևանում նախատեսվող հասարակական տրանսպորտի ուղեվարձի թանկացման կապակցությամբ, որն անշուշտ ծանր սոցիալական հետևանքներ կունենա բնակչության տարբեր խմբերի համար:

Սոցիալական ճգնաժամի խորացումն անխուսափելի է բոլոր տեսակի թանկացումների դեպքում, որին հաջորդում է աշխատողների, նրանց ընտանիքների անդամների և ողջ բնակչության կենսամակարդակի անկումն ու անապահով ընտանիքների քանակի աճը:

ՀՀ վիճակագրական կոմիտեի վերջին տվյալների համաձայն Հայաստանի Հանրապետության բնակչության 24.8 % աղքատ է: Աղքատների շրջանում կան նաև աշխատող աղքատներ, ովքեր անգամ աշխատանք ունենալով չեն կարողանում ապահովել իրենց և իրենց ընտանիքի անդամների նվազագույն պահանջմունքները:

Հայաստանի Հանրապետությունում ՀՀ վիճակագրական կոմիտեի տվյալների համաձայն՝ 2023թ. IV եռամսյան կի դրությամբ 741 571 աշխատողներից 521 318-ը աշխատում են Երևանում, հետևաբար նրանց զգալի մասն օգտվում է հասարակական տրանսպորտից:

Հարկ ենք համարում նշել, որ հանրապետության տնտեսության 19 ոլորտներից 15 ոլորտներում (մշակույթ, կրթություն, առողջապահություն, մեծածախ և մանրածախ առևտուր և այլն) աշխատողների միջին ամսական անվանական աշխատավարձը 2023թ. նոյեմբերի դրությամբ հանրապետության 274 066 դրամ կազմող միջին ամսական անվանական աշխատավարձի չափից ցածր է:

Հասարակական տրանսպորտի ուղեվարձի թանկացումը բացասական ազդեցություն է թողնելու աշխատողների զգալի մասի եկամուտների վրա, քանի որ Հայաստանի Հանրապետությունում չի կիրառվում 2004թ. ընդունված ՀՀ աշխատանքային





օրենսգրքի 182-րդ հոդվածի պահանջը՝ «Աշխատավարձի ինդեքսավորումը կատարվում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով»:

Չի կիրառվում նաև դեռևս 2004 թվականին ընդունված «Կենսաապահովման նվազագույն զամբյուղի և կենսաապահովման նվազագույն բյուջեի մասին» ՀՀ օրենքը, որի համաձայն՝ Հայաստանի Հանրապետության սոցիալ-ժողովրդագրական խմբերի և բնակչության մեկ շնչի հաշվով կենսաապահովման նվազագույն զամբյուղի կազմը և կառուցվածքը, սկսած 2004թ.-ից պետք է հաշվարկվեր ոչ պակաս, քան երեք տարին մեկ անգամ՝ ՀՀ կառավարության սահմանած կարգով մշակվող և նրա կողմից հաստատված մեթոդական հանձնարարականների հիման վրա:

Կենսաապահովման նվազագույն բյուջեի մեծությունը պետք է հիմք հանդիսանար նվազագույն աշխատավարձի, կենսաթոշակների, կրթաթոշակների, ինչպես նաև նպաստների և սոցիալական այլ վճարների չափերի սահմանման համար, իսկ նրանց մեծության միջև համամասնությունները յուրաքանչյուր տարի պետք է արտացոլվեին Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի մասին ՀՀ օրենքում:

Տրանսպորտի ուղեվարձի թանկացումը կհանգեցնի աղքատության մակարդակի բարձրացմանը, որի հետևանքով ծանր իրավիճակում կհայտնվեն ոչ միայն աշխատողները, այլ նաև ուսանողները, որոնց զգալի մասը ուսում են ստանում Երևանում և նույնպես օգտվում են հասարակական տրանսպորտից:

Հարկ ենք համարում նշել նաև, որ հասարակական տրանսպորտի համակարգում կատարված փոփոխություններից հետո հասարակական տրանսպորտը դեռևս չի ապահովում քաղաքացիների համար սպասարկման բավարար որակ:

Բոլոր քաղաքակիրթ երկրներում հարկատուների կողմից վճարված հարկերի հաշվին են լավարկվում տրանսպորտային միջոցները և դրանց ցանցը: Ուստի, անընդունելի է ազգաբնակչության ուսերին լրացուցիչ բեռ դնելը, որը կհանգեցնի քաղաքացիների շրջանում լրացուցիչ սոցիալական լարվածության առաջացմանը:



# Letter of the CTUA to the Prime Minister of the Republic of Armenia on increasing of public transport fares



## ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿՈՆՖԵԴԵՐԱՑԻԱ

Ն Ա Խ Ա Գ Ա Հ

0010, Երևան, Վ. Սարգսյան փող.26/3, հեռ.: (010) 54 52 37, Էլ. փոստ՝ hamk@hamk.am

### ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՎԱՐՉԱՊԵՏ ՊԱՐՈՆ ՆԻԿՈՒ ՓԱՇԻՆՅԱՆԻՆ

#### Մեծարգո՝ պարոն Վարչապետ,

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիան իր մտահոգությունն է հայտնում Երևանում նախատեսվող հասարակական տրանսպորտի ուղեվարձի թանկացման կապակցությամբ, որն անշուշտ ծանր սոցիալական հետևանքներ կունենա բնակչության համար:

Սոցիալական ճգնաժամի խորացումն անխուսափելի է բոլոր տեսակի թանկացումների դեպքում, որին հաջորդում է աշխատողների, նրանց ընտանիքների անդամների և ողջ բնակչության կենսամակարդակի անկումն ու անապահով ընտանիքների քանակի աճը:

ՀՀ վիճակագրական կոմիտեի վերջին տվյալների համաձայն Հայաստանի Հանրապետության բնակչության 24.8 % աղքատ է: Աղքատների շրջանում կան նաև աշխատող աղքատներ, ովքեր անգամ աշխատանք ունենալով չեն կարողանում ապահովել իրենց և իրենց ընտանիքի անդամների նվազագույն պահանջումները, քանի որ Հայաստանի Հանրապետությունում նվազագույն աշխատավարձ սահմանելիս հաշվի չի առնվում դեռևս 2004թ. Հայաստանի Հանրապետության կողմից վավերացված Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության «Նվազագույն աշխատավարձի սահմանման մասին» թիվ 131 կոնվենցիայի 3-րդ հոդվածի ա) կետի պահանջը, այն է՝ նվազագույն աշխատավարձի սահմանման ժամանակ պետք է հաշվի առնվեն՝ «... ա) աշխատողների և նրանց ընտանիքների պահանջումները՝ ուշադրություն առնելով երկրում ընդունված աշխատավարձի ընդհանուր մակարդակը, կենսաապահովման նվազագույն ծախսերը, սոցիալական նպաստները և այլ սոցիալական խմբերի կյանքի համեմատական մակարդակը, ...»:

Հայաստանի Հանրապետությունում 2023թ. IV եռամսյանի դրությամբ 741 571 աշխատողներից 521 318-ը աշխատում են Երևանում, հետևաբար նրանց զգալի մասը օգտվում է հասարակական տրանսպորտից:

Հարկ ենք համարում նշել, որ հանրապետության տնտեսության 19 ոլորտներից 15 ոլորտներում (մշակույթ, կրթություն, առողջապահություն, մեծածախ և մանրածախ առևտուր և այլն) աշխատողների միջին ամսական անվանական աշխատավարձը 2023թ.



նոյեմբերի դրությամբ հանրապետության 274 066 դրամ կազմող միջին ամսական անվանական աշխատավարձի չափից ցածր է:

Տրանսպորտի ուղեվարձի թանկացումը բացասական ազդեցություն է թողնելու աշխատողների զգալի մասի եկամուտների վրա, քանի որ Հայաստանի Հանրապետությունում չի կիրառվում նաև 2004թ. ընդունված ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 182-րդ հոդվածի պահանջը՝ «Աշխատավարձի ինդեքսավորումը կատարվում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով»:

Հասարակական տրանսպորտի ուղեվարձի թանկացումը կհանգեցնի աղքատության մակարդակի բարձրացմանը, որի հետևանքով ծանր իրավիճակում կհայտնվեն ոչ միայն աշխատողները, այլ նաև ուսանողները, որոնց զգալի մասը ուսում են ստանում Երևանում և նույնպես օգտվում են հասարակական տրանսպորտից:

ՀՀ վիճակագրական կոմիտեի տվյալների համաձայն 2023թ. դրությամբ Հայաստանի Հանրապետությունում կենսաթոշակի միջին չափը կազմում է 46 091.3 դրամ, իսկ ՀՀ առողջապահության նախարարության մեթոդաբանությամբ հաշվարկված նվազագույն սպառողական զամբյուղի արժեքը 2023թ. IV եռամսյակի դրությամբ կազմում է 75897.4 դրամ:

Հասարակական տրանսպորտի ուղեվարձի թանկացումն ավելի կխորացնի սոցիալապես ծանր վիճակում գտնվող կենսաթոշակառուների վիճակը, որոնց կենսաթոշակի չափը զգալի ցածր է նվազագույն սպառողական զամբյուղի արժեքից:

Հայաստանի Հանրապետությունը Սահմանադրությամբ դեռևս 1995 թվականից հռչակվել է ինքնիշխան, ժողովրդավարական, սոցիալական, իրավական պետություն:

Որպես սոցիալական պետության հիմնական բաղադրիչ պետք է առանձնացնել մարդկանց սոցիալական պաշտպանվածության և բարեկեցության համար օրենսդրական երաշխիքների ապահովումը:

Մինչդեռ, Հայաստանի Հանրապետությունում չի կիրառվում դեռևս 2004 թվականին ընդունված «Կենսաապահովման նվազագույն զամբյուղի և կենսաապահովման նվազագույն բյուջեի մասին» ՀՀ օրենքը, որի համաձայն՝ Հայաստանի Հանրապետության սոցիալ-ժողովրդագրական խմբերի և բնակչության մեկ շնչի հաշվով կենսաապահովման նվազագույն զամբյուղի կազմը և կառուցվածքը, սկսած 2004թ.-ից պետք է հաշվարկվեր ոչ պակաս, քան երեք տարին մեկ անգամ՝ ՀՀ կառավարության սահմանած կարգով մշակվող և նրա կողմից հաստատած մեթոդական հանձնարարականների հիման վրա:

Կենսաապահովման նվազագույն բյուջեի մեծությունը պետք է հիմք հանդիսանար նվազագույն աշխատավարձի, կենսաթոշակների, կրթաթոշակների, ինչպես նաև նպաստների և սոցիալական այլ վճարների չափերի սահմանման համար, իսկ նրանց մեծության միջև համամասնությունները յուրաքանչյուր տարի պետք է արտացոլվեին Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի մասին ՀՀ օրենքում:

ՀՀ վիճակագրական կոմիտեի «Հայաստանի Հանրապետության սոցիալ-տնտեսական վիճակը» բնութագրող տեղեկատվական զեկույցների «Հետաքրքրաշարժ



վիճակագրություն» բաժնում ընդգրկված ՀՀ առողջապահության նախարարության և Համաշխարհային բանկի մեթոդաբանություններով հաշվարկված նվազագույն սպառողական զամբյուղները ոչ մի իրավական ակտով սահմանված չեն և չեն կարող հիմք հանդիսանալ նվազագույն ամսական աշխատավարձի, կենսաթոշակների, կրթաթոշակների, ինչպես նաև նպաստների և սոցիալական այլ վճարների չափերի սահմանման համար:

Ակնհայտ է, որ հասարակական տրանսպորտի համակարգում կատարված փոփոխություններից հետո հասարակական տրանսպորտը չի ապահովում քաղաքացիների համար սպասարկման բավարար որակ:

Հետևաբար, մինչև վերոնշյալ իրավական ակտերի կիրառումը և հասարակական տրանսպորտի սպասարկման որակի բարձրացումը, հասարակական տրանսպորտի ուղեվարձի թանկացումն անընդունելի ենք համարում:



# World Day of Social Justice



**Social justice is the basis of social stability and global prosperity.**

**On February 20, a round table on "Social justice in Armenia" was held by the Confederation of Trade Unions of Armenia in cooperation with the Ministry of Labor and Social Affairs.**

**Deputy Minister of Labor and Social Affairs Ruben Sargsyan, Deputy of the National Commission for Labor and Social Affairs Zaruhi Batoyan, President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan, National Coordinator of the International Labor Organization Nune Hovhannisyan spoke at the event.**



Regarding today's situation, Elen Manaseryan in her speech emphasized the importance of the first joint event after the official entry of the Republic of Armenia into the coalition of social justice. The President of the Confederation of Trade Unions of Armenia noted that, despite the fact that we are celebrating this day against the background of world crises, fair and equal conditions are important for everyone, and on the way to achieving social justice such concepts as healthy and safe working conditions, equal rights and equal opportunities for workers, creation of a non-discriminatory environment for those forcibly displaced from Artsakh should not remain without attention.

Mechanisms for the protection of labor and social rights, the state of protection of labor rights in Armenia and legislative changes were also touched upon during the discussion.



*You can watch the video by clicking on this link  
<https://www.youtube.com/watch?v=k8Qvy4s9eB4>*



# Yerevan Municipality's answer to the letter of the CTUA on the increasing of public transport fares



## ԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՊԵՏԻ Տ ԵՂԱԿԱԼ

ՀՀ, 0015, ք. Երևան, Արշակունյաց 1

№ 03.2/35596-24

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ  
ԿՈՆՖԵՐԵՐԱՑԻԱՅԻ ՆԱԽԱԳԱՀ  
ԷԼԵՆ ՄԱՆԱՍԵՐՅԱՆԻՆ

Հարգելի՛ տիկին Մանասերյան,

Ի պատասխան Երևանի քաղաքապետին հղված Ձեր 16.02.2024թ. թիվ 05-01/5 գրության՝ տեղեկացնում եմ, որ տրանսպորտային համակարգի համալիր բարելավման ծրագրով նախատեսված է շարժակազմի ամբողջական բարելավում, երթուղիների փոփոխություն, ինչպես նաև միասնական տոմսային համակարգի ներդրում, որտեղ կիրառվելու են տարատեսակ տոմսային կրիչներ և ճկուն տոմսային փաթեթներ՝ տարբեր խմբերին պատկանող ուղևորների պահանջները բավարարելու համար:

Տոմսային փաթեթների (տարիֆային պլանների) գնային քաղաքականությունը դեռ քննարկման փուլում է: Ձեր դիմումը ևս կդիտարկվի այդ քննարկումներում:

X

ՀԱՐԳԱՆՔՈՎ՝

ՍՈՒՐԵՆ ԳՐԻԳՈՐՅԱՆ

Կատարող՝ Ս.Մանուկյան  
«Երևան քաղաքի կառավարման  
տեխնոլոգիաների կենտրոն» ՓԲԸ  
Հեռ.՝ 011-514-700



**With the support of the Confederation of Trade Unions of Armenia, the founding conference of the trade union organization of forcibly displaced persons from Artsakh was held in Armenia**

**On February 16, 2024 the founding conference of the trade union organization of forcibly displaced persons/workers was held, which became a reality with the active support of the Confederation of Trade Unions of Armenia (CTUA).**

**During these months, the CTUA has implemented humanitarian assistance programs, and now it is the turn of our compatriots, forcibly displaced persons, to integrate into the Armenian labor market.**



***You can watch the video by clicking on this link  
<https://tinyurl.com/4hw3ntzu>***





## Visit of 3F International advisor Tobias Bavnsgaard to the Confederation of Trade Unions of Armenia

Tobias Bavnsgaard, Advisor of 3F International, made an introductory visit to the Confederation of Trade Unions of Armenia from February 26 to 28, 2024, during which he met with the President and Deputy presidents of the CTUA, the leaders of the branch unions of the CTUA and with the chairpersons of the standing committees on youth and on the issue of the equality in labor relations of the CTUA.



# Seminar for members of the Branch Republican Union of Professional Organizations of Transport and Communication Workers of Armenia

The Confederation of Trade Unions of Armenia, together with the Armenian branch of the Solidarity Center from February 17 to 18 organized a training for members of the Branch Republican Union of Professional Organizations of Transport and Communications Workers of Armenia on the topic "Increasing motivation to join a trade union" .





# “ԱՐԿԱՄԱՆԻ ԹԵՆԻՍԱԿԱՆ ՍՊՈՐՏ 2024”

**ՄԱՐՏԻ**

**7-10**



- 5 ՍՊՈՐՏԱԶԵԿ**
- 4 ՕՐ**
- 3 ՄԵՂԱԼ**
- 2 ՄՐՅԱԿԻՑ**
- 1 ՉԱՂԱՓԱՐ**



# TRADE UNION EVENTS

MARCH 2024

# Training on "Motivation for increasing trade union membership" for members of the Republican Union of Trade Union Organizations of Health Workers of Armenia



Within the framework of cooperation between the Confederation of Trade Unions of Armenia and the Armenian representative office of the Solidarity Center organization, a training on "Motivation for increasing trade union membership" for members of the Republican Union of Trade Union Organizations of health Workers of Armenia was held in Tsakhkadzor from March 2, 2024 to March 3, 2024.



**Visit of the Senior Specialist in Workers' Activities in Eastern Europe and Central Asia of the International Labour Organization Gocha Alexandria, and the Central Secretary-Head of International Relations of the Swiss Confederation of Trade Unions, Luca Cirigliano to the Confederation of Trade Unions of Armenia**



**Gocha Alexandria, Senior Specialist in Workers' Activities in Eastern Europe and Central Asia of the International Labour Organization, and Luca Cirigliano, Central Secretary-Head of International Relations of the Swiss Confederation of Trade Unions, made an introductory visit to the Confederation of Trade Unions of Armenia on March 5, 2024, during which a meeting was held with the leaders of the Confederation of Trade Unions of Armenia and members of the standing committees of the Confederation of Trade Unions of Armenia. During the visit, the possibilities of cooperation between the two confederations were discussed.**



# Yerevan Municipality's response to the letter of the CTUA on the increase in public transport fares



## ԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՊԵՏԻ ՏԵՂԱԿԱԼ

ՀՀ, 0015, ք. Երևան, Ազգիչ սփի 1

№ 03.2/35596-24

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐՎՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ  
ԿՈՆՖԵՐԵՐԱՑԻԱՅԻ ՆԱԽԱԳԱՀ  
ԷԼԵՆ ՄԱՆԱՍԵՐՅԱՆԻՆ

**Հարգելի՛ տիկին Մանասերյան,**

Ի պատասխան Երևանի քաղաքապետին հղված Ձեր 16. 02. 2024թ. թիվ 05-01/5 գրության՝ տեղեկացնում եմ, որ տրանսպորտային համակարգի համալիր բարելավման ծրագրով նախատեսված է շարժակազմի ամբողջական բարելավում, երթուղիների փոփոխություն, ինչպես նաև միասնական տոմսային համակարգի ներդրում, որտեղ կիրառվելու են տարատեսակ տոմսային կրիչներ և ճկուն տոմսային փաթեթներ՝ տարբեր խմբերին պատկանող ուղևորների պահանջները բավարարելու համար:

Տոմսային փաթեթների (տարիֆային պլանների) գնային քաղաքականությունը դեռ քննարկման փուլում է: Ձեր դիմումը ևս կդիտարկվի այդ քննարկումներում:

X

ՀԱՐԳԱՆՔՈՎ՝

ՍՈՒՐԵՆ ԳՐԻԳՈՐՅԱՆ

Կատարող՝ Ս.Մանուկյան  
«Երևան քաղաքի կառավարման  
տեխնոլոգիաների կենտրոն» ՓԲԸ  
Հեռ.՝ 011-514-700



## Trade Union Sport 2024

Trade Union Sports 2024 The Confederation of Trade Unions of Armenia organized a trade union and sports event called "Trade union sport 2024" in Tsakhkadzor from March 7 to 10, 2024. On the eve of the Trade Union Sport 2024 event, the "Morning of the Kentron" program of Kentron TV company was visited by the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, Elen Manaseryan, who spoke about the event and the activities of trade unions.

*You can watch the video by clicking on the link:  
<https://www.youtube.com/watch?v=WG-qgsGtoM4>*



During the trade union and sports event called "Trade union sport 2024" , competitions were held in sports categories: table tennis, chess, arm wrestling, bowling and darts. In particular, during three days it was presented how labor rights are violated in Armenia and what needs to be done to avoid such problems, what knowledge an employee needs to meet his/her own social guarantees, what the key challenges in our country in maintaining healthy and safe workplace conditions and other relevant topics are.



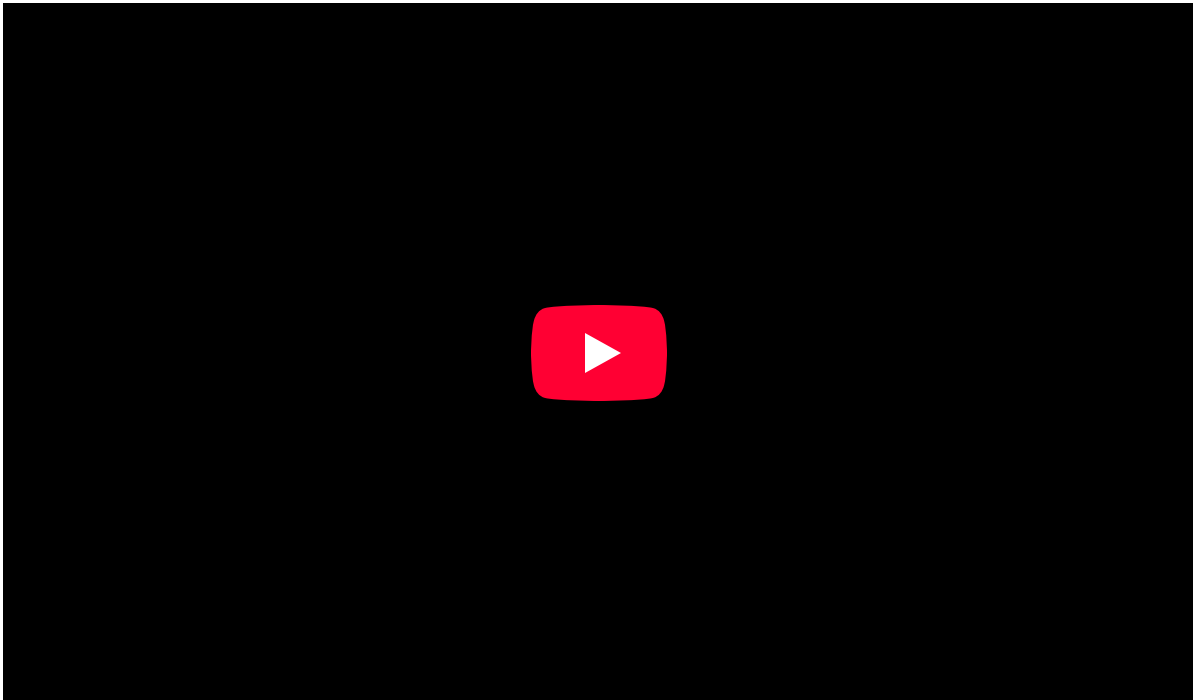


More than 130 trade unionist took part in the event. According to the calculation of the medals of those who took the first place, the trade union Cup was carried away by representatives of the Republican Branch Union of Professional Organizations of Institutions of Higher Education in Armenia who took the first place. The award ceremony was attended by Smbat Lputyan, President of the Chess Academy, Felix Sargsyan, President of the Table Tennis Federation, Arsen Gabrielyan, President of the Arm Wrestling Federation, and Rudik Barseghyan, a sports commentator.



**The Confederation of Trade Unions of Armenia has prepared the I video of the trade union and sports event called "Trade union sport 2024" .**

***You can watch the video by clicking on the link <https://rb.gy/utx21e>***



**On March 12, 2024, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, Elen Manaseryan, was invited to the program "Good Morning" of the Armenia TV company. Elen Manaseryan spoke about the organization and results of the trade union and sports event called "Trade union sport 2024" .**

***You can watch the video by clicking on the link: <https://rb.gy/zc5c7x>***



# Response of the Ministry of Labor and Social Affairs of the Republic of Armenia to the letter of the CTUA on the rights of pensioners



## ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

«           »

2024 թ.

N

Ձեր 01.02.2023 թ.  
թիվ 05-01/8

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ  
ԿՈՆՖԵԴԵՐԱՑԻԱ ՆԱԽԱԳԱՀ  
ՏԻԿԻՆ ԷԼԵՆ ՄԱՆԱՍԵՐՅԱՆԻՆ

[elenmanaseryan1@gmail.com](mailto:elenmanaseryan1@gmail.com)

### Հարգելի՛ տիկին Մանասերյան,

Գրության կապակցությամբ հայտնում եմ, որ Սահմանադրության (2015 թվականի խմբագրությամբ) «Յուրաքանչյուր ոք, **օրենքին համապատասխան**, ունի մայրության, բազմազավակության, հիվանդության, հաշմանդամության, աշխատավայրում դժբախտ պատահարների, խնամքի կարիք ունենալու, կերակրողին կորցնելու, ծերության, գործազրկության, աշխատանքը կորցնելու և այլ դեպքերում սոցիալական ապահովության իրավունք»:

Աշխատանքային կենսաթոշակներին առնչվող հարաբերությունները կարգավորվում են «Պետական կենսաթոշակների մասին» օրենքով (այսուհետ՝ Օրենք) : 35-րդ հոդվածի 6-րդ մասի համաձայն՝ կենսաթոշակն անկանխիկ եղանակով ստացող կենսաթոշակառուն կենսաթոշակի վճարումը շարունակելու համար պարտավոր է տարեկան առնվազն մեկ անգամ, վերջին անգամ բանկ ներկայանալու (կենսաթոշակն անկանխիկ եղանակով ստանալու համար դիմելու) ամսվան հաջորդող տասներկուերորդ ամսվա վերջին աշխատանքային օրվանից ոչ ուշ, ներկայանալ բանկ և հայտարարություն ստորագրել Հայաստանի Հանրապետությունում լինելու մասին:

Օրենքի 41-րդ հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն՝ կենսաթոշակ վճարելը դադարեցվում է Օրենքի 35-րդ հոդվածի 6-րդ մասով սահմանված կարգով հայտարարությունը չստորագրելու (բանկ չներկայանալու) դեպքում:

Նույն հոդվածի 4-րդ մասի 1-ին կետի համաձայն՝ վերը նշված հիմքով կենսաթոշակ վճարելը դադարեցված լինելու դեպքում կենսաթոշակ վճարելը վերսկսվում է դիմելու (անհրաժեշտ փաստաթղթերը և տեղեկատվությունն ստացվելու) ամսին հաջորդող ամսվա 1-ից, եթե կենսաթոշակառուն գրավոր դիմումը և անհրաժեշտ մյուս փաստաթղթերը ներկայացնում է անձամբ:

Օրենքի 36-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ եթե կենսաթոշակը վճարելը դադարեցվել է, ապա չվճարված կենսաթոշակի գումարը վճարվում է դիմելու կամ կենսաթոշակ վճարելը վերսկսելու (կենսաթոշակ ստանալու իրավունքը վերականգնելու)



համար հիմք համարվող տեղեկատվությունն ստացվելու ամսվան նախորդող մեկ տարվա այն ժամանակահատվածի համար, որի ընթացքում անձը կենսաթոշակ ստանալու իրավունք է ունեցել:

Տեղեկացնում են, որ խնդրո առարկա կարգավորումները նախատեսված են կենսաթոշակային ոլորտում վարվող քաղաքականության կարևոր խնդիրների լուծման նպատակով: Այդ խնդիրների լուծումներն արտացոլված են պետական կենսաթոշակային քաղաքականության սկզբունքներում, որոնք սահմանված են Օրենքով: Մասնավորապես, կենսաթոշակային քաղաքականության սկզբունքներից է կենսասպահովման նվազագույն բյուջեի չափի հետ համադրելի պետական կենսաթոշակի նվազագույն չափ ապահովելը:

Սա նշանակում է, որ կենսաթոշակային ապահովության ոլորտում վարվող քաղաքականությունը նպատակ ունի առաջնահերթ ապահովել Հայաստանի Հանրապետությունում գտնվող կենսաթոշակառուների կյանքի որակի բարելավումը՝ արժանապատիվ կենսաթոշակի միջոցով և կենսաթոշակառուի՝ տարեկան մեկ անգամ Հայաստանի Հանրապետությունում լինելու օրենսդրական պահանջը գործիքակազմ է, որն ապահովում է այս նպատակի հասանելիությունը:

Կենսաթոշակի վճարումը վերսկսելիս անցած՝ մեկ տարուց ավելի ժամանակահատվածի համար կենսաթոշակի վճարման վերաբերյալ Ձեր առաջարկությունը չի բխում կենսաթոշակային քաղաքականության մեկ այլ սկզբունքից, այն է՝ պետական կենսաթոշակային համակարգի ֆինանսական կայունությունը և զարգացումն ապահովելը:

Ելնելով վերոգրյալից՝ կենսաթոշակառուի՝ տարեկան մեկ անգամ Հայաստանի Հանրապետությունում լինելու օրենսդրական պահանջը, ինչպես նաև անցած ժամանակահատվածի համար մեկ տարուց ավել (մեկ տարվա ժամանակահատվածի փոխարեն) կենսաթոշակի վճարումը վերանայելը չի բխում ոլորտում վարվող քաղաքականության գաղափարաբանությունից:

**ԿԵՆՍԱԹՈՇԱԿԱՅԻՆ ԱՊԱՀՈՎՈՒԹՅԱՆ  
ԵՎ ԱՅԼ ԴՐԱՄԱԿԱՆ ՎՃԱՐՆԵՐԻ  
ՎԱՐՉՈՒԹՅԱՆ ՊԵՏ**

**ԱՆԱՀԻՏ ԳԱԼՍՏՅԱՆ**

X

Կատարող՝ կենսաթոշակային ապահովության  
և այլ դրամական վճարների բաժին  
Արմինե Բալյան, 010 54 27 96





## **Statement of the Confederation of Trade Unions of Armenia in connection with the increase in the public transport fair in Yerevan**



**The Confederation of Trade Unions of Armenia, which unites 18 branch republican trade unions, that includes 587 trade unions, numbering about 200 thousand members, expresses its concern in connection with the project of the Council of Elders of Yerevan to increase fares in public transport in Yerevan, which will certainly have heavy social consequences for various groups of the population of the capital. According to the latest data of the RA Statistical Committee, 24,8% of the RA population are considered to be poor. Among the poor there are also working people who, even when working, cannot provide themselves and their family members with the minimum necessities of life. The increase in public transport fares will have a negative impact on the income of a significant part of the workers, since the requirement of Article 182 of the RA Labor Code - "Indexation of wages shall be carried out in accordance with the procedure established by the legislation of the Republic of Armenia" is not applied in the Republic of Armenia. The RA Law "On the Minimum Consumer Basket and the Minimum Consumer Budget" adopted in 2004 does not apply, according to which the size of the minimum consumer budget should be the basis for determining the minimum salary, pensions, scholarships, as well as allowances and other social payments.**

According to the latest data of the Statistical Committee of RA, out of 741,571 employees of RA, 521,318 work in Yerevan, therefore, a significant part of them use public transport. It is obvious that after the changes that occurred in the public transport system of Yerevan, public transport still does not provide minimally satisfactory quality of service to citizens. The cost of transport should be set in such a way that it would be possible to stimulate the refusal of private transport and to use of city transport, taking into account that one of the goals of the reform of the transport network is also to relieve the capital from private transport. Vehicles and their network should be improved due to taxes paid by taxpayers. Placing an additional burden on the shoulders of the country's population will lead to the emergence of additional social tension among citizens, which is fraught with unpredictable consequences. Until the implementation of the above-mentioned legal acts and the improvement of the quality of public transport services in Yerevan and the improvement of the transport network, we consider it unacceptable to increase the fares of the capital's public transport. Taking into account the above, the Confederation of Trade Unions of Armenia calls on the Council of Elders of Yerevan to refrain from raising fares for public transport in the capital.

**President of the Confederation of Trade Unions of Armenia  
Elen Manaseryan**



## Discussion of changes in the draft “Labor Code of the Republic of Armenia” , laws “On Trade Unions” and “On Employers’ Organizations”



For a long time now, the Government of the Republic of Armenia has been initiating the amendments to the RA Labor Code, the RA Law on Trade Unions, as well as the adoption of a new law on employers’ organizations. The drafts of these legislative acts have already received preliminary expert comments. On March 12, 2024, in order to listen to the proposals and comments presented by the Confederation of Trade Unions of Armenia, as well as discuss them, international labor standards and labor law specialist Miranda Fagerman from the International Labor Organization office for Eastern Europe and Central Asia met with representatives of the Confederation of Trade Unions of Armenia. During the meeting, representatives of the CTUA presented in detail the proposals and concerns of trade unions regarding the projects, as well as legal obstacles arising in the exercise of the rights to freedom of association and collective bargaining; they also spoke, in particular, about the extension to representatives of trade unions of the law of RA of the RA Law “On State Registration of Legal Entities separate divisions of legal entities, institutions and state reception of individual entrepreneurs” , state duty for state registration of trade unions, strikes, ratification of ILO Convention No. 190 and other issues. Ms. Fagerman promised to take into account the issues raised by the CTUA during the discussion of projects with representatives of the RA Government.



## Visit of the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia to the Hadrut Creative Center for Children and Teenagers



President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan and representative of the Artsakh trade union Ara Ghagramanyan visited the Hadrut Creative Center for Children and Teenagers operating in Yerevan to get acquainted with compatriots, internally displaced persons from Artsakh who work in the center. Director of the Hadrut Creative Center for Children and Teenagers Ira Tamrazyan introduced the working conditions of the employees, presented the situation and existing problems in the center. The center has been operating in Armenia for about three years and has several branches. There are 47 groups in Yerevan and various regions, attended by about 420 children. The center employs 26 employees, mostly women, for whom the activities of the center are extremely important, since this is their main employment after the forced resettlement in 2023. The Center will be supported within the framework of the joint program of the Confederation of Trade Unions of Armenia and the International Labor Organization in order to organize the work of the Center and more effectively organize the working conditions of working women.







# Participation in the Forum of the Regional Mechanism for the involvement of Civil Society Platform 2024 Geneva, Switzerland

Anna Bariqyan, a lawyer of the Department for the Protection of Labor and Social Rights of the Confederation of Trade Unions of Armenia, as a member of the delegation of the Pan-European Regional Council, participated in the 2024 forum of the Civil Society Platform of the regional mechanism for Civil Society Engagement on March 12, 2024. During the forum, Anna Bariqyan spoke about the participation of trade unions in the process of preparing a voluntary national review on the implementation of the UN Sustainable Development Goals in Armenia.



Time	Topic	Expected outcomes
08:30 - 09:30	Registration, coffee, and networking	
09:30 - 10:00	Briefing on the Summit of the Future (SOF7) Moderator: Marianne Hattigraze Informal meeting open to CSO and MS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Get closer understanding about Summit of the Future prepared for the session with UN agencies role</li> </ul>
10:00 - 11:00	Introduction and orientation Moderator: Anna Sabirbekova <ul style="list-style-type: none"> <li>Welcome by ESCW: go through the agenda and building consensus for engagement</li> <li>Introduction</li> <li>Annex ESCW: Armenia Governance, Human Rights and Gender Equality</li> <li>Opening address: Tatiana Mikhaylova, Executive Secretary UNICEF</li> <li>Agenda setting: four inputs from Member States/NGOs</li> <li>Setting common responsibilities for the meeting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clarity of the process</li> <li>Networking</li> <li>Building contacts</li> </ul>
11:00 - 12:00	Same or different? – Session on VNRs from our region Ensuring civil society engagement in national VNR processes Moderator: Valerina Badnag Lungu <ul style="list-style-type: none"> <li>Armenia - Anna Bariqyan</li> <li>Austria - Interagency is welcomed</li> <li>Belgium - Liza Eshel, Sofia Kocumov</li> <li>Georgia - Negin Badalashvili, CNN</li> <li>Spain - Inmaculada is welcomed</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reporting on the situation on civil society engagement and CSO involvement</li> </ul>





## Participation in the Forum of the United Nations Economic Commission for Europe Regional Forum on Sustainable Development

Anna Barikyan, a member of the delegation of the Pan-European Regional Council, a lawyer of the Department for the Protection of Labor and Social Rights of the Confederation of Trade Unions of Armenia, participated in the Regional forum of the United Nations Economic Commission for Europe on Sustainable Development Goals, held in Geneva, Switzerland from March 13 to 14, 2024. Deputy Minister of Foreign Affairs of Armenia Vahan Kostanyan was elected Co-chairman of the forum. The following Sustainable Development Goals (SDGs) were discussed at the forum: SDG 1 poverty eradication, SDG 2 hunger eradication, SDG 13 climate action, SDG 16 peace, justice and strong institutions, SDG 17 Partnership for Goals.



## 4th meeting of the EU-Armenia Civil Society Platform took place in Yerevan



The meeting was attended by EU Ambassador to Armenia Vasilis Maragos, Advisor to the Deputy Prime Minister Karen Nazaryan, and Head of the European Department of the Ministry of Foreign Affairs Samvel Mkrtychyan. S. Mkrtychyan presented the latest information regarding the implementation of CEPA. During the meeting, the process of implementation of the EU-Armenia Comprehensive and Enhanced Partnership Agreement (CEPA) was discussed. Representatives of the Platform emphasized the need for more effective, tangible and rapid implementation of reforms in parallel with Armenia's European aspirations, noting that the scale of implementation of the CEPA agreement lags significantly in the context of commitments and timelines. An exchange of thoughts took place with representatives of the European Socio-Economic Commission, as well as with Member of the European Parliament Marina Kalourand from the South Caucasus delegation. The state of democratic institutions and the rule of law in Armenia was also discussed, in particular the progress of reforms in the law enforcement system and their shortcomings. A separate discussion took place on the implementation of CEPA provisions on agriculture and territorial development.



Following the meeting, a joint declaration was adopted. The declaration states, among other things, that:

- Civil society should be more actively involved in the implementation and monitoring of CEPA.
- The government must make more intensive efforts to improve foreign trade with the EU, including in the context of public procurement and international investment.
  - Reforms related to government oversight and control in the fields of labor, food, environment and consumer protection must be accelerated, including due implementation of international obligations.
- When introducing comprehensive health insurance, the state should take into account the principles of social solidarity and social justice, and not place its financing solely on the shoulders of workers.
- It is necessary to urgently and effectively take measures to protect RA labor migrants from organized transportation, exploitation in illegal labor relations and living in dangerous conditions, while simultaneously identifying and punishing the representatives of criminal networks involved in this.
- It is necessary to resume dysfunctional social dialogue, guided by international obligations and the principles of democracy.



## ACTRAV and PERC OSH experts meeting

*You can read the full material by clicking on the link  
<https://perc.ituc-csi.org/ACTRAV-and-PERC-OSH-experts-meeting>*

From March 20 to 21, 2024, the Pan-European Regional Council, together with the ILO Office for Workers (ACTRAV) and with the financial support of the UniontoUnion, organized a network meeting of trade union experts responsible for occupational safety and health in Chisinau, Moldova.



During the meeting, Victor Hugo Ricco, Senior specialist of the ILO ACTRAV on working issues, presented the regulatory framework, in particular, of 1981 The Occupational Safety and Health Convention (No. 155) and the 2006 Convention on the Strengthening of Occupational Safety and Health (No. 187), as well as the relevant obligations of all ILO member States and appropriate ways for trade unions. Special attention was paid at the meeting to the first discussion of the standards of protection against biological hazards, which will be held this year at the International Labor Conference. Victor Hugo Ricco presented the standards approval process and the preparatory work of the Bureau. At the round table, the participants presented the work of their organizations in the field of occupational safety and health with an emphasis on biological hazards. During the group work, the participants formulated recommendations and proposals for action for the International Trade Union Confederation, the Pan-European Regional Council and ACTRAV. The meeting was concluded by Sergejus Glovackas, ILO-ACTRAV desk officer for Europe and Central Asia.



# Training on the topic "Motivation for increasing trade union membership" for members of the Arabkir Territorial Organization of Education and Science workers, Branch Republican Union of Trade union Organizations Workers of Education and Science of Armenia



**The ILO has formally agreed on a definition for a living wage – an essential part of the New Social Contract – to reshape the global economy to serve the interests of working people.**

The agreement, reached in February during a tripartite meeting of experts on wage policies, was endorsed by the ILO's Governing Body at its session on 13 March. The new definition states that a living wage is "the wage level necessary to afford a decent standard of living for workers and their families, taking into account country circumstances and calculated for work performed during normal hours." The ILO agreement stresses the critical roles to be played by empowered wage-setting institutions and instruments, particularly social dialogue and collective bargaining, and stresses that governments and social partners should "ensure the incremental progression from minimum wages to living wage." It also sets out several basic principles for estimating living wages, including:

- Use of evidence-based methodologies and robust data that are transparent and publicly available.
- Consultation with social partners.
- Regular adjustments to reflect cost of living changes, considering regional and socio-economic realities. In addition, the ILO is required to assist governments and social partners in evidence-based wage setting.

This involves aiding data collection for wage discussions, ongoing technical support to determine living wage needs and assessing relevant economic conditions upon request. The agreement is expected to foster greater coherence with ongoing national and international initiatives aimed at defining, estimating and delivering living wages. ITUC General Secretary Luc Triangle welcomed the agreement: "Achieving this agreement at the ILO, after 80 years of neglecting the importance of living wages, is a major victory for working people. "Right now, for too many workers, wages are insufficient to lift themselves and their families out of poverty, let alone secure a dignified livelihood". "This agreement marks an important step towards international action to deliver living wages and marks a leap forward in social justice. "





## CTUA Council Meeting



On March 29, 2024 a meeting of the Council of the Confederation of Trade Unions of Armenia was held, in which 43 of the 53 members of the Council took part. Council members represent 18 branch republican unions that are members of the CTUA. During the council meeting, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, Elen Manaseryan, presented a report on the activities of the CTUA for 2023.



*You can find the report by following the link :*  
<https://hamk.am/uploads/ck/files/CTUA-Annual-Report-Presentation.pdf>

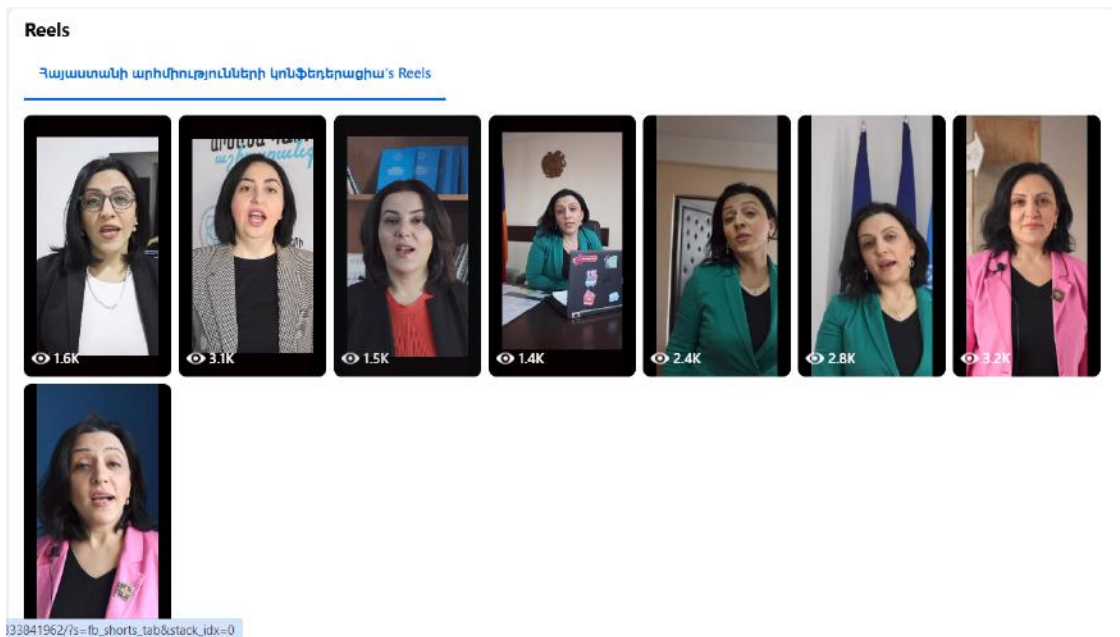




# TRADE UNION EVENTS

# The Confederation of Trade Unions of Armenia launched a series of short videos

The Confederation of Trade Unions of Armenia has launched a series of short trade union videos, the purpose of which is to inform the public about the activities of trade unions and labor rights.



# Seminar on the topic "Increasing motivation to join a trade union" for representatives of the Branch Republican Union of Trade Union Organizations of Miners, Metallurgists and Jewelers



The Confederation of Trade Unions of Armenia, together with the Armenian branch of the Solidarity Center from April 12-14, 2024, in Jermuk organized a training for members of the Branch Republican Union of Trade Union Organizations of Miners, Metallurgists and Jewelers on the topic "Increasing motivation to join a trade union" .



# Election of the Armenian Delegates of the Eastern Partnership Civil Society Forum for the 2024-2026 period



EASTERN PARTNERSHIP  
CIVIL SOCIETY FORUM

As a result of the coincidence of the short lists of the EU delegation in Armenia and of the coordinators of CSF WG, the Confederation of Trade Unions of Armenia was elected as delegate of the 5th working group of the Eastern Partnership Civil Society Forum for the period of 2024-2026. The results of the election of delegates from Armenia, which was held on April 15, 2024, "Association of Audio Visual Reporters" NGO, "Shogher Union" socio-educational NGO were also elected to the 5th working group of the Eastern Partnership Civil Society Forum for the period 2024-2026.



## Participation in "Armenia. Civic Summit 2024"



The Confederation of Trade Unions of Armenia participated in the Civic Summit organized by the Danish Consortium of the "New Democracy" Foundation, during which the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan as a speaker participated in the panel discussion "Where do we go from here, addressing the challenges and new opportunities of civil society in Armenia". More than 150 participants from more than 70 civil society organizations from Denmark and Armenia took part in the summit.



**Seminar on the topic " Increasing motivation to join a trade union for representatives of the Republican Branch Association "Electrotradeunion" of the Trade Union Organizations of Armenia, Employees Trade Union Organizations and Municipal Economy and Public Utilities of Republic of Armenia**



**The Confederation of Trade Unions of Armenia, within the framework of cooperation with the Armenian representative office of the Solidarity Center organization, organized a seminar on the topic "Increasing motivation to join a trade union" for representatives of the Republican Branch Association "Electrotradeunion" of the Trade Union Organizations of Armenia, Employees Trade Union Organizations and Municipal Economy and Public Utilities of Republic of Armenia from April 20, 2024 to April 21, 2024 in Tsakhkadzor.**





## **STATEMENT OF THE CONFEDERATION OF TRADE UNIONS OF ARMENIA IN CONNECTION WITH THE WORLD DAY OF SAFETY AND HEALTH AT WORK**

**At the initiative of the International Labor Organization, April 28 is celebrated annually as World Day for Safety and Health at Work, the purpose of which is to promote the prevention of accidents and occupational diseases in the workplace.**

**The theme of World Day for Safety and Health at Work 2024 is “The Impact of Climate Change on Safety and Health at Work.”**

**Climate change has a significant impact on the workplace, especially on worker safety and health. Occupational hazards resulting from climate change include excessive heat, ultraviolet radiation, air pollution, major industrial accidents, increases in infectious diseases, and increased exposure to chemicals.**

**Ensuring healthy and safe work for workers should be aimed at strengthening and maintaining the physical, psychological and social well-being of workers, protecting them from risks that have a negative impact on health.**

**The use of occupational safety and health systems in the workplace is beneficial not only to employees, but also to the economic development of the organization, since each accident at work, as a consequence, leads to large financial costs, many times greater than the provision of a healthy and safe working environment.**

**The Confederation of Trade Unions of Armenia joins the initiative of the International Labor Organization dedicated to the World Day of Safety and Health at Work and believes that in order to effectively ensure healthy and safe working conditions, public policy should be aimed at preserving the life, health and safety of workers, since healthy and safe working conditions are among the essential components of decent work.**

**Elen Manaseryan**

**President of the Confederation of Trade Unions of Armenia**



# The response of the State Revenue Committee of the Republic of Armenia to the letter of the CTUA on the request to submit an annual income tax statement



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ՊԵՏԱԿԱՆ ԵԿԱՄՈՒՏՆԵՐԻ ԿՈՄԻՏԵ  
ՆԱԽԱԳԱՅԻ ՏԵՂԱԿԱԼ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 թ.

No \_\_\_\_\_

«ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐԴՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿՈՆՖԵՐԵՆՑԻԱ»  
ԱՐԴԵՍՏԱԿՑԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏԱԿԱՆ  
ՄԻՈՒԹՅԱՆ ՆԱԽԱԳԱՅԻ  
ՏԻԿԻՆ Է. ՄԱՆԱՍԵՐՅԱՆԻՆ

ՊԱՏՃԵՆԸ՝ ՀԱՐԿԱՅԻՆ ՎԱՐՉԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ  
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՄԱՆ, ԴԻՏԱՐԿՄԱՆ ԵՎ  
ՀՍԿՈՂՈՒԹՅԱՆ ՎԱՐՉՈՒԹՅԱՆ ՊԵՏ  
ՏԻԿԻՆ Զ. ՄԵԼՔՈՒՄՈՎԱՅԻՆ

Ի պատասխան Ձեր 08.04.2024թ. N05-01/14 գրության

Հարգելի տիկին Մանասերյան

Հիմք ընդունելով Ձեր հարկային օրենսգրքի 35-րդ հոդվածի 1-ին մասը և 307-րդ հոդվածը, իրազեկման կարգով հայտնում ենք հետևյալը:

Ձեր հարկային օրենսգրքի 156-րդ հոդվածի 4.1-ին մասի համաձայն՝ Նույն հոդվածի 4-րդ մասի 2-րդ կետով սահմանված կարգով եկամտային հարկի տարեկան հաշվարկներ (հայտարարագրեր) չներկայացնող՝ Ձեր ռեզիդենտ հանդիսացող Ձեր քաղաքացիները (բացառությամբ հաշվետու տարվա դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ անչափահաս համարվող ֆիզիկական անձանց) մինչև յուրաքանչյուր հաշվետու ժամանակաշրջանին հաջորդող հարկային տարվա մայիսի 1-ը ներառյալ օրենսգրքի 53-րդ հոդվածով սահմանված կարգով հարկային մարմին են ներկայացնում եկամտային հարկի տարեկան հաշվարկներ (հայտարարագրեր):

Նույն մասի 1-ին կետին համապատասխան՝ մասնավորապես 2023 թվականի հաշվետու տարվա համար եկամտային հարկի տարեկան հաշվարկներ (հայտարարագրեր) ներկայացնում են՝

ա. 2023 թվականի դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված պետական ծառայության, համայնքային ծառայության և (կամ) հանրային պաշտոններ զբաղեցնող Ձեր քաղաքացիները,

բ. ՀՀ ռեզիդենտ հանդիսացող Ձեր քաղաքացիները, որոնք 2023 թվականի դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ հանդիսանում են (հանդիսացել են) 2022 թվականի արդյունքներով մեկ միլիարդ դրամ և ավելի համախառն եկամուտ հայտարարագրած Ձեր ռեզիդենտ առևտրային կազմակերպության մասնակից (բաժնետեր, փայտեր, անդամ),



ՀՀ ՊԵՏԱԿԱՆ  
ԵԿԱՄՈՒՏՆԵՐԻ  
ԿՈՄԻՏԵ

0015, Երևան, Մ. Խորենացի 3,7 Հեռ. +374 60 84 46 57  
Կայք՝ www.petekamutner.am Էլ. փոստ՝ secretariat@petekamutner.am



գ. ՀՀ ռեզիդենտ հանդիսացող ՀՀ քաղաքացիները, որոնք «Փողերի լվացման և ահաբեկչության ֆինանսավորման դեմ պայքարի մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված իրական շահառու են համարվում,

դ. ՀՀ ռեզիդենտ հանդիսացող ՀՀ քաղաքացիները, որոնք 2023 թվականի ընթացքում ստացել են 20 միլիոն դրամի չափով կամ ավելի փոխառություն:

Հաշվի առնելով վերոգրյալը, հայտնում ենք, որ օրենսգրքի 156-րդ հոդվածի 4.1-ին մասի 1-ին կետով սահմանված՝ 2023թ. հաշվետու տարվա համար եկամտային հարկի տարեկան հաշվարկ (հայտարարագիր) ներկայացնելու պարտավորություն ունեցող ՀՀ ռեզիդենտ հանդիսացող ՀՀ քաղաքացիները, այդ թվում՝ «Փողերի լվացման և ահաբեկչության ֆինանսավորման դեմ պայքարի մասին» ՀՀ օրենքով իրական շահառու հանդիսացող ՀՀ ռեզիդենտ ՀՀ քաղաքացիները, պարտավոր են օրենսգրքով սահմանված ժամկետում, բացառապես էլեկտրոնային եղանակով՝ «Ֆիզիկական անձանց էլեկտրոնային ծառայությունների միասնական համակարգ»-ի հայտարարագրման բաժնի միջոցով (<https://self-portal.taxservice.am/sign-in/>) հարկային մարմին ներկայացնել եկամտային հարկի տարեկան հաշվարկ (հայտարարագիր):

ՀԱՐԳԱՆՔՈՎ՝

X

Ա. ՄԱՆՈՒԿՅԱՆ

Կատ.՝ ՎՄԸՎ հարկերի և պարտադիր վճարների  
մեթոդաբանության թիվ 2 բաժին, հեռ. 060-844-646



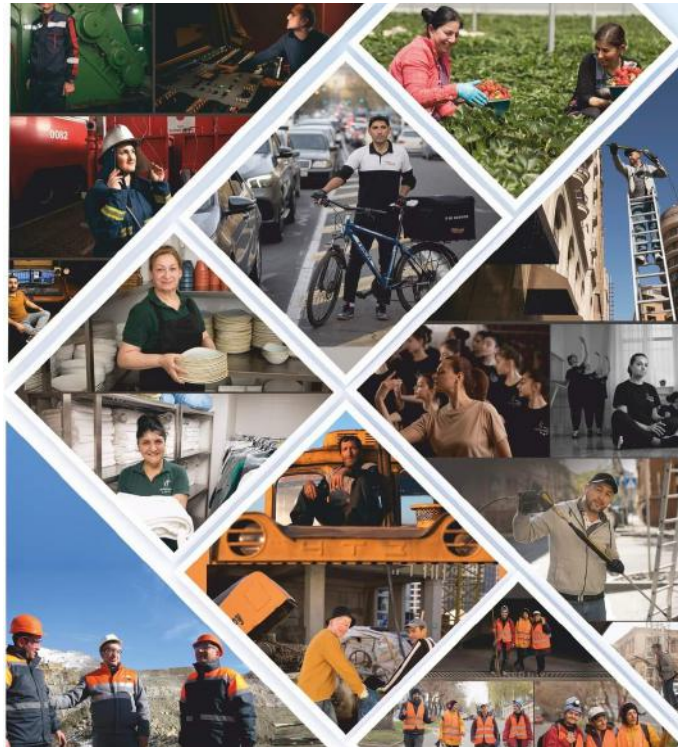
# LABOR DAY

May 1



## TRADE UNIONS EVENTS

# Statement of the Confederation of Trade Unions of Armenia on the occasion of May Day



May 1 is International Workers' Day, which we celebrate every year and commemorate the achievements of workers and trade unions.

History has shown that development and progress cannot be achieved without workers and their efforts. Today, as we celebrate Workers' Day, we face many challenges, both in the field of labor, the social sphere, and in the field of labor safety.

Continuous wars and conflicts kill many innocent people, disrupt the economies of states and labor relations.

Despite the current crisis, trade unions continue to fight for social justice, equality, healthy and safe working conditions and overall decent work, which can only be achieved through healthy collective bargaining and social partnership.

With the goal of ensuring decent work, the Confederation of Trade Unions of Armenia wishes us all peace and unity.



## Guest of the “Good Morning” program is the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan



Every year, May 1 is celebrated as International Workers' Day in hundreds of countries. What the working class fought for was enshrined in law years later. Today, labor rights are confirmed and protected by a number of international documents, conventions, laws and, of course, the Constitution. And how applicable all this is in labor relations, what gaps exist in the legislation, what positive changes have occurred in recent years, we will learn during the interview. The guest of the program "Good morning" is the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan

*You can watch the video by following the link:  
<https://rb.gy/9se60w>*



# The guest of the first channel of Public Television is Tiruhi Nazaretyan, Deputy President of the Confederation of Trade Unions of Armenia



***You can watch the video by following the link:  
<https://rb.gy/nxyia4>***



## **Seminar for members of the trade union of forcibly displaced persons with refugee status “Veratsnund” (“Renaissance”)**



**On May 6-8, the Confederation of Trade Unions of Armenia, with the support of the International Labor Organization, held a three-day seminar in Tsakhkadzor for members of the trade union of forcibly displaced persons with refugee status “Renaissance”.**

**The purpose of the seminar was to familiarize members of the trade union organization “Renaissance” with the existing unemployment programs and develop steps aimed at assessing the employment needs of forcibly displaced persons with refugee status and comparing available specialists with the needs of the labor market. Participants also got acquainted with the changing requirements of the RA labor market.**

**The seminar was attended by the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan, the chief specialist of the program coordination department of the Unified Social Service of the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Armenia Anahit Karapetyan, and the coordinator of the activities of the trade union organization “Renaissance” Ara Ghagramanyan.**



## The delegations of trade union confederations of Armenia and Georgia made a working visit to France



**At the invitation of the French General Confederation of Labor, delegations of the trade union confederations of Armenia and Georgia were on a working visit to France from May 13 to 17, 2024 within the framework of the project “South Caucasus. Promoting labor rights in the face of climate change.”**

**During the visit, the delegation of the Confederation of Trade Unions of Armenia met with the Secretary General of the General Confederation of Labor of France Sophie Binet and other representatives of the Confederation, as well as with representatives of the Economic, Social and Environmental Council of France. The CTUA delegation got acquainted with the activities of trade unions aimed at the problems of climate change, environmental protection, the functions of the Council and the Green Pact policy.**





## Rising the motivation for trade unions membership workshop for representatives of the Branch republican union of industry workers



**Confederation of Trade Unions of Armenia jointly with armenian representatives of the organization «Solidarity Centre» in the frame of the cooperation hold the seminars in Tsakhadzor on 18-19 of May on the theme «The rising of the motivation of the trade union membership» for the representatives of the Branch union of the trade union organizations of industry workers:**



## CTUA hosted the delegation of the Georgian Trade Union Confederation



On May 21, the Confederation of Trade Unions of Armenia hosted a delegation of the Georgian Trade Union Confederation, led by the President of the Confederation Irakli Petriashvili.

The main topic discussed at the meeting was the issue of gender inequality, in connection with which steps were presented to eliminate gender inequality in the workplace. The presidents of the trade unions of the two countries spoke about the problems in their countries, the work done and expressed hope that in the near future they will achieve significant results in eliminating gender discrimination in the workplace.

Welcoming the guests, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan emphasized the need to strengthen trade union ties between the two neighboring countries and highly appreciated such discussions, since such an exchange of experience creates new opportunities for solving different problems.



**The guest of the "Your Voice" program on the Armenian Public Radio is the president of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan**



***You can watch the video by following the link  
<https://www.youtube.com/watch?v=Ap2m997sW7Y>***



**The position of the Confederation of Trade Unions of Armenia on the Draft Decree of the Government of the Republic of Armenia "On Amendments to decision No. 201-Ն of the Government of the Republic of Armenia of February 1, 2007"**



**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐԶՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿՈՆՖԵԴԵՐԱՑԻԱ**

**Ն Ա Խ Ա Գ Ա Հ**

---

0010, Երևան, Վ. Մարգարյան 26/3, հեռ.՝ (010) 54 52 37, էլ. հասցե՝ hamk@hamk.am

---

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ՆԱԽԱՐԱՐԻ  
ԱՌԱՋԻՆ ՏԵՂԱԿԱԼ  
ՏԻԿԻՆ ԼԵՆԱ ՆԱՆՈՒՇՅԱՆԻՆ**

**Հարգելի՛ տիկին Նանուշյան,**

«ՀՀ կառավարության 2007 թվականի փետրվարի 1-ի N 201-Ն որոշման մեջ փոփոխություններ կատարելու մասին» ՀՀ կառավարության որոշման նախագծով (այսուհետ՝ Նախագիծ) ավելացվել է առողջապահական բնագավառի որոշ աշխատողների աշխատաժամանակի տևողությունը: Նախագծի հիմնավորման մեջ նշված է, որ «փոփոխությունը նպատակ ունի պահպանելով բուժաշխատողների վարձատրության չափը, համապատասխանեցնել բուժաշխատողների աշխատաժամանակը բժշկական ծառայությունների պահանջարկին, համապատասխանեցնել գործող կարգավորումները ներկա ժամանակի պահանջներին՝ հաշվի առնելով բնագավառում տեղի ունեցած գիտատեխնիկական նվաճումները»:

Նախագծի փոփոխությամբ աշխատողների աշխատանքի ծավալն ավելանում է, իսկ վարձատրության չափը պահպանվում է:

Մինչդեռ, ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 188-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ «Եթե սահմանված նորմաների համեմատությամբ ավելանում է աշխատողի աշխատանքի ծավալը, ապա նրա աշխատանքը վարձատրվում է կատարված աշխատանքի ծավալին համապատասխան»:

Հիմնավորման մեջ նշված է նաև, որ աշխատաժամանակի ավելացումն կնպաստի մեծ քանակությամբ քաղաքացիների սպասարկմանը, հերթերի ու դժգոհությունների կրճատմանը:

Աշխատաժամանակի ավելացումն չի բխում Վերանայված Եվրոպական սոցիալական խարտիայի (Հայաստանի Հանրապետությունը վավերացրել է 2004թ.) 2-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջից, որի համաձայն՝ «Աշխատանքի արդար պայմանների իրավունքի արդյունավետ կիրառումը ապահովելու նպատակով Կողմերը պարտավորվում են՝

1. օրական և շաբաթական աշխատանքային ժամերի բանական տևողությունը ապահովելու համար աշխատանքային շաբաթը պետք է աստիճանաբար կրճատվի այն չափով, որը թույլատրվում է արտադրական աճով և այլ համապատասխան գործոններով, »:

Հաշվի առնելով վերոնշվածը՝ ՀՀ օրենսդրությունից և ՀՀ միջազգային պարտավորություններից չի բխում աշխատողների հաշվին «լավարկել» քաղաքացիների սպասարկումը, հերթերի և դժգոհությունների կրճատումը:

## Visit to the Melante textile factory



On May 22, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan and the Chairman of the Branch Republican Union of Professional Organizations of Light Industry Workers of the RA Srapion Arakelyan visited the Melante knitwear production enterprise. A meeting took place with the head of the enterprise, Hovhannes Khoshoyan. He was awarded the Badge of Honor of the Confederation of Trade Unions of Armenia.

An employer who has created more than 170 workplaces and values the employee and his work will always be a good social partner for trade unions.



# Trade Union Summer School in Dilijan



The Confederation of Trade Unions of Armenia and the Friedrich Ebert Foundation jointly held the Trade Unions Summer School on May 24-26.

During the three-day trade union seminar, participants learned about the goals and functions of a trade union, conflict management in the work environment, crisis management in the workplace, the role of trade unions in the process of eliminating discrimination in the workplace, and steps to eliminate violence and harassment in the workplace.

In an atmosphere of intense discussions, comprehensive trainings, and active games, many ideas emerged, the implementation of which will allow to have the most unhindered, healthy and safe working conditions.

The certificates of completion of the summer school were presented to the trade unionists by the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, Elen Manaseryan.



# Seminar for journalist on "Individual and collective labor relations and ILO Convention 190"



The Confederation of Trade Unions of Armenia, within the framework of cooperation with the Armenian representation of the "Solidarity Center" organization and with Solifonds" foundation, the Swiss Trade Union Confederation, organized a workshop for journalists on "Individual and collective labor legal relations and ILO Convention 190".







# TRADE UNIONS EVENTS

JUNE 2024

#6

## International Labour Conference of the International Labour Organization

The 112th session of the International Labour Conference of the International Labour Organization was held in Geneva, Switzerland, from June 3 to 14, 2024. During this period, governments, trade unions, and employers from 187 ILO member countries discussed fundamental labour principles, workers' rights, protection of workers in the face of climate change and biological hazards, as well as issues related to economic recovery.

Elen Manaseryan, President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, participated in the conference as part of the RA delegation from June 11 to 14.



During the visit, President of the Confederation of Trade Unions of Armenia (CTUA), Elen Manaseryan, met with the Director-General of the International Labour Organization (ILO), Gilbert Hougbo.

During the meeting, Mrs. Manaseryan presented the developments of the work carried out by the CTUA and highly appreciated the ILO's support for the trade union movement in Armenia. Mrs. Manaseryan highlighted the participation of the CTUA in the Social Justice Coalition and its importance for establishing social partnership.

She also noted the current absence of a tripartite collective agreement in Armenia and expressed hope that this gap will soon be filled. Mrs. Manaseryan thanked the ILO for supporting forcibly displaced persons from Artsakh and for continuously standing by the CTUA.

In turn, Gilbert Hougbo emphasized the importance of establishing social partnership in Armenia and shared his positive impressions of his visit to the CTUA. At the end of the meeting, the parties reaffirmed the continuation of their work and the implementation of new programs.



## Meetings within the framework of the International Labour Conference

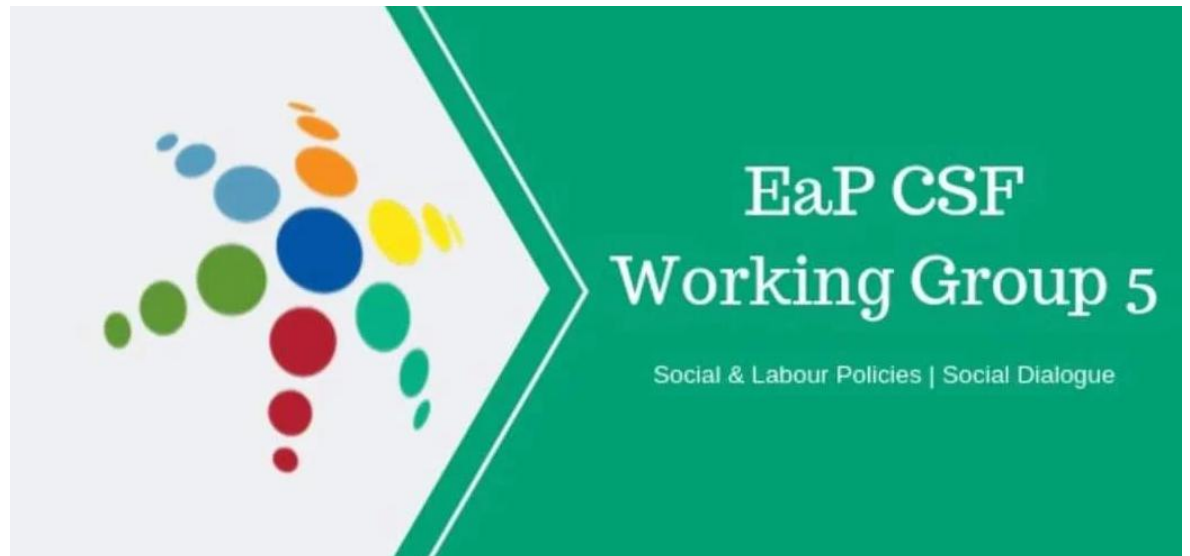
As part of the International Labour Conference, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia (CTUA), Elen Manaseryan, held several meetings with Beate Andrees, the head of the ILO's Regional Office for Europe and Central Asia. They discussed future programs to be implemented with the CTUA.



During the International Labour Conference, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia (CTUA), Elen Manaseryan, also met with Maria Helena Andre, Director of the ILO Bureau for Workers' Activities, and Sergejus Glovackas, ILO-ACTRAV Desk Officer for Europe and Central Asia. During the meeting, the parties discussed the projects already implemented within the framework of ILO programs. Elen Manaseryan presented the recent work carried out by the trade unions and emphasized the ILO's support, particularly for forcibly displaced persons. They also touched upon programs aimed at organizing workers in the informal economy. Maria Helena Andre welcomed the recorded results and positively assessed the continuation of the work.



## A meeting of the 5 working group of the Eastern Partnership Civil Society Forum was held



On June 18-19, 2024, an online meeting of the 5th working group of the Eastern Partnership Civil Society Forum was held on the topic “Social and labor policies, social dialogue”, in which Armenia, Azerbaijan, Belarus, Georgia, Moldova, Ukraine and members of the 5 - working group of the Eastern Partnership Civil Society Forum took part.

By a majority vote, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan was elected coordinator of the 5th working group of the Eastern Partnership Civil Society Forum.

During the meeting, the priorities for the work of the 5th working group of the Eastern Partnership Civil Society Forum for the next two years were outlined.

On June 15, 2024, the Confederation of Trade Unions of Armenia was also elected as coordinator of the 5th working group of the Armenian National Civil Society Platform of the Eastern Partnership.



# The workshop on preventing and eradication violence and harassment in the workplace



As part of the International Labour Organization’s “Together promoting the realization of labor rights in Armenia” program, on June 21, the Confederation of Trade Unions of Armenia held a seminar aimed at preventing and eradicating violence and harassment in the workplace, which was attended by members of the Committee on Equality in Labor Relations and other guests.

The seminar was conducted by ILO consultant Helena Perez, who told participants about the relevance of ILO Convention No. 190, the methodology of possible steps to implement an effective system to combat violence and harassment.

Deputy President of the CTUA Tiruhi Nazaretyan made a welcoming speech, in which she noted the importance of ratifying ILO Convention No. 190 in order to create more decent working conditions in the Armenian labor market.



## **Seminar on "Elimination of Discrimination, Violence and Harassment at Work, ILO C190"**



**Within the framework of the project of the "Stop violence and harassment at workplaces: grassroots-project Awareness against violence and harassment against women at work and advocating for the ratification of ILO 190 Convention in Armenia" supported by "Solifonds" foundation, the Swiss Trade Union Confederation, on June 21 the Confederation of Trade Unions of Armenia organized a seminar on prevention and elimination violence and harassment at workplace which was attended by the members of the equality commission and others guests.**

**During the seminar, participants became familiar with ILO Convention No. 190, and discussed and analyzed different types and cases of workplace discrimination. The role of trade unions in the negotiation process for achieving equality in labor relations was also addressed.**





# ILO 190 Convention on Violence and Harassment

*Prevent violence and harassment in the workplace*



The Confederation of Trade Unions of Armenia, with the support of the "Solifonds" foundation, the Swiss Trade Union Confederation, has started a campaign to raise awareness about ILO Convention No. 190.

As part of the campaign, the CTUA has produced a brochure on this subject.

The campaign is ongoing.

You can view the brochure by clicking on the following link: :  
<https://hamk.am/uploads/files/C190.pdf>



# Global Rights Index 2024



In June 2024, the International Trade Union Confederation published the Global Rights Index, an important report on the state of democracy's fundamental principles, specifically the protection and realization of workers' and trade unions' fundamental rights and freedoms around the world.

The International Trade Union Confederation reports violations of internationally recognized collective labour rights by governments and employers, particularly concerning freedom of association, collective bargaining, and the right to strike.

This year, Armenia's position in the Global Rights Index has not changed and continues to be in the category of countries with a rating of "3," where employers interfere in union elections, yellow unions are created to obstruct independent representation of workers, and the right to strike is disproportionately restricted by national laws.

-

*You can view the report by clicking on the link*

***[https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/2024\\_ituc\\_global\\_rights\\_index\\_en.pdf](https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/2024_ituc_global_rights_index_en.pdf)***





# Trade Union Victory



**TRADE UNIONS  
EVENTS**

JULY 2024

# 7

# Working Discussion on the draft of "Employment Strategy of the Republic of Armenia"

On July 2, 2024, a working discussion on the draft "Employment Strategy of the Republic of Armenia" was held at the Confederation of Trade Unions of Armenia. This discussion was part of a collaborative effort involving the Confederation of Trade Unions of Armenia, the Ministry of Labor and Social Affairs of the Republic of Armenia, and the International Republican Institute (IRI).



## ILO regional trade union conference



On July 10-12, 2024, a regional three-day workshop of the International Labor Organization on the theme “Strengthening the ability of trade unions to organize workers in new sectors of the economy and employment” was held in Yerevan, at which representatives of trade unions from the republics of Armenia, Georgia, Moldova, Ukraine, Kazakhstan, Uzbekistan and Tajikistan took part. Opening speeches were made by CTUA President Elen Manaseryan, Deputy Minister of Labor and Social Affairs of the Republic of Armenia Ruben Sargsyan, ILO-ACTRAV Desk Officer for Europe and Central Asia Sergejus Glovackas, Executive Secretary of the Pan-European Trade Union Confederation Anton Leppik, Senior Specialist of the Department of Workers' Activities in Eastern Europe and Central Asia Gocha Alexandria, ILO national coordinator in Armenia Nune Hovhannisyan.





During the workshop, the problems of the gig economy, the development of digitalization, as well as the informal economy, the reaction of trade unions and prospects for future activities were discussed.

Seminar participants spoke about the problems faced by trade unions and workers in their countries.

ILO experts presented successful European experience and information on ILO conventions, taking into account branch specifics.

Sergejus Glovackas spoke about the future of the labor movement and its problems.



Representatives of Armenia, Ukraine and Moldova shared their experiences of involving forcibly displaced persons in trade unions.

Elen Manaseryan presented the problems, challenges and statistics of the informal economy in the Republic of Armenia.

A study of the working conditions of couriers in Armenia, conducted by the NGO “APR Group” at the initiative of trade unions, was also presented.

ILO Technical Director for Eastern Europe and Central Asia, Michael Watt, gave a presentation on “Organizing young workers and promoting their participation in decision-making processes: challenges and innovative strategies.”

ILO Team Coordinator on Formalization of the Informal Economy, Mamadou Kaba Souare, also participated in the remote workshop, talking about creating effective communication networks and attracting workers into the formal sector.

The workshop was full of interesting and diverse discussions. According to its participants, the seminar was effective and educational. It has become a necessary platform for sharing experiences and improving knowledge.

As a result of the seminar, a roadmap for the activities of trade unions was developed.





## CONGRATULATIONS ON THE DAY OF THE MINER AND METALLURGIST



Every year on the second Sunday of July the Day of the Miner and Metallurgist is celebrated. At the invitation of the Branch Union of Professional Organizations of Miners, Metallurgists and Jewelers RA, the President of the CTUA Elen Manaseryan went to Syunik region to participate in the festive events and congratulate the workers of the branch on their professional holiday. Elen Manaseryan visited the Agarak and Kajaran Copper-Molybdenum Combine, congratulated the workers on their professional holiday, presenting them with honorary badges prepared by the CTUA for impeccable and selfless work. In her congratulatory speech, E. Manaseryan highly appreciated the contribution of each worker to the development of the economy of the Republic of Armenia. She also spoke about the importance of ensuring decent working conditions, healthy and safe working conditions for workers at the highest level and highly appreciated the social partnership established in the industry.







The Yerevan Civil Court partially satisfied the claim in favor of the trade union, obliging OJSC "Plant Clean Iron" to allow the President of the trade union to freely enter the premises of the enterprise from Monday to Friday, from 09:00 to 18:00. When making its decision, the court took into account the change in the company's operating hours, since the company now works only on weekdays and at certain hours.

This is a great victory for the trade union organization OJSC "Plant Clean Iron, which can serve as an example in the protection of trade union rights.

We also recall that with the assistance of the Confederation of Trade Unions of Armenia, back in 2023, H. Alekyan won another victory over OJSC "Plant Clean Iron", restoring her violated labor rights.





# TRADE UNIONS EVENTS

AUGUST 2024

# 8

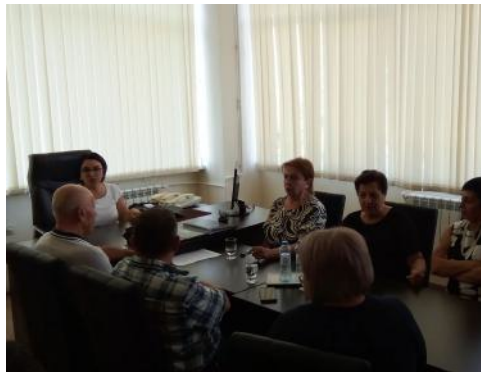
## Visit of the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia to CJSC "Armenian Nuclear Power Plant"

Elen Manaseryan President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, visited CJSC "Armenian Nuclear Power Plant" on August 13, 2024. The visit to the nuclear power plant was initiated by the chairwoman of the Republican Branch Association "Electrotradeunion" Karine Aloyan. The purpose of the visit was to get acquainted with the work of the trade union organization of the enterprise and to present to the employees of CJSC "Armenian Nuclear Power Plant" the work carried out by the Confederation of Trade Unions of Armenia.

During the meeting, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan answered the questions of the plant employees and assured them that such meetings will be regular.

As part of the visit, Elen Manaseryan met with Eduard Martirosyan, General Director of CJSC "Armenian Nuclear Power Plant".

The issues of social partnership and collective bargaining in the company, problems arising during the operation of the NPP, as well as the possibilities for their solution were discussed. Both leaders, emphasizing the need for such meetings, the issues discussed and the proposed ways to resolve them, expressed their readiness for closer cooperation.



## **Working meeting of the members of the "Renaissance" trade union organization with the Unified Social Service of the RA Ministry of Labor and Social Affairs**



**Within the framework of the project supported by the International Labour Organization, the second meeting was held with members of the “Renaissance” Trade Union and officials of the Program Coordination Department of the Employment and Labor Potential Development Department of the Ministry of Labor and Social Affairs of the Republic of Armenia, organized by the Confederation of Trade Unions of Armenia.**

**During the meeting, members of the “Renaissance” Trade Union were introduced to existing employment programs, measures developed to assess the employment needs of persons forcibly displaced from the Republic of Artsakh who have refugee status. During the discussion, comprehensive answers were given to the questions asked by the participants.**

**The meeting was attended by Deputy President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Tiruhi Nazaretyan, chief specialists of the Program Coordination Department of the Unified Social Service of the Ministry of Labor and Social Affairs of the Republic of Armenia Anahit Karapetyan and Anush Hovhannisyanyan, Liana Amiraghyanyan, Chairwoman of the CTUA Committee on Equality in Labor Relations.**

## Seminar on the topics "Amendments and additions to the Labor Code", "Social partnership, collective negotiations" for representatives of the Employees Trade Union Organizations and Municipal Economy and Public Utilities of Republic of Armenia

The Confederation of Trade Unions of Armenia, within the framework of cooperation with the Armenian representation of the "Solidarity Center" organization, held a seminar on the topics "Amendments and additions to the Labor Code", "Social partnership, collective negotiations" in Tsaghkadzor from August 24 to August 25, 2024 for representatives of the Employees Trade Union Organizations and Municipal Economy and Public Utilities of Republic of Armenia. Elen Manaseryan, the president of the Confederation of Trade Unions of Armenia, gave an opening speech.



## **Suggestions for the draft of the next national report on the implementation of the ILO Convention No. 182 "Worst Forms of Child Labour"**

**According to paragraph 5 of the preamble to ILO Convention No. 182, "Recognizing that child labour is to a great extent caused by poverty and that the long-term solution lies in sustained economic growth leading to social progress, in particular poverty alleviation and universal education, and ..."**

**According to the data of the RA Statistical Committee, in the Republic of Armenia in 2022 the poverty rate was 24.8%. Among the poor, there are also the working poor who, even being employed, are unable to provide for the minimum requirements of themselves and their family members. Therefore, there are children in the Republic of Armenia who, being in difficult social conditions, are forced to be engaged in begging, selling flowers, and based on cultural characteristics, they work in the field of agriculture, helping family members.**

**In order to improve the situation, ammendemts and additions were made to certain legal acts, including the RA Labor Code, but they are not enough.**

**According to Section 3, Clause 11.10) d of the Charter of the Health and Labor Inspection Body of the Republic of Armenia, one of the powers of the Inspection Authority is: "the implementation of control over the provision of guarantees defined by the labor legislation for persons under 18 years of age, as well as pregnant or breastfeeding women and child care workers ". Although, according to the Charter, the inspection body is given the authority to carry out control, there are children in the Republic of Armenia who continue to work at the expense of their education on the street during school hours.**



## Suggestions for the draft national report on the implementation of the ILO Convention No. 29 " Forced Labour"

1. The Confederation of Trade Unions of Armenia, together with the Armenian branch of the Friedrich Ebert Foundation, conducted a study on "Working conditions of food delivery workers". Surveys for the study were conducted by the APR Group research organization. 204 food delivery workers participated in the survey: 156 Armenians, 38 Indians, 10 Russians (according to the percentages, 76.5% of respondents were Armenian, 20.6% were Indian, 2.9% (Russian). Armenian food delivery workers found their jobs through friends (41.0%), social networks (27.6%), job announcements (17.3%), while studying in Yerevan (7.7%), electronic applications (2.6 %) and by other means (2.6%).

As for the employment agency and the matter of being arrived to work, the percentage of food delivery workers with Armenian nationality was 0.6% in each case. 34.1% of couriers of Indian nationality arrived in the Republic of Armenia for work. Part of the Indian food delivery workers found their job through friends (29.3%), social networks (19.5%), while studying in Yerevan (9.8%), job advertisement (4.9%) and with the help of an electronic application ( 2.4%).

Friends (33.3%) and studying in Yerevan (33.3%) were the most common means of finding a job among Russian food delivery workers.

In addition to these, Russian food delivery workers found their jobs with the help of job announcements (16.7%) and social networks (16.7%). With the connection of the question of the existence of an labor contract, 60.3% of respondents answered that they had signed a labor contract, 3 .9% signed a temporary labor contract, and 1.0% - another contract, and 19.1% work without any contract or agreement, 7.4% have a verbal agreement with the employer, 3 .9% have a verbal agreement with their curator.

Among the respondents, there were workers who even had difficulty answering the above question (4.4%).

It is worth noting the fact that 35.3% of respondents stated that they have not met the employer and do not know who the employer is, 32.4% are in constant contact with the employer, 27.5% - sometimes meets with the employer, 2.9% - spoke on the phone, but did not meet, 2.0% - found it difficult to answer.

Surveys recorded that 59.3% of the respondents live in an apartment building, 30.4% in a private house, 2.9% in a social home, care facility, 2.5% in a hotel/guest house. As a result of the surveys, it became clear that among the surveyed food delivery workers there were such food delivery workers who live in a public area not intended for residence (2.5%), in a place of residence with common communal conditions (1.0%) and in other conditions (1.0%).





It is noteworthy that 0.5% of the respondents stated that they have no accommodation and are homeless.14.2% of the respondents stated that they have heard or met people who are forced to work in Armenia under the influence of fear or threat.

Surveys provide insight into the quality of life and financial resources of delivery workers. It can be concluded that they are a vulnerable group because they do not have sufficient legal protection.

2. According to the 2024 Annual Report on Trafficking in Persons published by the United States Secretary of State, the RA government did not monitor or control the activities of employment agencies or prohibit the collection of recruitment fees paid by workers. The RA Health and Labor Inspection Body has conducted inspections, but does not have the authority to inspect "illegal" employers, such as small farms or illegal businesses.

Traffickers target Persian and Indian migrants seeking work in the informal sector for forced labor and force children to beg or sell items such as napkins on the street. Traffickers are increasingly using social media to recruit victims.

3. Employment agencies in India promise well-paid jobs in the Republic of Armenia through social networking sites. Deutsche Welle also addressed this issue by publishing the article "Indian workers in Armenia claim abuse from job agencies". It was published jointly with "Hetq" online newspaper in Yerevan. On February 14, 2024, the Indian news website [www.onmanorama.com](http://www.onmanorama.com) published "Passageway to Europe: Malayali job seekers who fall prey to conmen end up in misery in Armenia" (A passage to Europe: Malayali job seekers who fall prey to conmen end up in misery in Armenia).



**"Derjava-S" CJSC lost to the cleaner.  
Union power.  
Conversation with Elen Manaseryan**



*You can watch the video by following the link.  
<https://tinyurl.com/27ymcuy5>*





**FRIEDRICH  
EBERT  
STIFTUNG**

# ՄՆԵՂԻ ԱՌԱՔԻԳՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ

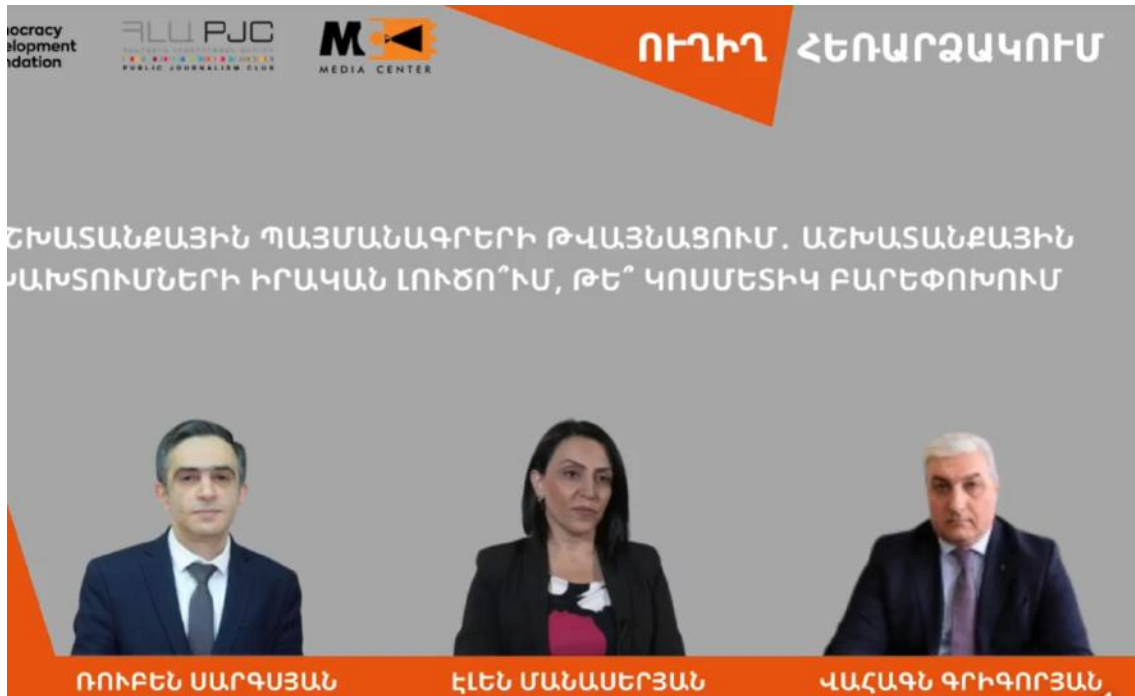
Ուսումնասիրության արդյունքներ

# TRADE UNIONS EVENTS

SEPTEMBER 2024

# 9

**Elen Manaseryan, the president of the Confederation of Trade Unions of Armenia, participated in the discussion organized by the "Media Center"**



At the session of August 29, 2024, the Government of the Republic of Armenia approved the draft laws "On Amendments and Additions to the Labor Code of the Republic of Armenia" and "On Amendments to the Law on Audiovisual Media". With the presented amendments, it is planned to introduce a digital system of concluding labor contracts in RA.

On September 12, "Digitalization of Labor Contracts" was held at "Media Center". A real solution to labor violations or a cosmetic reform? The speakers of the discussion were Ruben Sargsyan, Deputy Minister of Labor and Social Affairs of Armenia, Vahagn Grigoryan, Deputy Head of the Health and Labor Inspection Authority, and Elen Manaseryan, President of the Confederation of Trade Unions of Armenia.

The President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, Elen Manaseryan, spoke about how the proposed changes could affect the workers and presented the possible positive and negative consequences of the introduction of the system.

*You can watch the video by following the link  
<https://www.youtube.com/watch?v=TvcmlAPWe-E>*



## **Presentation and discussion of the study “Working Conditions of Food Delivery Workers”**



**Within the framework of cooperation between the Confederation of Trade Unions of Armenia and the Friedrich Ebert Foundation, on September 13, a study entitled “Working Conditions of Food Delivery Workers” was presented by the Leading Public Research Group (APR GROUP).**

**The service sector in the Republic of Armenia is developing very quickly, and the number of people involved in this sector is increasing accordingly. These are people of different ages, genders, social statuses, as well as foreigners who arrived in Armenia as labor migrants.**

**Most workers lack knowledge of basic labor rights, and therefore they cannot protect themselves. The main problems of workers are dangerous working conditions, unfair incomes, and various organizational obstacles. How are labor relations and conditions regulated, to what extent are labor rights violated and how are they protected, are they aware of their rights? In order to clarify these and other issues related to labor relations, a study was conducted "Working Conditions of Food Deliverers" in order to identify problems related to the work of food deliverers, partially assess the needs, and identify the necessary tools for creating fair conditions in the labor market. Based on the results of the studies, government agencies and organizations operating in the field were provided with recommendations on eliminating the necessary technical and legal obstacles.**

The Chairwoman of the RA NA Standing Committee on Labor and Social Affairs Heriknaz Tigranyan, the Deputy Minister of Labor and Social Affairs Ruben Sargsyan, the representatives of the RA Health and Labor Inspection Body, of the RA Ministry of Labor and Social Affairs and of the Unified Social Service, as well as guests interested in this area.

Elen Manaseryan, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, welcoming the guests and emphasizing the relevance of the study, emphasized that this is the first comprehensive study that is being conducted to clarify the working conditions of food delivery workers, as well as to find out how aware they are of their labor rights and to what extent these rights are violated.



The Chairwoman of the RA NA Standing Committee on Labor and Social Affairs Heriknaz Tigranyan emphasized the importance of increasing interest in the labor rights of workers and noted that this study and the conclusions and recommendations contained therein will definitely become the basis for further processes aimed at regulating the industry. In his speech, the Deputy Minister of Labor and Social Affairs of the Republic of Armenia Ruben Sargsyan emphasized the importance of such studies for the Employment Policy being developed, since they allow to look at a particular area of employment from different perspectives.

The results of the research were discussed during the release of the "Zham" news program of the Armenia TV channel.

*You can watch the coverage of the "Zham" news release of the Armenia TV channel by following the link*

*[https://www.youtube.com/watch?v=uP\\_ITBFNi7Q](https://www.youtube.com/watch?v=uP_ITBFNi7Q)*



# Study on working conditions of food delivery workers



FRIEDRICH  
EBERT  
STIFTUNG

## ՍՆՆՂԻ ԱՌԱՔԻԳՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ

Ուսումնասիրության արդյունքներ

2024

You can see the study by following the link: <https://shorturl.at/QhvDg>



## The seminar for young trade union leaders and activists

The seminar for young trade union leaders and activists took place from September 20 to 22, 2024, as part of the ongoing cooperation between the Confederation of Trade Unions of Armenia and the Armenian representative office of the Solidarity Center.

The seminar began with discussions on the importance of youth involvement in trade union activities. Throughout the sessions, young trade unionists also gained valuable insights into conflict and crisis management.





## Preventing informalisation of work and promoting transition to formality in the context of a refugees crisis forcibly displaced from Nagorno-Karabakh



On September 25, Elen Manaseryan, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, took part in the discussions of the project “Preventing informalisation of work and promoting transition to formality in the context of a refugees crisis forcibly displaced from Nagorno-Karabakh”, announcing its launch. The launch event was attended by Ruben Sargsyan, the Deputy Minister of Labor and Social Affairs of the Republic of Armenia, Vahagn Hambardzumyan, the Chairman of the Republican Union of Employers of Armenia, Françoise Jacob, UN Resident Coordinator in Armenia, Frederic Lapeyre, the Director of the ILO Formalization Action Programme, Kazutoshi Chatani, ILO Senior Employment Specialist, and Nune Hovhannisyan, ILO National Coordinator in Armenia.



The program is being implemented at the initiative of the International Labor Organization (ILO) Office in Armenia. The panelists discussed the prevention of informal employment, possible promotion of formal employment and the importance of social partnership in this context. Elen Manaseryan highlighted all the challenges that are faced, noting that the way to solve them is the correct application of legal norms and legal practice.

## The President of the Confederation of Trade Unions of Armenia met with forcibly displaced persons from Nagorno Karabakh

On September 26, 2024, Elen Manaseryan, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, within framework of the project supported by the International Labour Organization, had a meeting with people forcibly displaced from Nagorno Karabakh in the city of Martuni, where the issues of integration in the labor market were discussed.

The meeting was organized by Branch Republican Trade Union Organizations of Workers of Agroindustrial Division of Republic of Armenia.



**A meeting was held in Gyumri Medical Center with the management staff of large medical centers of Shirak region, medical workers and trade union members.**



**On September 27, 2024, Elen Manaseryan, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, and Shushan Petrosyan, the Chairwoman of the Republican Union of Healthcare Workers of Armenia, held a meeting at Gyumri Medical Center with the management of large medical centers in the Shirak region, along with medical workers and trade union members.**

**The meeting focused on the role and activities of trade unions, exploring mutually beneficial solutions to conflicts that arise in employer-worker relations. The participants took an active part in the discussion, and an agreement was reached to hold similar meetings more frequently in various medical institutions across the regions (marzes).**



## Training of Trainers

The Confederation of Trade Unions of Armenia, within the framework of cooperation with the Armenian representation of the "Solidarity Center" organization, from September 27 to September 29, 2024, held the 2nd training course for seminar leaders in order to complete the list of seminar leaders of the Confederation of Trade Unions of Armenia.





# ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿՈՆՖԵՐԵՐԱՑԻԱ

## «ԱՐԺԱՆԱՊԱՏԻՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔ»

### ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏՈՆԱՎԱՃԱՌ



# TRADE UNIONS EVENTS

**International Conference  
on  
"Trade Unions Promoting Migrant Workers rights and interests  
through improved representation and integration into the labour  
movement "**



An international conference on “Trade Unions Promoting Migrant Workers rights and interests through improved representation and integration into the labour movement” was held in Vilnius from 1 to 3 October 2024. The event was organized by the International Labour Organization (ILO) and the Lithuanian trade union “Solidarumas.”

The conference was attended by trade union representatives from Armenia, Ukraine, Belarus, Poland, Moldova, Kazakhstan, Uzbekistan, and Tajikistan, along with ILO experts and representatives from the Lithuanian Migration Board and the Lithuanian Ministry of Social Security and Labour.

The opening and moderation of the conference were led by Ms. Kristina Krupavičienė, President of the Lithuanian trade union Solidarumas and Mr Sergejus Glovackas, Desk Officer for Europe and Central Asia (ILO/ACTRAV). Participants discussed the state of labour migration in their respective countries, highlighting challenges and potential solutions.





During the conference, Anna Barikyan, a lawyer of the Labour and Social Rights Protection Department of the Confederation of Trade Unions of Armenia, gave a presentation on the state of migrant workers' rights and their working conditions in Armenia. She also highlighted the role of trade unions in representing and integrating migrant workers.

As part of the conference activities, participants visited the Seimas (Parliament of the Republic of Lithuania) to get acquainted with its functions and the legislative process.



## The demonstration lesson within the framework of the course "Modern Issues of Social Partnerships" of the Master's degree program "Human Resource Management"



On October 1, 2024, as part of the course "Modern Issues of Social Partnerships" within the Master's Program in "Human Resources Management," Elen Manaseryan, President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, conducted a demonstration lesson. During the session, Mrs. Manaseryan emphasized the importance of the role of trade unions and addressed the key challenges facing the republic.





**On the eve of Decent Work Day, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia was a guest on the “Morning on Kentron” program**



**The President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, Elen Manaseryan, was a guest on the program “Morning on Kentron” ahead of Decent Work Day. During the program, the discussion highlighted the upcoming job fair on October 7, held by the Confederation of Trade Unions of Armenia to mark Decent Work Day. Mrs. Manaseryan stressed the importance of genuine awareness about decent work, emphasizing that it is not just about having a job. Equally significant are the work environment, the mental state with which we approach work, and the necessity of healthy and safe working conditions.**

***Watch the interview in the video: <https://www.youtube.com/watch?v=6gVKDVZ5PmY>***

# Job Fair and "We Are the Union" Film Screening



The Confederation of Trade Unions of Armenia organized a job fair and a screening of the film "We Are the Trade Union" to mark Decent Work Day.

Emphasizing the increasing need for decent work in Armenia, the Confederation aims to draw once again the public attention to the importance of creating a dignified and supportive working environment.

More than 20 employers participated in the job fair, showcasing their vacancies and over 100 job seekers attended the event.

You can watch a video of the event at the following link: <https://t.ly/Mpwhk>



The Confederation of Trade Unions of Armenia produced its first-ever film about the trade union, titled "We Are the Union." The film is dedicated to all participants in the trade union movement, whose efforts have secured essential rights for workers. Thanks to their tireless struggle spanning over a century, workers today enjoy paid vacation, disability benefits, child care, weekly rest, annual leave, and many other rights.

You can watch the film "We Are the Union" at the following link: <https://t.ly/MdDJS>



## 5th meeting of the EU-Armenia Civil Society Platform

The 5th meeting of the EU-Armenia Civil Society Platform was held in Brussels, the capital of Belgium, on October 15, 2024. The meeting ended with the adoption of a joint declaration.



## 5th Joint Declaration of EU-AM Civil Society Platform

The 5th meeting of the EU-Armenia Civil Society Platform was held on 15 October 2024 in Brussels, Belgium.

The meeting was concluded by adopting a joint declaration, which is below.

With regard to the implementation of the CEPA and the progress of EU-Armenia relations in general, the EU-Armenia Civil Society Platform:

1. welcomes the start of the visa liberalisation dialogue between the European Union and Armenia announced on 9 September 2024; at the same time, calls on the Armenian authorities to make consistent efforts to meet the EU benchmarks crucial for future visa-free travel for Armenian citizens to the EU with regard to documentary security, border and migration management, the fight against corruption and organised crime, and the protection of fundamental rights and freedoms;
2. welcomes the Armenian Parliament's speedy ratification of the cooperation agreement with EUROJUST, and the signing of the working arrangements between EUROJUST, the Ministry of Justice and the Office of the Prosecutor General, which marks the start of closer cooperation with the EU in criminal matters; calls on the Armenian authorities to hold a competitive process of appointment for the office of liaison prosecutor for this important structure;
3. appreciates the crucial role that the EU Monitoring Mission has played for the security of Armenia in reducing the number of Azerbaijani attacks on Armenian territory, and calls on the EU to extend its mandate beyond 2025; welcomes the European Council's adoption of the assistance measure in support of Armenia under the European Peace Facility, as well as other bilateral initiatives directed at strengthening Armenia's defence capabilities;
4. welcomes the negotiations between Armenia and the EU on the new cooperation agenda; at the same time, stresses the importance of a transparent and inclusive consultation process with civil society, including the EU-ARM CSP, to make sure that civil society's recommendations are considered before the final document is signed;
5. reiterates that for civil society actors engaged in the process, CEPA is not only a framework agreement between two partners, but is first and foremost a catalyst for turning Armenia into a true democracy and leading it towards EU membership;
6. points out that the primary functions of the EU-Armenia Civil Society Platform in implementing CEPA are to contribute to the process by providing advice and sectoral expertise, and to provide concerted and coordinated monitoring efforts to ensure that Armenia's commitments under CEPA are implemented in a transparent and accountable way;
7. indicates that in order to continue advising on CEPA and monitoring the Armenian government's implementation of CEPA and the proposed upgrade of the cooperation agenda between Armenia and the EU, the EU-ARM CSP will need continued support, including through direct funding from the European Commission and the Armenian government;



8. reiterates its position on the need to update the CEPA implementation plan, and calls on the Armenian government to do this in close cooperation with civil society, including the EU-ARM CSP, with a view to incorporating civil society's recommendations into the updated plan;
9. appreciates the steps taken by the Armenian authorities in carrying out the country's obligations under the Rome Statute; at the same time, urges the Armenian government to step up efforts towards cooperation with the International Criminal Court;
10. underlines the importance of allowing democratically elected members of the Yerevan City Council to fulfil their mandate;
11. reiterates the need for comprehensive judicial and legal reform, including in the prosecutorial and law enforcement bodies; calls on the authorities to take measures to prevent judges and persons related to them from continuing to take the seats of non-judicial members in the existing judicial commissions, to prevent continued instances of selective appointments and selective justice by the Supreme Judicial Council, and to rectify the failure to take adequate note of the negative integrity checks in judicial appointments;
12. calls on the international partners to strongly condemn instances of the media and other actors controlled by external forces targeting the judges of the Constitutional Court of Armenia for discharging their professional responsibilities;
13. notes the Armenian government's efforts towards fighting corruption, however, expresses concern about a number of unresolved institutional issues; in particular, stresses the need to ensure the independence of anti-corruption bodies, to promote their institutional development, and to bring their capacities up to standard;
14. Notes with concerns the practice of use of excessive force by police and lack of effective investigation of human rights violations committed by the police;
15. condemns the unprecedented draft amendment to the Police Act aiming to establish a mass state CCTV surveillance across the entire country, and deeply regrets that this draft has already passed the first parliamentary reading without proper public discussions and public awareness-raising campaigns; notes that introducing such legislation requires broad public discussion and a solid framework for personal data protection;
16. notes with regret that despite certain improvements in the Labour Code, little progress has been made on overall social and labour reforms over the past two years, despite advisory opinions and joint declarations by the EU-ARM CSP pointing out insufficient reflection among the policymakers concerned; once again calls on the Armenian government to promote social dialogue and to take practical steps to reinstitutionalise collective bargaining and social partner consultations at all levels, and to launch the awaited reforms on occupational safety and health, with clearly defined deadlines for these reforms;
17. reiterates the urgent need for Armenia to ratify and implement the Occupational Safety and Health (OSH) Conventions No 155 and No 187, in line with International Labour Organization (ILO) standards, and to fully implement Labour Inspection Convention No 81, given the lack of progress in adopting new international labour standards over the last 18 years;
18. calls on the Armenian government to reform the current legal framework to empower labour inspectorates to adequately ensure the effective enforcement of labour laws, particularly regarding informal employment, freedom of association and collective bargaining, wage setting and protection, and occupational health and safety;
19. notes that the organised transportation of foreign workforces and the often forced involvement of undocumented migrants in undocumented and dangerous labour is still taking place, and could even constitute trafficking; notes also that the authorities' mitigation measures have not yet brought visible outcomes; confirms the critical importance of taking decisive steps towards formalising the informal economy, ending undeclared labour practices by unscrupulous businesses and bringing traffickers involved in forced labour to justice;



20. appreciates the significant improvements in legislation on preventing domestic violence, however, points out the importance of also preventing harassment and violence in the world of work; calls for the ratification and implementation of the ILO's Violence and Harassment Convention No 190;
21. points out that in an era marred by the cost-of-living crisis, the prevalence of social justice in Armenian politics remains low; reaffirms the importance of expanding social protection systems, unemployment benefits and pensions; of introducing adequate minimum wages; and of indexing policies to protect society's resilience amid growing inequality and social tensions; at the same time, urges the EU to offer technical assistance for these reforms;
22. welcomes the Armenian government's plans to introduce universal healthcare coverage in the coming years, but stresses of the urgent need to keep the process transparent and to properly consult workers, who are expected to be the main financial funders of this coverage;
23. calls on the EU to exert any possible leverage on Azerbaijan to fully ensure respect for the rights and guarantee the security of Armenians from Nagorno-Karabakh (including their right to return to and live in their homes under international presence and to access their land and property rights), and to release all the inhabitants of Nagorno-Karabakh and Armenia who continue to be in Azerbaijani custody, in line with Resolution RC-B9-0163/2024 of the European Parliament;
24. greatly appreciates the financial support provided by the EU and its Member States to Armenia and its civil society for the displaced Armenian population of Nagorno-Karabakh, and stresses the need to increase this support with a view to preventing external forces from using discontent to run political interferences, including by unconstitutional means;
25. reiterates that effectively and sustainably developing and introducing democracy in a country is only possible in conditions of peace, security and stability; in this respect, notes that it is essential to increase pressure and diplomatic leverage on Azerbaijan to refrain from any future military aggression against Armenia, and any military narrative in the country.



## Meetings within the framework of the 5th joint meeting of the EU-RA Civil Society Platform

As part of the 5th joint meeting of the EU-Armenia Civil Society Platform, discussions were also held with key officials, including David CULLEN, Head of the Unit for Armenia, Azerbaijan, Belarus, and the Eastern Partnership at the European Commission's Directorate-General for Neighbourhood Policy and Enlargement Negotiations; Dovile SUKYTE, Advisor to MEP Petras AUŠTREVICĪUS; and Nathalie Loiseau, Deputy chair of the European Parliament's Delegation for Relations with the South Caucasus.



## Videos about labor law

As part of the cooperation between the Confederation of Trade Unions of Armenia and the Armenian representation of the Solidarity Center organization, videos have been published covering the origin of labor relations, mandatory clauses in employment contracts, and frequently asked questions about labor rights.



You can watch the video on the origins of employment relationships at the following link: <https://t.ly/dfdYS>



You can watch the video about mandatory clauses in an employment contract at the following link: [https://t.ly/Z6\\_ON](https://t.ly/Z6_ON)



You can watch the video on frequently asked questions about labor rights at the following link: <https://t.ly/5pVDw>







# TRADE UNIONS EVENTS

## Meeting of the Network of Communication and Campaign Experts of the Pan-European Regional Council for the Newly Independent States and the Countries of South-Eastern Europe



On 5-6 November 2024, an expert networking meeting was held in Brussels, bringing together members of the Pan-European Regional Council's Network of Experts on Communication and Campaigning in the Newly Independent States and South-Eastern Europe. The meeting was organised within the framework of the "Building Trade Union Capacity in SEE and NIS" project, funded by the Swedish trade union organisation Union to Union.

The work of the meeting was divided into two main parts. On the first day, participants discussed the communication agendas, campaigns and communication strategies of the international and European trade union confederations for 2025. On the second day, participants had the opportunity to participate in the Pan-European Regional Council's Youth Conference on "Youth Employment in the Age of Digitalization - Challenges and Opportunities for a Just Digitalization."

Alain Rodriguez introduced the "Time for 8" (SDG 8) campaign, which aims to strengthen the role of trade unions in the sustainable development process.

The campaign aims to:

- promote the sustainable development positions of trade unions,



- create a platform for workers to share their testimonies,
- strengthen the reputation of trade unions as key actors in the development process,
- inspire other trade unions to participate in development policies.

Marieke Koning, ITUC Campaign officer, introduced the “For Democracy” campaign, which aims to combat the global erosion of workers’ rights and the decline of democracy. The main objectives of the campaign are:

- to promote democracy at the levels of society, workplaces and global institutions,
- to implement actions such as petitions, global strikes and cooperation with international organizations to ensure the protection of workers’ rights and a new social contract.

The participants were introduced to Equal Times, the key information platform of the International Trade Union Confederation, where its editor Marta Checa, presented the features of the editorial policy, the article selection process and possible approaches to covering regional events.

During the round table, the participants discussed the successes and difficulties of implementing trade union campaigns in the Newly Independent States and South-Eastern Europe.

As a result of the discussions, the main points of further work were defined:

- create a communication tool to provide information on the achievements and changes of the network,
- localize international materials for the region,
- update information on the campaigns of the International Trade Union Confederation.



## Three-day seminar on "Decent work for domestic workers - ILO Convention 189"



Within the framework of the cooperation between the Confederation of Trade Unions of Armenia and the International Labor Organization (ILO), a three-day seminar on “Decent Work for Domestic Workers - ILO Convention 189” was held on November 8-10, 2024. The event was moderated by the ILO Gender Equality and Non-Discrimination Specialist for Eastern Europe and Central Asia, Özge Berber-Agtaş, HRRC Expert Anahit Simonyan, as well as the National Institute of Labor Expert, Ministry of Employment and Labor of India, Doctor of Sciences Elina Samantroy.

During the seminar, the Deputy President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, Tiruhi Nazaretyan, also made a speech. She presented the work carried out in the field, emphasizing both positive experience and existing challenges. At the end of the three-day discussions, the participants were awarded certificates.



## First Summit of the Eastern Partnership (EaP) Civil Society Forum

The first Eastern Partnership (EaP) Civil Society Forum Summit was held in Vienna, Austria, on November 19-21, 2024. Elen Manaseryan, President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, participated in the event as a coordinator of the 5th Working Group, delegate and moderator of the Summit. The panel discussions held during the Summit were dedicated to the challenges and issues facing the EaP region, as well as the initiatives and achievements being implemented in the EaP countries.





# TRADE UNIONS EVENTS

## Discussion on the topic “The crisis of public transport in Yerevan and the strike of drivers”.



On December 4, 2024, at the Media Center, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, Elen Manaseryan, participated in the discussion on the topic “The crisis of public transport in Yerevan and the strike of drivers.”

The discussion was also attended by the Head of the “National Progress” faction of the Yerevan Council of Elders, Aram Torosyan, and the Founding President of the “Informed and Protected Consumer” NGO, Babken Pipoyan.

*You can watch the discussion at the following link:  
<https://shorturl.at/qra9l>.*



# Debate on the topic "Drivers' revolt against the Municipality: have the rights of those dismissed been violated?"



Deputy President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Tiruhi Nazaretyan took part in the debate on the topic "Drivers' Revolt against the Municipality:- have the rights of the dismissed been violated?"

*You can watch the discussion at the following link  
<https://shorturl.at/sh6yC>*





## The President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan took part in the program “Your Advocate”



60% of the world's population is involved in the labor market. International organizations, including the WHO and the ILO, raise the importance of maintaining mental health in the workplace.

Risks to mental health in the workplace include: high workload, a disruptive work environment, bullying, lack of control over workload or scheduling, poor working conditions, violence, discrimination, inadequate pay and other factors.

How can the work environment be improved and changed? What are the practical steps that employees and employers can take to ensure mental health in the workplace?

*See more about all this in the video: <https://shorturl.at/UC1Ne>*



## Two-day seminar on the topic "Development of the potential of trade unions in the context of responding to the needs of forcibly displaced persons, organization of workers in the informal economy and their integration into trade unions"



On December 12-13, a two-day seminar organized by the Confederation of Trade Unions of Armenia and the International Labor Organization on the topic "Development of the potential of trade unions in the context of responding to the needs of forcibly displaced persons, organization of workers in the informal economy and their integration into trade unions" was held in Yerevan. During the event, Sergejus Glovatskas, Desk Officer for Europe and Central Asia (ILO/ACTRAV), Specialist in labor relations of Regional Bureau Gocha Alexandria (ILO/ACTRAV), Deputy Minister of Labor and Social Affairs RA Ruben Sargsyan.

The President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, Elen Manaseryan, presented the plan of activities of the CTUA to assist the provision of decent work to forced migrants and workers of the informal economy. The meeting was attended by the chairpersons of CTUA member organizations, representatives of territorial regional organizations, as well as representatives of the trade union organization of displaced people from Nagorno-Karabakh "Veratsnund". Deputy President of CTUA Tiruhi Nazaretyan and a lawyer of CTUA Anna Barikyan presented a study conducted by CTUA on the topic "Assessment of the needs of forced migrants and clarification of problems related to integration in the labor market". The chairpersons of branch unions and representatives of regions spoke about the support provided to displaced people from Nagorno-Karabakh and the work done in the last two years. ILO partners presented international experience of work with forced migrants and refugees.

During the second day of the seminar, the participants discussed the international experience of trade unions in the organization of workers of the informal economy and involvement in trade unions, discussed and identified the actions of Armenian trade unions.

The president of the CTUA Elen Manaseryan, summing up the results of the seminar, thanked ILO partners for their constant support and representatives of CTUA member organizations for consistent work.

*You can watch the video of the event at the following link: <https://shorturl.at/SCFVG>*

*You can read the studies by following the links: <https://hamk.am/uploads/files/Needs-Assessment-Report-on-Forcibly-Displaced-Persons-from-Nagorno-Karabakh.pdf> ,  
<https://hamk.am/uploads/files/Strengthening-The-Confederation-of-trade-unions-of-RA-refugeesr.pdf>*



## International conference on "Trade Unions and Just Transition: Creating a Future for Workers" in Tbilisi

Varduhi Brutyan, Head of the Training and Research Center of the Trade Union Confederation of Armenia, from 17 to 18 December, 2024, was hosted by the Georgian Trade Union Confederation in Tbilisi and participated in the international conference "Trade Unions and a Just Transition: Creating a Future for Workers", organized by the International Labor Organization's Bureau for Labour Activities (ILO-ACTRAV).

The conference discussed the challenges facing trade union organizations in the just transition process and their operational plans. Representatives of trade unions from different countries developed future strategies to ensure the protection of workers' rights.

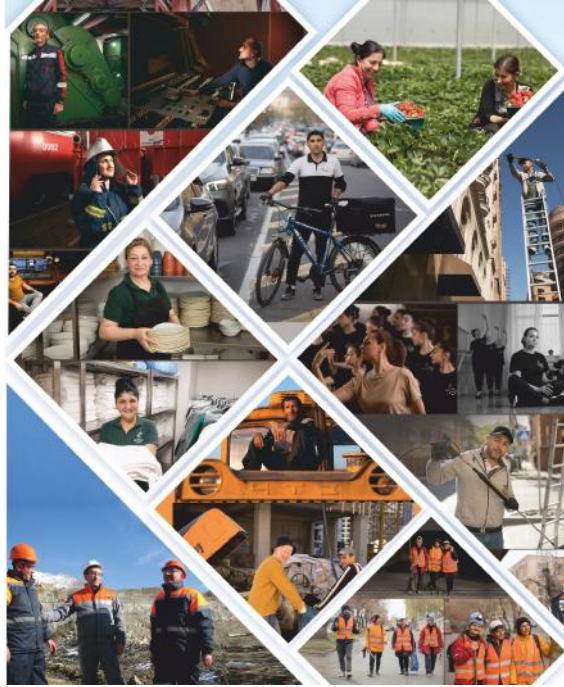


# Seminar on "Crisis Management. The Importance of the Role of Youth in RA Civil Society"



**Within the framework of cooperation with the Confederation of Trade Unions of Armenia and the Armenian representation of the "Solidarity Center" organization, a seminar on "Crisis Situation Management. The Importance of the Role of Youth in RA Civil Society" was organized from 21 to 22 December, 2024 for young trade union leaders and activists.**

## Announcement regarding reduced working hours



**"You have to work not 12 hours a day, but with your head"  
Steve Jobs**

**The Confederation of Trade Unions of Armenia welcomes and supports the draft laws "On Amendments and Supplements to the Labor Code of the Republic of Armenia" and "On Amendments to the Law "On Minimum Monthly Wage" submitted by the Ministry of Labor and Social Affairs of the Republic of Armenia, as:**

- Reducing working hours will help improve the quality of work, maintain the mental and physical health of workers and improve the quality of life. When workers have enough time to rest, they can recuperate and work more efficiently during working hours;**
- This is an active step towards the social component, which is a constitutional obligation, since the Republic of Armenia is a social state;**
- Employers are obliged to provide a decent working environment and organize such a distribution of labor as a result of which the employee can effectively perform his/her function in fewer working hours;**
- In conditions of low wages and disproportionate inflation, one of the most common violations is overloading workers, failure to involve replacement workers, even when the worker is on annual or unpaid leave, the replacement worker in many cases has to do double work - work and not receive remuneration;**



- As for the reduction of holidays and non-working days, it is also done to the detriment of the worker, but provides double profits for employers, since in areas where they work both at weekends and holidays, employers paid less.

Therefore, this policy has not led to an increase in the well-being of citizens living and working in Armenia; on the contrary, in conditions of incredible inflation, salaries are not indexed and the number of working poor in Armenia remains high.

In addition, long working hours and workload lead to psychological and physical fatigue and stress, which leads to an increase in industrial accidents, including fatal ones, and an increase in occupational diseases; whereas, according to Article 82 of the Constitution of the Republic of Armenia, "every employee has the right to healthy, safe and decent working conditions, daily and weekly rest, as well as annual paid leave in accordance with the law."

Modern technologies allow the same work to be done quickly and efficiently. This means that work takes less time.

As for the growth of GDP, it is due rather to intensive migration flows and effective policies in this area and other processes than to a reduction in the number of holidays and non-working days. Trade unions support this project, since the social policy of the state should be aimed at improving the standard of living and, first of all, the welfare of citizens living and working in the RA should be taken into account, and not just the profit. business.

Any business and economy cannot develop without a working person, and, ultimately, it is necessary to recognize that the worker is not at tool and deserves decent working and living conditions.

*The announcement was posted on the following news websites:*

1. Aysor.am news website ( <https://shorturl.at/OxbMg> )
2. NEWS.am news website ( <https://news.am/arm/news/859281.html> )
3. Panorama.am news website ( <https://shorturl.at/pKNgl> )
4. aravot.am news website ( <https://shorturl.at/5PtsC> )
5. Livenews.am news website ( <https://shorturl.at/mQgNM> )
7. MITK.am news website ( <https://shorturl.at/hBG09> )
8. Նոյյան Տապան news website ( <https://nt.am/am/news/335548/> )
9. Լուրեր.com news website ( <https://lurer.com/article/611525/am> )



## The health of construction workers is most at risk. "Ժամը" news



**Elen Manaseryan, President of the Confederation of Trade Unions of Armenia, spoke about healthy and safe working conditions for workers.**

***You can watch the program at the following link: <https://shorturl.at/jHJci>***



## The year-end council meeting of the Confederation of Trade Unions of Armenia was held



On December 26, 2024, the final meeting of the Council of the Confederation of Trade Unions of Armenia was held, which was attended by 47 out of 55 members of the Council, representing 18 branch republican unions, members of the CTUA.

During the Council meeting, the President of the Confederation of Trade Unions of Armenia Elen Manaseryan presented a report on the activities of the Executive Committee of the CTUA and the Confederation of Trade Unions of Armenia for 2024 (the report is presented below).

The Chairman of the Branch Republican Union of Education and Science Workers G. Gharibyan expressed gratitude to the CTUA for the work done.

The Chairwoman of the Branch Republican Trade Union Organizations of Workers of Agroindustrial Division of Republic of Armenia H. Jhangiryan also thanked the CTUA for its active work. She emphasized the fact that over the past year the voice of trade unions has become noticeably more audible and their activities more noticeable. H. Jhangiryan also thanked her colleagues for their active work.

You can access the report in Armenian at the following link:  
<https://hamk.am/uploads/files/Report-2024-CTUA.pdf>





## "I am your Santa Claus" campaign

The Confederation of Trade Unions of Armenia this year also initiated the "I am your Santa Claus" campaign for the children of the villages of Artsvaberd and Chinari in Tavush region. Active members of the trade unions, having received the children's letters, lovingly prepared gifts for them. As a result of the campaign, the trade union Santa Claus brought joy to 148 children by delivering their long-awaited gifts.



*You can watch the video about the "I am your Santa Claus" campaign at the following link:  
<https://www.facebook.com/tueducate/videos/1333166411148732>*



**Confederation of Trade Unions of Armenia**

**Address: Vazgen Sargsyan 26/3**

**Tel: +37410 583682**

**[www.hamk.am](http://www.hamk.am)**

**[hamk@hamk.am](mailto:hamk@hamk.am)**